



แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ของ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ธันวาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๓
ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี	๒๙
(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวง	
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	
ภาคผนวก	๓๕
รายละเอียดโครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี	
(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวง	
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	

แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (สป.พม.) มีภารกิจในการปฏิบัติงานเป็นศูนย์กลางการบริหารของกระทรวงในการพัฒนาศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการทั่วไปของกระทรวง เพื่อการบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง ดังนั้น แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฉบับนี้จึงเป็นกรอบแนวทางการทำงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ที่มุ่งยกระดับไปสู่การเป็นองค์กรภาครัฐที่มีศักยภาพสูงและเป็นองค์กรหลักในการกำหนดนโยบายสังคม โดยมีเป้าหมายที่จะพัฒนาคนให้มีศักยภาพและมีความมั่นคงในชีวิต รวมถึง สร้างสังคมแห่งโอกาสและมีความเท่าเทียมกัน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่กำหนดให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วและสอดคล้องกับการพัฒนาในระดับสากลที่ประเทศไทยจะต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย โดยมีหลักการสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดังนี้

ความสอดคล้องระหว่างการพัฒนาในระดับประเทศ แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้คำนึงถึงทิศทางการพัฒนาและกรอบการดำเนินงานทั้งจากภายนอกตั้งแต่ระดับโลกไปจนถึงระดับภูมิภาค ซึ่งได้มีการขับเคลื่อนงานผ่านอนุสัญญา พันธกรณี กรอบทางนโยบายและทางกฎหมายที่จะนำไปสู่การตอบสนองเป้าหมายที่เป็นสากล ได้แก่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่จะต้องบรรลุภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓ ซึ่งเป้าหมายที่มีความเกี่ยวข้องกับพันธกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ขจัดความยากจน เป้าหมายที่ ๒ ขจัดความอดอยาก สร้างความมั่นคงทางอาหาร เป้าหมายที่ ๓ ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคน เป้าหมายที่ ๔ ส่งเสริมโอกาสในการเรียนรู้ เป้าหมายที่ ๕ สร้างความเท่าเทียมทางเพศสตรีและเด็กหญิงทุกคน เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความเหลื่อมล้ำ และเป้าหมายที่ ๑๑ สร้างเมืองและการตั้งถิ่นฐานที่ปลอดภัย รวมถึง แผนงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ๒๐๒๕ ซึ่งกระทรวงฯ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในองค์กรอาเซียนเฉพาะสาขาด้านสตรี ด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนา ด้านเยาวชน และด้านสิทธิสตรีและเด็ก ขณะเดียวกันยังทำหน้าที่เป็นหน่วยงานสนับสนุนในองค์กรอาเซียนเฉพาะสาขานอกเหนือจากสาขาข้างต้น อาทิ การศึกษา สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น นอกจากนี้ กรอบแนวทางของแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวมถึง การกำหนดประเด็นการขับเคลื่อนและการผลักดันนโยบายทางสังคม และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนฯ ที่คำนึงถึงความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์และรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมทุกมิติในอนาคต

กรอบแนวคิดการคุ้มครองทางสังคม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจหลักในการสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ทุกคนมีโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเท่าเทียมกัน มีความมั่นคงในชีวิต และมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามความจำเป็นขั้นพื้นฐานบนสิทธิพลเมืองและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ จึงให้ความสำคัญกับการผลักดันนโยบายหรือมาตรการที่มีความเหมาะสมกับคนทุกกลุ่ม ทั้งประชาชนทั่วไปและประชาชนที่มีปัญหาหรือความต้องการเฉพาะบนพื้นฐานสิทธิ และได้นำหลักการคุ้มครองทางสังคมมาเป็นกรอบการดำเนินงานตามแผนฯ นี้ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายสังคมโลกและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายย่อยที่ ๑.๓ ที่จะต้องจัดให้มีมาตรการและระบบการคุ้มครองทางสังคมของประเทศที่เหมาะสมและครอบคลุมทุกคนและทุกกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและเปราะบาง ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓ อีกทั้งยังสนับสนุนให้นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายอื่น ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องอีกด้วย ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของคนและการสร้างรายได้ (Promotion) และการเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้าง (Transformative) เพื่อลดความเหลื่อมล้ำโดยมุ่งเน้นการเสริมพลังและการให้ความสำคัญกับสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม เพื่อนำไปสู่การยกระดับหรือขยายหลักประกันด้านการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานให้มีความครอบคลุมและเพียงพอที่จะสามารถให้ทุกคนดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ ขณะเดียวกัน การออกแบบมาตรการการคุ้มครองทางสังคมในรูปแบบต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะคำนึงถึงที่มาของงบประมาณและความยั่งยืนทางการคลังของประเทศ เพื่อให้การดำเนินนโยบายหรือมาตรการเกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

บทบาทของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจสำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของกระทรวงฯ ให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายยุทธศาสตร์และแผนทุกระดับ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากร และการปรับเปลี่ยนทิศทางการทำงาน เพื่อยกระดับองค์กรให้เป็นผู้นำทางสังคม จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการทบทวนและปรับบทบาทองค์กรให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปีนี้ ได้กำหนดบทบาทจากเดิมที่มุ่งเน้นการทำงานในฐานะผู้จัดบริการสังคม การดูแลและจัดการรายกรณี มาเป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม (Strategy Unit) และเป็นหน่วยงานวิเคราะห์ข้อมูลและเฝ้าระวังสถานการณ์ทางสังคม (Intelligence Unit) ที่มีประสิทธิภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยเพิ่มภารกิจขับเคลื่อนงานระดับมหภาค อาทิ การผลักดันนโยบาย มาตรการ นวัตกรรม และมาตรฐานที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างสังคม การกำหนดทิศทางการพัฒนาสังคมของประเทศและระดับภูมิภาค การประสานหน่วยงานภายนอกทั้งในและนอก

ประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคม เป็นต้น ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปีนี้ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูงและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ครอบคลุมด้านบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่ทันสมัยและมีความคล่องตัว ขณะเดียวกัน ได้ให้ความสำคัญกับการถ่ายโอนภารกิจ การให้บริการในรูปแบบที่หลากหลายให้แก่กลไกที่มีศักยภาพ อาทิ การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการสร้างความร่วมมือทางสังคมกับภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมลงทุนพัฒนาสังคม เป็นต้น

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษ

ที่ ๒๑

(๑.๒) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคน

ตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

(๒.๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒.๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ

ทรัพยากรมนุษย์

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

- การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว

เน้นส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น พัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่มีดีในการดำรงชีวิต

- การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นชุมชนเป็นฐาน

เน้นสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน การจัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ จัดระเบียบสังคม และการนำเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมของชุมชน

(๓.๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย เน้นเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อน

การตั้งครรภ์ การเกิดอย่างมีคุณภาพ และการลงทุนเพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการที่สมวัยในทุกด้าน

- ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น เน้นปลูกฝังความเป็นคนดี มีวินัย พัฒนาทักษะความสามารถในการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงกับโลกการทำงาน สามารถอยู่ร่วมและทำงานกับผู้อื่นได้ภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม

- ช่วงวัยแรงงาน เน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจ สามารถวางแผนการเงินและการออม การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุ

- ช่วงวัยผู้สูงอายุ เน้นส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ การทำงานหลังเกษียณ มีงานทำที่เหมาะสมเป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

(๓.๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย เน้นการสร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ การสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การดูแลสุขภาพในครอบครัว สนับสนุนบทบาทของชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามาเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว สนับสนุนบทบาทในเชิงสร้างสรรค์สร้างความเข้มแข็งของครอบครัว

- การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน เน้นการพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน เช่น ดนตรี กีฬา ศิลปะ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่และจัดกระบวนการการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสม ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ การใช้เวลาอย่างสร้างสรรค์ มีคุณภาพ

- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เน้นการเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พัฒนาคอนไทยอย่างมีทิศทาง และสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศในอนาคต และเป็นธนาคารคลังสมองรวบรวมผู้สูงอายุที่มีความรู้ ประสบการณ์ และทักษะ ถ่ายทอดความรู้ให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๑.๒) กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

(๑.๓) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(๒.๒) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

(๒.๓) การเสริมพลังทางสังคม

(๒.๔) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- กระจายการถือครองที่ดินและการเข้าถึงทรัพยากร **เน้น**การเข้าถึงทรัพยากรให้ผู้มีรายได้น้อยเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดิน ประกอบอาชีพ และมีที่อยู่อาศัย

- สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัยทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม **เน้น**กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มคนพิการ และคนทุกกลุ่ม **เน้น**การเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการรายบุคคล พัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจหรือองค์กรประชาสังคม ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการออมและการลงทุนระยะยาว

- ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง **เน้น**พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย โดยผลักดันและพัฒนามาตรการด้านต่าง ๆ ให้ตอบสนองความต้องการและปัญหาของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ครอบคลุมทั้งด้านการคุ้มครองทางเศรษฐกิจและการคุ้มครองจากความเปราะบางทางสังคม ขยายระบบการคุ้มครองทางสังคมในกลุ่มผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและผู้ที่ไม่ได้ลงทะเบียนในบัตรสวัสดิการแห่งรัฐซึ่งถือเป็นผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่ถูกกำหนดไว้ในระเบียบหรือกฎหมาย รวมถึงกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมในรูปแบบใหม่อันเกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี ให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพียงพอต่อการดำรงชีวิตตามความจำเป็นพื้นฐาน และคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความยั่งยืนทางการคลัง

(๓.๒) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

- พัฒนาศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีในภูมิภาค **เน้น**สัดส่วนจำนวนประชากรของแต่ละจังหวัดให้สามารถดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรได้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

- จัดระบบเมืองที่เอื้อต่อการสร้างชีวิตและสังคมที่มีคุณภาพและปลอดภัยให้สามารถตอบสนองต่อสังคมสูงวัยและแนวโน้มของการขยายตัวของเมืองในอนาคต **เน้น**ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาระบบผังเมือง โครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก ปลอดภัยและเอื้อต่อการดำรงชีวิตของคนทุกกลุ่ม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๓.๓) การเสริมพลังทางสังคม

- สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม **เน้น** เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน จัดให้มีรูปแบบและระบบการสร้างความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชนและท้องถิ่นให้สามารถพึ่งพาและจัดการตนเอง สร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ สนับสนุนกิจกรรมของเด็กและเยาวชนให้เป็นผู้นำรุ่นใหม่ สนับสนุนระบบวิสาหกิจเพื่อสังคม การดำเนินงานของภาคประชาสังคม การสร้างเครือข่ายในพื้นที่ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคมที่ร่วมทำสิ่งที่สร้างสรรค์

- การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ **เน้น** เตรียมความพร้อมในมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม การออมและการลงทุนระยะยาวของคนตั้งแต่ก่อนเกษียณอายุ สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนหรือสถานประกอบการใน การเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนวัยเกษียณ การจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะ ส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญา ส่งเสริมการสร้างสรรค์เทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมและฟื้นฟูศักยภาพผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีกิจกรรมทำต่อเนื่องในทุกมิติ

- ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและบทบาทของสตรีในการสร้างสรรค์สังคม **เน้น** ปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทเพศ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพและความเสมอภาคทางเพศ เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง เพิ่มศักยภาพความรู้ความสามารถและภาวะผู้นำของสตรีให้มีบทบาททางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับสากล ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่น

- สนับสนุนเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารสร้างสรรค์เพื่อรองรับสังคมยุคดิจิทัล **เน้น** สนับสนุนมาตรการสร้างความรับผิดชอบของสื่อต่อสังคม และเตรียมคนทุกช่วงวัยให้มีความรอบรู้ทางเทคโนโลยี รู้เท่าทันสื่อทุกรูปแบบ และมีความสามารถในการคิดวิเคราะห์

(๓.๔) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

- ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในการระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ **เน้น** การวางแผนการออม การดูแลสุขภาพความเป็นอยู่ของสมาชิกในครอบครัว ที่อยู่อาศัย อาชีพและรายได้

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง **เน้น** สนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชนสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ชุมชนสามารถบริหารจัดการและมีส่วนร่วม

- สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชน **เน้น** สนับสนุนให้ประชาชนสามารถรวมกลุ่มและมีเวทีกลาง สร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน การใช้เหตุผล และสร้างข้อตกลงร่วมกัน เป็นเครื่องมือในการสร้างประชาธิปไตยที่ระดับฐานราก และสร้างความสมานฉันท์ ปรับบทบาทภาครัฐให้เป็นฝ่ายสนับสนุนชุมชนจัดการตนเองได้มากขึ้น โดยรัฐเป็นที่ปรึกษา สนับสนุนองค์ความรู้และพัฒนาทักษะในการบริหารจัดการให้กับชุมชน เพื่อเป็นพลังของการพัฒนา

- สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญาให้กับชุมชน เน้นสร้างการเรียนรู้ของชุมชนให้สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก ส่งเสริมโอกาสการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและองค์ความรู้ของชุมชน ยกย่องขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการตนเอง ส่งเสริมการสร้างหลักประกันให้คนทุกกลุ่มได้รับโอกาส

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

(๑) เป้าหมาย

- (๑.๑) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- (๑.๒) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
- (๑.๓) กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง
- (๑.๔) ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคม ระหว่างประเทศ
- (๑.๖) การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

- (๒.๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง
- (๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ
 - (๓.๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง
 - การแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงในปัจจุบัน เน้นการให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง วิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ สนับสนุนและส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหามาเสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรอง ในการป้องกันแก้ไขปัญหามาช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์ ตลอดจนปัญหาภัยพิบัติสำคัญที่ทำให้จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง รวมไปถึงการส่งเสริมผลักดันหลักการ นโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดจนถึงโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

- การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เน้นให้ปัญหาด้านความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิดความสงบและสันติสุขอย่างยั่งยืน ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ให้เข้มแข็งจนเป็นพลังสำคัญในการปกป้องและแก้ไขปัญหาดังกล่าว ที่จะเกิดขึ้น การมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๑.๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑.๔) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒.๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(๒.๓) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

(๒.๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

(๒.๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๒.๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒.๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

(๒.๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนของ พ.ม. ระยะยาว เตรียมความพร้อมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในทุกสายงานทุกระดับ โดยวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อทิศทางการพัฒนาองค์กร การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาการอบรมภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการทำงาน

(๓.๒) ถ่ายโอนภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งมอบบริการ (Service delivery) ให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีศักยภาพ อาทิ Outsourcing ให้แก่ภาคเอกชน ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ ปีแรก โดยทบทวนและวิเคราะห์ภารกิจหลักที่สำคัญ จำเป็นและมีความคุ้มค่าที่ต้องดำเนินการทั้งในปัจจุบัน รวมถึงภารกิจใหม่ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในอนาคต และภารกิจบริการทางสังคมที่ท้องถิ่นและภาคเอกชนมีความพร้อมที่จะดำเนินการได้เอง รวมถึงจัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจในแต่ละช่วงเวลา

(๓.๓) ปฏิรูปองค์กรให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ โดยปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและทบทวน/ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

(๓.๔) มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสังคมระหว่างประเทศ กำกับดูแลนโยบายที่องค์กรจะต้องดำเนินการตามพันธกรณี อนุสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างประเทศทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมถึงนำองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานสากลและบรรทัดฐานระหว่างประเทศมาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม

(๓.๕) จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมทุนสมัยและสากล เป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้มและสถานการณ์ทางสังคม องค์ความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศในระดับชุมชนและตำบล

(๓.๖) ใช้ความรู้ นวัตกรรมในการขับเคลื่อนองค์กร และนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน เพื่อเป็นองค์กรที่ชาญฉลาด

(๓.๗) ยกระดับองค์กรให้เป็นศูนย์กลางนานาชาติ ในการพัฒนาบุคลากรด้านนโยบายสังคม

(๓.๘) พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมทั้งการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่และการกำหนดนโยบาย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายด้านสังคม การเข้าร่วมเวทีสมัชชา การร่วมตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวเป็นพลังในการขับเคลื่อนช่วยเหลือสังคม พัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพในการพัฒนาประเทศ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์

จนถึงปฐมวัย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเตรียมความพร้อมทั้ง สุขภาวะ เจตคติ ความรู้ และทักษะให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ พร้อมทั้งส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มี สุข ภาวะที่ดีและสมวัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดให้มีการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มี พัฒนาการ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่ดีที่สมวัยทุกด้าน

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการ สมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - เตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อน การตั้งครรภ์ การเกิด อย่างมีคุณภาพ และการลงทุนเพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการที่สมวัยในทุกด้าน

๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับ ทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ โดยเฉพาะทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ ซับซ้อน ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานร่วมกับผู้อื่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดให้มีการพัฒนาทักษะในการวางแผน ชีวิตและวางแผนการเงิน ตลอดจนทักษะที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดให้มีพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้อง กับความต้องการของประเทศ การบ่มเพาะการเป็นนักคิด นักนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการใหม่ รวมทั้งทักษะชีวิตที่สามารถอยู่ร่วมและทำงานภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะ ในศตวรรษที่ ๒๑ ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิต ดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - ปลูกฝังความเป็นคนดี มีวินัย พัฒนาทักษะความสามารถ ในการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงกับโลกการทำงาน สามารถอยู่ร่วมและทำงานกับผู้อื่นได้ภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม

๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพ
วัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะ
ของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการ
ของตลาดงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงาน
ที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยน
ทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และ
อยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต
มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้
สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - การสร้างความรู้ความเข้าใจ สามารถวางแผนการเงินและ
การออม การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุ

๕) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้
พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนระบบการส่งเสริม
สุขภาพดูแลผู้สูงอายุ พร้อมทั้งจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคง
ในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่
สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ
การทำงานหลังเกษียณ มีงานทำที่เหมาะสมเป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้อง
กับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

๖) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา
และเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย
สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของ
ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างภาคี
การพัฒนาต่าง ๆ โดยการเชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การพัฒนาตนเอง สุขภาพ และการพัฒนาอาชีพ
ในตลอดช่วงชีวิต เพื่อเสริมและสร้างศักยภาพของการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามพันธกิจ
ของแต่ละหน่วยงานให้มีความเข้มแข็งและตอบโจทย์ประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ การสร้าง
ครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การดูแลสมาชิกในครอบครัว สนับสนุนบทบาทของชุมชนและองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นเข้ามาเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว สนับสนุนบทบาทในเชิงสร้างสรรค์สร้างความเข้มแข็ง
ของครอบครัว

- พัฒนาทักษะนอกห้องเรียน เช่น ดนตรี กีฬา ศิลปะ ส่งเสริม
ให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่และจัดกระบวนการการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสม ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยน
เรียนรู้ประสบการณ์ การใช้เวลาอย่างสร้างสรรค์มีคุณภาพ

- การเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากร
มนุษย์ระหว่างกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พัฒนาค้นไทย
อย่างมีทิศทาง และสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศในอนาคต และเป็นธนาคารคลังสมองเพื่อรวบรวม
ผู้สูงอายุที่มีความรู้ ประสบการณ์ และทักษะ เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ

(๒) ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และ
มีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต
สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ปลุกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของประชาชนไทย
ในช่วงระยะเวลา ๒๐ ปีข้างหน้า โดยเฉพาะการมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตอาสา จิตสาธารณะ และ
ความตระหนักถึงหน้าที่ต่อประโยชน์ส่วนรวม มุ่งให้สถาบันทางสังคมร่วมปลุกฝังค่านิยมวัฒนธรรม
ที่พึงประสงค์ ซึ่งบูรณาการร่วมระหว่างภาคีต่าง ๆ อาทิ ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา สื่อ ภาคเอกชน
และภาคประชาสังคม

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

● แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดู ในครอบครัว

แนวทางที่ ๕ การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

● เป้าหมายที่ ๑ คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติ ตามมาตรฐานและสมดุลงานด้านสติปัญญา คุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท
- ส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น พัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงชีวิต

๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ จากภาคธุรกิจ

● แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนากลไก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี โดยการสร้างมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้านสังคมในรูปแบบต่าง ๆ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับการบริหารจัดการ รวมถึงมาตรการของภาครัฐเพื่อให้ภาคธุรกิจร่วมรับผิดชอบในการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี

● เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ภาคธุรกิจมีบทบาทสำคัญในการลงทุนเพื่อสังคมเพิ่มขึ้น

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
- สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน การจัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ จัดระเบียบสังคม และการนำเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมของชุมชน

๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม

● แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาสื่อเผยแพร่ เพื่อส่งเสริมให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบโครงสร้างเครือข่ายด้านข้อมูลเพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง มีคุณภาพ และเชื่อถือได้

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็งสามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชนในสังคม ทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ปลอดภัยและสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - สนับสนุนมาตรการสร้างความรับผิดชอบของสื่อต่อสังคม และเตรียมคนทุกช่วงวัยให้มีความรอบรู้ทางเทคโนโลยี รู้เท่าทันสื่อทุกรูปแบบ และมีความสามารถในการคิดวิเคราะห์

(๓) ประเด็น พลังทางสังคม

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมจากประชากรทุกกลุ่มทุกเพศ ทุกวัย และภาคีต่าง ๆ ในทุกระดับ ในการร่วมเป็นกลไกในการจัดการกับปัญหาความเหลื่อมล้ำ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมศักยภาพ บทบาทสตรี และสิทธิมนุษยชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ต่อยอดการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ภาวการณ์พัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน จัดให้มีรูปแบบและระบบการสร้างความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชนและท้องถิ่นให้สามารถพึ่งพาและจัดการตนเอง สร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่างๆ สนับสนุนกิจกรรมของเด็กและเยาวชนให้เป็นผู้เรียนรู้ใหม่ สนับสนุนระบบวิชาชีพเพื่อสังคม การดำเนินงานของภาคประชาสังคม การสร้างเครือข่ายในพื้นที่ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคมที่ร่วมทำสิ่งที่สร้างสรรค์

- ปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทเพศ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ และการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพและความเสมอภาคทางเพศ เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงาน เศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง เพิ่มศักยภาพความรู้ความสามารถและภาวะผู้นำของสตรีให้มีบทบาททางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับสากล ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่น

๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มบทบาทภาคส่วนอื่น ๆ ในการรองรับสังคมสูงวัย

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๒ ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- เตรียมความพร้อมในมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม การออมและการลงทุนระยะยาวของคนตั้งแต่ก่อนเกษียณอายุ สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนหรือสถานประกอบการในการเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนวัยเกษียณ การจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะ ส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญา ส่งเสริมการสร้างสรรค์เทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมและฟื้นฟูศักยภาพผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีกิจกรรมทำต่อเนื่องในทุกมิติ

- ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ การทำงานหลังเกษียณ มีงานทำที่เหมาะสมเป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

(๔) ประเด็น ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริมและสนับสนุนกลไกสำคัญของการกำจัดวงจรความเหลื่อมล้ำและความยากจน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาส และกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - การถือครองที่ดินและการเข้าถึงทรัพยากร เน้นการเข้าถึงทรัพยากรให้ผู้มีรายได้น้อยเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดิน ประกอบอาชีพ และมีที่อยู่อาศัย

- สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัยทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม เน้นกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มคนพิการ และคนทุกกลุ่ม เน้นการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการรายบุคคล พัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจหรือองค์กรประชาสังคม ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการออมและการลงทุนระยะยาว

๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำใช้ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ โดยผลักดันและพัฒนามาตรการด้านต่างๆ ให้ตอบสนองความต้องการและปัญหาของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ครอบคลุมทั้งด้านการคุ้มครองทางเศรษฐกิจและการคุ้มครองจากความเปราะบางทางสังคม ขยายระบบการคุ้มครองทางสังคมในกลุ่มผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและผู้ที่ไม่ได้ลงทะเบียนในบัตรสวัสดิการแห่งรัฐซึ่งถือเป็นผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่ถูกกำหนดไว้ในระเบียบหรือ

กฎหมาย รวมถึงกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมในรูปแบบใหม่อันเกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพียงพอต่อการดำรงชีวิตตามความจำเป็นพื้นฐาน และคำนึงถึง ความเป็นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและความยั่งยืนทางการคลัง

(๕) ประเด็น ความมั่นคง

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหามี

ผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน

(เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง วิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ สนับสนุนและส่งเสริมการหาหรือวางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหามาเสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรอง ในการป้องกันแก้ไขปัญหามาช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์ ตลอดจนปัญหาภัยพิบัติสำคัญที่ทำให้จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง รวมไปถึงการส่งเสริมผลักดันหลักการนโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดจนโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

- ให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิดความสงบและสันติสุขอย่างยั่งยืน ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ให้เข้มแข็งจนเป็นพลังสำคัญในการปกป้องและแก้ไขปัญหามาที่เกิดขึ้น การมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม

(๗) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

พัฒนาการให้บริการของภาครัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ ยอมรับของผู้ใช้บริการ เป็นการพัฒนาแบบครอบคลุมทั่วถึง มีการบูรณาการงาน พัฒนาบริการดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ ประชาชนและผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส มีหลากหลายช่องทาง สามารถตรวจสอบได้ เพิ่มประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่าย

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำ เทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับวิธีการทำงาน

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยน เป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ถ่ายโอนภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งมอบบริการ (Service delivery) ให้แก่ อปท. และภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีศักยภาพ อาทิ Outsourcing ให้แก่ภาคเอกชน ให้แล้ว เสร็จภายใน ๑๐ ปีแรก โดยทบทวนและวิเคราะห์ภารกิจหลักที่สำคัญ จำเป็นและมีความคุ้มค่าที่ต้อง ดำเนินการทั้งในปัจจุบัน รวมถึงภารกิจใหม่ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ทางสังคมในอนาคต และภารกิจบริการทางสังคมที่ท้องถิ่นและภาคเอกชนมีความพร้อมที่จะดำเนินการ ได้เอง รวมถึงจัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจในแต่ละช่วงเวลา

- มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสังคมระหว่างประเทศ กำกับดูแลนโยบายที่องค์กรจะต้องดำเนินการตามพันธกรณี อนุสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างประเทศทั้งใน ระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมถึงนำองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานสากลและบรรทัดฐานระหว่างประเทศ มาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม

- จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมทันสมัยและสากล เป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้มและ สถานการณ์ทางสังคม องค์ความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศใน ระดับชุมชนและตำบล

- ใช้ความรู้ นวัตกรรมในการขับเคลื่อนองค์กร และนำระบบ เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน เพื่อเป็นองค์กรที่ชาญฉลาด

- ยกระดับองค์กรให้เป็นศูนย์กลางนานาชาติ ในการพัฒนาบุคลากรด้านนโยบายสังคม

- พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมทั้งการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่และการกำหนดนโยบาย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายด้านสังคม การเข้าร่วมเวทีสมัชชา การร่วมตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

● แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ทบทวน ศึกษา ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ

● เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ถ่ายโอนภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งมอบบริการ (Service delivery) ให้แก่ อปท. และภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีศักยภาพ อาทิ Outsourcing ให้แก่ภาคเอกชน ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ ปีแรก โดยทบทวนและวิเคราะห์ภารกิจหลักที่สำคัญ จำเป็นและมีความคุ้มค่าที่ต้องดำเนินการทั้งในปัจจุบัน รวมถึงภารกิจใหม่ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในอนาคต และภารกิจบริการทางสังคมที่ท้องถิ่นและภาคเอกชนมีความพร้อมที่จะดำเนินการได้เอง รวมถึงจัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจในแต่ละช่วงเวลา

- ปฏิรูปองค์กรให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ โดยปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและทบทวน/ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปรับสมดุลภาครัฐ

● แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมบทบาทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

● เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีความสมรรถนะและสร้างความทันสมัยในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะให้กับประชาชน

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ถ่ายโอนภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งมอบบริการ (Service delivery) ให้แก่ อปท. และภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีศักยภาพ อาทิ Outsourcing ให้แก่ภาคเอกชน ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ ปีแรก โดยทบทวนและวิเคราะห์ภารกิจหลักที่สำคัญ จำเป็นและมีความคุ้มค่าที่ต้องดำเนินการทั้งในปัจจุบัน รวมถึงภารกิจใหม่ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในอนาคต และภารกิจบริการทางสังคมที่ท้องถิ่นและภาคเอกชนมีความพร้อมที่จะดำเนินการได้เอง รวมถึงจัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจในแต่ละช่วงเวลา

- พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมทั้งการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่และการกำหนดนโยบาย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายด้านสังคม การเข้าร่วมเวทีสมัชชา การร่วมตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๕) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ถ่ายโอนภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งมอบบริการ (Service delivery) ให้แก่ อปท. และภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีศักยภาพ อาทิ Outsourcing ให้แก่ภาคเอกชน ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ ปีแรก โดยทบทวนและวิเคราะห์ภารกิจหลักที่สำคัญ จำเป็นและมีความคุ้มค่าที่ต้องดำเนินการทั้งในปัจจุบัน รวมถึงภารกิจใหม่ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในอนาคต และภารกิจบริการทางสังคมที่ท้องถิ่นและภาคเอกชนมีความพร้อมที่จะดำเนินการได้เอง รวมถึงจัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจในแต่ละช่วงเวลา

- มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสังคมระหว่างประเทศ กำกับดูแลนโยบายที่องค์กรจะต้องดำเนินการตามพันธกรณี อนุสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างประเทศทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมถึงนำองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานสากลและบรรทัดฐานระหว่างประเทศมาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม

- จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมทันสมัยและสากล เป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้มและ

สถานการณ์ทางสังคม องค์ความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศในระดับชุมชนและตำบล

- ใช้ความรู้ นวัตกรรมในการขับเคลื่อนองค์กร และนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน เพื่อเป็นองค์กรที่ชาญฉลาด

- ยกระดับองค์กรให้เป็นศูนย์กลางนานาชาติ ในการพัฒนาบุคลากรด้านนโยบายสังคม

- พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมทั้งการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่และการกำหนดนโยบาย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายด้านสังคม การเข้าร่วมเวทีสมัชชา การร่วมตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๖) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

● แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

● เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนของ พ.ม. ระยะยาว เตรียมความพร้อมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในทุกสายงานทุกระดับ โดยวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อทิศทางการพัฒนาองค์กร การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาการอบรมภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการทำงาน

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านสังคม

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ที่ ๑ การปฏิรูปการออม สวัสดิการสังคม และการลงทุนเพื่อสังคม

(๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนการออมแห่งชาติ จัดทำแผนปรับปรุงการบริหารงานองค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการ หรือนำเสนอคณะรัฐมนตรี (ครม.) กรณีที่มีความจำเป็น

- กิจกรรมที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารกองทุน
การออมแห่งชาติ (กอช.)
- เป้าหมายกิจกรรม
 - ประชาชนที่เป็นกลุ่มอาชีพนอกระบบเข้ามาเป็นสมาชิก
 - สมาชิก กอช. ได้รับสิทธิประโยชน์ที่คุ้มค่าและเหมาะสม
- (๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน นำเสนอกฎหมายต่อ สนช. โดยเร็ว
- กิจกรรมที่ ๒ สร้างระบบให้คนไทยมีบำนาญหลังพ้น
วัยทำงาน
- เป้าหมายกิจกรรม ประชาชนมีความมั่นคงด้านรายได้เมื่อถึง
วัยเกษียณอายุ/หลังพ้นวัยทำงาน
- (๓) ขั้นตอนการดำเนินงาน
 - ให้ กค. ตั้งคณะกรรมการร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อศึกษา
หลักการ และนำเสนอ ครม.
 - เมื่อ ครม. อนุมัติแล้ว ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องแก้กฎหมาย
และอนุบัญญัติต่าง ๆ ให้เป็นไปตามมติ ครม. และขั้นตอนทางนิติบัญญัติ
- กิจกรรมที่ ๓ ปรับปรุงสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากสวัสดิการ
ต่าง ๆ ให้เหมาะสมและเป็นธรรม
- เป้าหมายกิจกรรม ประชาชนในแต่ละระบบสวัสดิการ ได้รับ
สิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม
- (๔) ขั้นตอนการดำเนินงาน เสนอกฎหมายต่อคณะรัฐมนตรี และ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.)
- กิจกรรมที่ ๕ ใช้วิสาหกิจเพื่อสังคมกับการพัฒนาสังคม
- เป้าหมายกิจกรรม ให้วิสาหกิจเพื่อสังคมเริ่มดำเนินการได้
ภายในปี ๒๕๖๑
- (๕) ขั้นตอนการดำเนินงาน
 - ใช้งบประมาณเหลือจ่ายจากงวดที่ ๓ ของงบประมาณปี ๒๕๖๑
 - เสนอ ครม. และใช้มติ ครม. ริเริ่มเป็นโครงการนำร่อง
 - เตรียมความพร้อมของกฎหมายและอนุบัญญัติต่างๆ
- กิจกรรมที่ ๖ เสริมสร้างและพัฒนากองทุนพัฒนาโครงสร้าง
พื้นฐานทางสังคม เพื่อให้ อปท. กู้ยืมเพื่อการพัฒนาสังคม
- เป้าหมายกิจกรรม ชุมชนมีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สอดคล้อง
กับความต้องการของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาล และ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.)

๒) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ที่ ๒ กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม

(๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน ปฏิรูประบบขนส่งสาธารณะไม่ให้เป็นอุปสรรคเพื่อคนทั้งมวล (Design for all) ที่ยึดหลักการออกแบบสากล (Universal Design) ต่อคนทุกกลุ่มทุกวัย

- กิจกรรมที่ ๑ ปฏิรูประบบขนส่งสาธารณะในระบบราง
- เป้าหมายกิจกรรม คนทุกกลุ่มทุกวัยสามารถเข้าถึงระบบขนส่งสาธารณะในระบบรางโดยไม่มีอุปสรรค
- กิจกรรมที่ ๒ ปฏิรูประบบโครงสร้างพื้นฐานและบริการขนส่งสาธารณะทุกระบบ
- เป้าหมายกิจกรรม ลดความเสียเปรียบในการเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานและบริการขนส่งสาธารณะ
- กิจกรรมที่ ๓ ปฏิรูปกฎหมายและหน่วยงานที่กำกับดูแลหรือติดตามการบังคับใช้กฎหมาย โดยเฉพาะเกี่ยวกับการออกแบบที่ยึดหลักการออกแบบที่เป็นสากล (Universal Design)

● เป้าหมายกิจกรรม คนทุกกลุ่มทุกวัยเข้าถึงบริการสาธารณะและได้รับประโยชน์จากสภาพแวดล้อมสาธารณะอย่างทั่วถึง

(๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน ปฏิรูปกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

● กิจกรรมที่ ๑ สนับสนุนและเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริการศูนย์บริการคนพิการโดยองค์กรด้านคนพิการ และปรับปรุงรูปแบบการพิจารณาการใช้เงินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จากลักษณะ project-based เป็น unit-cost โดยเน้นโครงการที่เป็นการเสริมสร้างอาชีพคนพิการที่ไม่สามารถทำงานในสถานประกอบการได้ หรือคนพิการที่ประกอบอาชีพอิสระ

- เป้าหมายกิจกรรม
 - มีศูนย์บริการคนพิการโดยองค์กรด้านคนพิการที่ได้มาตรฐานครอบคลุมทั่วประเทศ
 - คนพิการสามารถใช้ชีวิตได้โดยไม่มีอุปสรรค และมีศักยภาพในการประกอบอาชีพ

(๓) ขั้นตอนการดำเนินงาน การเสริมสร้างศักยภาพผู้สูงอายุในการทำงาน

● กิจกรรมที่ ๒ แก้ไขบทบัญญัติของกฎหมายที่ให้ผู้สูงอายุสามารถรับงานเป็นชิ้นงาน เพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันตามศักยภาพและสภาพแวดล้อมโดยไม่ต้องผูกพันทำงานเต็มเวลา ๘ ชั่วโมงต่อวัน อาทิ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๐) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

- เป้าหมายกิจกรรม ผู้สูงอายุเป็นพลเมืองที่มีความตื่นตัว (active citizen) และมีงานทำที่เหมาะสมตามศักยภาพ

(๔) ขั้นตอนการดำเนินงาน ปฏิรูปการขึ้นทะเบียนกับผู้ไร้สถานะทางทะเบียนราษฎร

- กิจกรรมที่ ๑ ติดตามกฎหมายทะเบียนราษฎรแก้ไขใหม่ เพื่อสามารถบังคับใช้ได้ที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

- เป้าหมายกิจกรรม ผู้ไร้สถานะทางทะเบียนราษฎรได้รับสถานะทางทะเบียนราษฎรและได้สิทธิประโยชน์บริการขั้นพื้นฐานจากรัฐ

(๕) ขั้นตอนการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงนโยบายประชากร เพื่อเสริมสร้างดุลประชากรในอนาคต

- กิจกรรมที่ ๑ แก้ปัญหาอัตราการเกิดที่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ที่ทำให้ประเทศไทยมีประชากรในแต่ละกลุ่มอายุที่ไม่สมดุล

- เป้าหมายกิจกรรม ประเทศไทยมีโครงสร้างอายุประชากรที่เหมาะสมกับการพัฒนาประเทศ

(๖) ขั้นตอนการดำเนินงาน การเสริมพลังสตรี

- กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มสัดส่วนของสตรีในตำแหน่งบริหารขององค์กรที่ทำให้ประเทศไทยมีประชากรในแต่ละกลุ่มอายุที่ไม่สมดุล

- เป้าหมายกิจกรรม สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมในทางสังคม การเมือง และกระบวนการตัดสินใจ ทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นมากขึ้น

๓) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ที่ ๔ ระบบสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็ง

(๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- กิจกรรมที่ ๑ การปฏิรูประบบการสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็งเชิงพื้นที่
- เป้าหมายกิจกรรม มีกลไกบูรณาการในพื้นที่ เกิดการร่วมคิดร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมรับประโยชน์เพื่อการพัฒนาในพื้นที่

- กิจกรรมที่ ๒ การปฏิรูประบบการสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็งเชิงประเด็นและกลไก : สิทธิและบทบาทชุมชน

- เป้าหมายกิจกรรม
 - ชุมชนได้รับการรับรองสถานภาพและสิทธิชุมชนขั้นพื้นฐานตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๖๐

- สภาองค์กรชุมชนมีบทบาทร่วมที่สำคัญในกระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะในระดับชุมชนท้องถิ่นและระดับชาติ

- ส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนให้มีคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ชาวไทยกลุ่มชาติพันธุ์ต่างๆ ได้รับการคุ้มครองและมีสิทธิดำรงชีวิตในสังคมตามวัฒนธรรม ประเพณี และวิถีชีวิตดั้งเดิมตามความสมัครใจ
- เสริมสร้างความสมานฉันท์ในชุมชนบนฐานของการมีส่วนร่วมของประชาชนในด้านการยุติธรรม
- กิจกรรมที่ ๔ การปฏิรูประบบการสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็งเชิงประเด็นและกลไก : สวัสดิการชุมชน
 - เป้าหมายกิจกรรม
 - มีกลไกเสริมสร้างความเข้มแข็งของการจัดสวัสดิการชุมชน
 - มีกลไกและกระบวนการหนุนเสริมองค์กรภาคประชาสังคมให้เข้ามามีบทบาทในการมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนกับภาครัฐและภาคส่วนอื่นในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
- กิจกรรมที่ ๕ การปฏิรูประบบการสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็งเชิงประเด็นและกลไก: เศรษฐกิจชุมชน
 - เป้าหมายกิจกรรม
 - มีกลไกหนุนเสริมความเข้มแข็งของการออมและเป็นแหล่งทุนโดยชุมชนเพื่อชุมชน รวมทั้งพัฒนาระบบพันธมิตรชุมชนเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการการเงินชุมชน
 - เสริมสร้างระบบเศรษฐกิจชุมชน และพัฒนาศักยภาพการบริหารธุรกิจชุมชน (Community Business Administration : CBA) ตามมาตรา ๗๕ แห่งรัฐธรรมนูญ พ.ศ.๒๕๖๐
 - การแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนและสังคมของผู้ประกอบกิจการภาคเอกชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - ชุมชนมีความเข้มแข็งในมิติต่าง ๆ บนฐานของการให้ประชาชนช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักการและวิธีการสหกรณ์

๔) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ที่ ๕ การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม

(๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- กิจกรรมที่ ๑ สร้างพลังจิตอาสา
- เป้าหมายกิจกรรม
 - คนไทยมีสำนึกจิตอาสา และรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม โดยได้รับการปลูกฝังผ่านการดำรงชีวิตประจำวันอย่างสม่ำเสมอ

- เครือข่ายจิตอาสาประชารัฐมีความร่วมมือในทุกระดับ (ระดับพื้นที่/จังหวัด/ประเทศ) เพื่อเสริมสร้างสังคมสุขภาวะที่อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

- กิจกรรมที่ ๒ สร้างพลังแผ่นดิน

- เป้าหมายกิจกรรม

- เครือข่ายอาสาสมัครได้รับการพัฒนาเป็นเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง มีเอกภาพ และมีการดำเนินงานเพื่อช่วยเหลือสังคม

- จัดสำนักสาธารณะของเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้รับการพัฒนา/ส่งเสริมผ่านกระบวนการกิจกรรมลูกเสือ

- สภาเด็กและเยาวชนมีกิจกรรมในการพัฒนาชุมชนและสังคม

- สภาเด็กและเยาวชนเป็นเวทีสำหรับเด็กและเยาวชนในการ

จัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์

- กิจกรรมที่ ๓ พลังสร้างสรรค์

- เป้าหมายกิจกรรม

- ประชาชนในชุมชนมีโอกาสในการเข้าถึงศูนย์การเรียนรู้ที่มีชีวิตในพื้นที่ได้เพิ่มขึ้น

- ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ตามศักยภาพที่เหมาะสม

เหมาะสม

- คนในชุมชนได้รับถ่ายทอดภูมิปัญญา/องค์ความรู้จาก

ผู้สูงอายุในชุมชน

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑) วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนา ศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

วัตถุประสงค์ที่ ๕ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันท่วงที และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

๒) เป้าหมายรวมที่ ๑ คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์

เป้าหมายรวมที่ ๒ ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง

เป้าหมายรวมที่ ๕ มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สัมคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย

เป้าหมายรวมที่ ๖ มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ
ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

(๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑ คนไทยส่วนใหญ่มีทัศนคติและ
พฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมเพิ่มขึ้น

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัย
มีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๓ คนไทยได้รับการศึกษาที่มี
คุณภาพสูงตามมาตรฐานสากล และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๔ คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้น

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๕ สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็ง
และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันทางศาสนา
ชุมชน สื่อมวลชน และภาคเอกชน

(๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้
และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

(๓.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม
จริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์

(๓.๔) แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาระบบการดูแลและสร้างสภาพแวดล้อม
ที่เหมาะสมกับสังคมสูงวัย

(๓.๕) แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ผลักดันให้สถาบันทางสังคมมีส่วนร่วม
พัฒนาประเทศอย่างเข้มแข็ง

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

(๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ
ด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมที่แตกต่างกัน และแก้ไขปัญหาความยากจน

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการ
พื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มศักยภาพชุมชนและ
เศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ
มากขึ้น

(๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมาย
ประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้น้อยให้สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ

(๔.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้าน
การศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง

(๔.๔) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีสิทธิในการจัดการทุน ที่ดินและทรัพยากรภายในชุมชน

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

(๕.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๔ ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติในการป้องกันภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ควบคู่ไปกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติ

(๕.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ

๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

(๖.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

(๖.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาทภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า

(๖.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ

(๖.๔) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล

(๖.๕) แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖.๖) แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติดมิชอบ

(๖.๗) แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

สร้างสังคมดี คนมีคุณภาพ

๓.๑.๒ พันธกิจของส่วนราชการ

๑. พัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพเต็มศักยภาพและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
๒. สร้างเสริมเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม
๓. พัฒนาองค์ความรู้ ชีตความสามารถ และระบบการบริหารจัดการด้านการพัฒนาสังคม
๔. จัดระบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทยเพื่อให้ประชาชนมีหลักประกัน

และมีความมั่นคงในชีวิต

๓.๒ แผนปฏิบัติการ

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการ เรื่อง สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับ
กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

๑) เป้าหมาย ประชากรกลุ่มเป้าหมายมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๒.๑) สัดส่วนประชากรกลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่เข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม

(๒.๒) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการที่เกี่ยวข้องกับประชากรกลุ่มเปราะบางและ
กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๒.๓) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเฉพาะมีความมั่นคงในการดำรงชีวิตเพิ่มขึ้น

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย
โดยผลักดันและพัฒนามาตรการด้านต่าง ๆ ให้ตอบสนองความต้องการและปัญหาของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย
ครอบคลุมทั้งด้านการคุ้มครองทางเศรษฐกิจและการคุ้มครองจากความเปราะบางทางสังคม ขยายระบบการ
คุ้มครองทางสังคมในกลุ่มผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและผู้ที่ไม่ได้ลงทะเบียนในบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ
ซึ่งถือเป็นผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่ถูกกำหนดไว้ในระเบียบหรือกฎหมาย รวมถึงกลุ่มผู้ประสบปัญหา
ทางสังคมในรูปแบบใหม่อันเกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี เช่น ผู้ได้รับผลกระทบ
จากการให้ออกจากงานเนื่องจากการแทนที่ของระบบอัตโนมัติและปัญญาประดิษฐ์ ครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว/
ครอบครัวที่ผู้สูงอายุอาศัยลำพังหรืออยู่ด้วยกันลำพัง คนต่างด้าวที่เกิดและเจริญเติบโตและมีส่วนร่วมทาง
เศรษฐกิจในประเทศไทย ผู้ถูกคุกคามหรือถูกละเมิดความเป็นส่วนตัว อันเกิดจากร่องรอยดิจิทัล (Digital Footprint)

เป็นต้น ให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพียงพอต่อการดำรงชีวิตตามความจำเป็นพื้นฐาน และคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและความยั่งยืนทางการคลัง

(๓.๒) พัฒนากลไกการดำเนินงานคุ้มครองทางสังคม ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบกองทุน ทบทุนกลไกทุกระดับตั้งแต่ระดับชาติถึงระดับชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะการสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการจัดบริการหรือสวัสดิการสังคมมากขึ้น

(๓.๓) ผลักดันการปรับปรุงระบบภาษี ให้สามารถเป็นแหล่งรายได้สำหรับการจัดสวัสดิการสังคมและหลักประกันทางสังคม โดยสนับสนุนการขยายฐานภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาให้ครอบคลุมและมีมาตรการที่ส่งเสริมให้ผู้มีเงินได้เข้ามาในระบบภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาเพิ่มขึ้น การกระจายอำนาจทางการคลัง การปรับปรุงที่มาของงบประมาณในการจัดระบบคุ้มครองทางสังคมให้มีความครอบคลุมทั่วถึงและเพียงพอ

(๓.๔) การเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายของ พม. กับระบบฐานข้อมูลผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ให้เชื่อมโยงในระดับบุคคลและระดับครอบครัว และเพิ่มเติมการจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประสบปัญหาทางสังคม

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

(๔.๑) โครงการยกระดับการบริหารจัดการกองทุน เพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมให้มีความครอบคลุม

(๔.๒) โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการ เรื่อง ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม

๑) เป้าหมาย

(๑.๑) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ

(๑.๒) ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมอย่างเป็นระบบที่ให้ผลตอบแทนทางสังคมบนพื้นฐานความรับผิดชอบประเด็นปัญหาทางสังคม

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๒.๑) มีแผนการดำเนินงานระยะยาวในการพัฒนาการทำงานกับเครือข่ายในรูปแบบใหม่

(๒.๒) ร้อยละของแผนงาน / โครงการตามแผนการดำเนินงานระยะยาวที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติ ได้อย่างเป็นรูปธรรมตามระยะเวลาที่กำหนด

(๒.๓) มีฐานข้อมูลภาคีเครือข่ายที่ครอบคลุมในทุกระดับ

(๒.๔) ร้อยละภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานทางสังคมเพิ่มขึ้น

(๒.๕) ร้อยละของธุรกิจที่เป็นวิสาหกิจเพื่อสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานทางสังคมเพิ่มขึ้น

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ โดยวิเคราะห์ภาคีเครือข่ายที่มีอยู่เดิมและภาคีเครือข่ายที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาและลงทุนทางสังคม รวมถึงจัดระดับภาคีเครือข่ายและพัฒนากระบวนการทำงานที่มีความเชื่อมโยงกัน

(๓.๒) สร้าง พัฒนา และนำความร่วมมือรูปแบบใหม่มาใช้ในการนำร่องและดำเนินงานกับภาคีเครือข่าย โดยเฉพาะวิสาหกิจเพื่อสังคม โดยมีการประเมินครอบคลุมทั้งด้านความเสี่ยง ด้านการดำเนินงาน รวมถึง มีการติดตามและรายงานผลและปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการลงทุนทางสังคม

(๓.๓) พัฒนาความร่วมมือในการดำเนินงานกับภาคีเครือข่ายภายใต้ประเด็นทางสังคมที่มีความหลากหลายมากขึ้นและกำหนดผลตอบแทนทางสังคมร่วมกัน

(๓.๔) สนับสนุนการจัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกู้ยืมเพื่อการพัฒนาสังคมตามขอบเขตของการให้กู้ยืมที่กำหนดไว้

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

(๔.๑) โครงการสร้างและพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเป็นหุ้นส่วนทางสังคม

(๔.๒) โครงการส่งเสริมการลงทุนทางสังคมเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการ เรื่อง ยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม

๑) เป้าหมาย

(๑.๑) พม. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีบุคลากรที่มีคุณภาพและการทำงานแบบมืออาชีพในระดับสากล

(๑.๒) ประชาชนได้รับบริการด้านสังคมที่รวดเร็วและสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการในพื้นที่และปรับสมดุลภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม

(๑.๓) พม. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีภาพลักษณ์ที่เป็นองค์กรธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๒.๑) มีแผนบริหารจัดการกำลังคนระยะยาว

(๒.๒) ร้อยละของหน่วยงานภายใต้ พม. มีการจัดทำฐานข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกลางของกระทรวง

(๒.๓) ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการยกระดับคุณภาพทางสังคมจากผลการวิจัย

(๒.๔) สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ปรับเป็นดิจิทัล

(๒.๕) ร้อยละของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

(๒.๖) มีแผนการกระจายอำนาจของ พม.

(๒.๗) ระดับความสำเร็จการเปิดให้ภาคส่วนอื่นเข้ามาดำเนินการบริการสาธารณะภายใต้ภารกิจของ พม.

(๒.๘) สัดส่วนเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำผิดกฎหมายลดลง

(๒.๙) ร้อยละของหน่วยงานภายใต้สังกัด พม. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนของ พม. ระยะยาว เตรียมความพร้อมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในทุกสายงานทุกระดับ โดยวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อทิศทางการพัฒนาองค์กร การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาการอบรมภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการทำงาน

(๓.๒) ถ่ายโอนภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งมอบบริการ (Service delivery) ให้แก่ อบท. และภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีศักยภาพ อาทิ Outsourcing ให้แก่ภาคเอกชน ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ ปีแรก โดยทบทวนและวิเคราะห์ภารกิจหลักที่สำคัญ จำเป็นและมีความคุ้มค่าที่ต้องดำเนินการทั้งในปัจจุบัน รวมถึงภารกิจใหม่ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในอนาคต และภารกิจบริการทางสังคมที่ท้องถิ่นและภาคเอกชนมีความพร้อมที่จะดำเนินการได้เอง รวมถึงจัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจในแต่ละช่วงเวลา

(๓.๓) ปฏิรูปองค์กรให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ โดยปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและทบทวน/ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

(๓.๔) มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสังคมระหว่างประเทศ กำกับดูแลนโยบายที่องค์กรจะต้องดำเนินการตามพันธกรณี อนุสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างประเทศทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมถึงนำองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานสากลและบรรทัดฐานระหว่างประเทศมาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม

(๓.๕) จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมทันสมัยและสากล เป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้มและสถานการณ์ทางสังคม องค์ความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศในระดับชุมชนและตำบล

(๓.๖) ใช้ความรู้ นวัตกรรมในการขับเคลื่อนองค์กร และนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน เพื่อเป็นองค์กรที่ชาญฉลาด

(๓.๗) ยกย่ององค์กรให้เป็นศูนย์กลางนานาชาติ ในการพัฒนาบุคลากรด้านนโยบายสังคม

(๓.๘) พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมทั้งการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่และการกำหนดนโยบาย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายด้านสังคม การเข้าร่วมเวทีสมัชชา การร่วมตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(๔.๑) โครงการบริหารจัดการกำลังคนของ สป.พม.

(๔.๒) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ สป.พม. ให้ทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิบาล

(๔.๓) โครงการบริหารจัดการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

(๔.๔) โครงการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

(๔.๕) โครงการขับเคลื่อน สป.พม.สู่รัฐบาลดิจิทัล

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๓.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด* ๒,๘๐๑.๕๔๓/๐ ล้านบาท

แหล่งเงิน*				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๒,๘๐๑.๕๔๓/๐	-	-	-	-

๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

๑) เรื่อง สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

แผนปฏิบัติการ ราชการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๖๔๐.๘๕๙๑	๖๙๓.๓/๐๖๙	๓๒๘.๕๔๑๘	๒,๐๖๓.๑๐๓/๘
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-
วงเงินรวม	๖๔๐.๘๕๙๑	๖๙๓.๓/๐๖๙	๓๒๘.๕๔๑๘	๒,๐๖๓.๑๐๓/๘

๒) เรื่อง ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม

แผนปฏิบัติการ ราชการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑.๖๖๙๖	๐.๕๑๔๒	๐.๕๑๔๒	๒.๖๙๘๐
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-
วงเงินรวม	๑.๖๖๙๖	๐.๕๑๔๒	๐.๕๑๔๒	๒.๖๙๘๐

๓) เรื่อง ยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม

แผนปฏิบัติ ราชการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณ แผ่นดิน	๑๖๘.๕๑๙๔	๒๓๓/๒.๘๓๓/๓/	๒๙๐.๓๘๕๑	๓/๓๑.๓/๔๑๒
เงินรายได้ของ หน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินต่างใน ประเทศ	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-
วงเงินรวม	๑๖๘.๕๑๙๔	๒๓๓/๒.๘๓๓/๓/	๒๙๐.๓๘๕๑	๓/๓๑.๓/๔๑๒



รายละเอียดโครงการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565)
ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ธันวาคม 2562

สารบัญ

	หน้า
● สรุปผู้บริหาร	1
● วิสัยทัศน์	3
● พันธกิจ	3
● แผนปฏิบัติการเรื่อง/ประเด็นยุทธศาสตร์	3
● รายละเอียดโครงการ	
➤ เรื่อง/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	4
➤ เรื่อง/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม	10
➤ เรื่อง/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกย่ององค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม	15
● ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติกับแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี พ.ศ. 2563-2565 ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	49

รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สรุปผู้บริหาร

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีภารกิจในการปฏิบัติงานเป็นศูนย์กลางการบริหารของกระทรวงในการพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการทั่วไปของกระทรวง เพื่อการบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง ดังนั้น แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฉบับนี้จึงเป็นกรอบแนวทางการทำงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ที่มุ่งยกระดับไปสู่การเป็นองค์กรภาครัฐที่มีศักยภาพสูง และเป็นองค์กรหลักในการกำหนดนโยบายสังคม โดยมีเป้าหมายที่จะพัฒนาคนให้มีศักยภาพและมีความมั่นคงในชีวิต รวมถึง สร้างสังคมแห่งโอกาสและมีความเท่าเทียมกัน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ที่กำหนดให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วและสอดคล้องกับการพัฒนาในระดับสากลที่ประเทศไทยจะต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย โดยมีหลักการสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดังนี้

ความสอดคล้องระหว่างการพัฒนาระดับประเทศ แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้คำนึงถึงทิศทางการพัฒนาและกรอบการดำเนินงานทั้งจากภายนอกตั้งแต่ระดับโลกไปจนถึงระดับภูมิภาค ซึ่งได้มีการขับเคลื่อนงานผ่านอนุสัญญา พันธกรณี กรอบทนายโยบายและทางกฎหมายที่จะนำไปสู่การตอบสนองเป้าหมายที่เป็นสากล ได้แก่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่จะต้องบรรลุภายในปี พ.ศ. 2573 ซึ่งเป้าหมายที่มีความเกี่ยวข้องกับพันธกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 จัดความยากจน เป้าหมายที่ 2 จัดความอดอยาก สร้างความมั่นคงทางอาหาร เป้าหมายที่ 3 ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคน เป้าหมายที่ 4 ส่งเสริมโอกาสในการเรียนรู้ เป้าหมายที่ 5 สร้างความเท่าเทียมทางเพศสตรีและเด็กหญิงทุกคน เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 10 ลดความเหลื่อมล้ำ และเป้าหมายที่ 11 สร้างเมืองและการตั้งถิ่นฐานที่ปลอดภัย รวมถึงแผนงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน 2025 ซึ่งกระทรวงฯ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในองค์กรอาเซียนเฉพาะสาขาด้านสตรี ด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนาด้านเยาวชนและด้านสิทธิสตรีและเด็ก ขณะเดียวกันยังทำหน้าที่เป็นหน่วยงานสนับสนุนในองค์กรอาเซียนเฉพาะสาขานอกเหนือจากสาขาข้างต้น อาทิ การศึกษา สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น นอกจากนี้ กรอบแนวทางของแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวมถึง การกำหนดประเด็นการขับเคลื่อนและการผลักดันนโยบายทางสังคม และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนฯ ที่คำนึงถึงความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์และรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมทุกมิติในอนาคต

กรอบแนวคิดการคุ้มครองทางสังคม กระบวนการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีภารกิจหลักในการสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ทุกคนมีโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเท่าเทียมกัน มีความมั่นคงในชีวิต และมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามความจำเป็นขั้นพื้นฐานบนสิทธิพลเมืองและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ แผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงให้ความสำคัญกับการผลักดันนโยบายหรือมาตรการที่มีความเหมาะสมกับคนทุกกลุ่ม ทั้งประชาชนทั่วไปและประชาชนที่มีปัญหาหรือความต้องการเฉพาะบนพื้นฐานสิทธิ และได้นำหลักการคุ้มครองทางสังคมมาเป็นกรอบการดำเนินงานตามแผนฯ นี้ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายสังคมโลกและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายย่อยที่ 1.3 ที่จะต้องจัดให้มีมาตรการและระบบการคุ้มครองทางสังคมของประเทศที่เหมาะสมและครอบคลุมทุกคนและทุกกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและเปราะบาง ภายในปี พ.ศ. 2573 อีกทั้งยังสนับสนุนให้นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายอื่น ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องอีกด้วย ทั้งนี้ แผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของคนและการสร้างรายได้ (Promotion) และการเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้าง (Transformative) เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ โดยมุ่งเน้นการเสริมพลังและการให้ความสำคัญกับสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม เพื่อนำไปสู่การยกระดับหรือขยายหลักประกันด้านการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานให้มีความครอบคลุมและเพียงพอที่จะสามารถให้ทุกคนดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ ขณะเดียวกันการออกแบบมาตรการการคุ้มครองทางสังคมในรูปแบบต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะคำนึงถึงที่มาของงบประมาณและความยั่งยืนทางการคลังของประเทศ เพื่อให้การดำเนินนโยบายหรือมาตรการเกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

บทบาทของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจสำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของกระทรวงฯ ให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายยุทธศาสตร์และแผนทุกระดับ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากร และการปรับเปลี่ยนทิศทางการทำงาน เพื่อยกระดับองค์กรให้เป็นผู้นำทางสังคม จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการทบทวนและปรับบทบาทองค์กรให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปีนี้ ได้กำหนดบทบาทจากเดิมที่มุ่งเน้นการทำงานในฐานะผู้จัดบริการสังคม การดูแลและจัดการรายกรณี มาเป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม (Strategy Unit) และเป็นหน่วยงานวิเคราะห์ข้อมูลและเฝ้าระวังสถานการณ์ทางสังคม (Intelligence Unit) ที่มีประสิทธิภาพต่อการเปลี่ยนแปลง โดยเพิ่มภารกิจขับเคลื่อนงานระดับมหภาค อาทิ การผลักดันนโยบาย มาตรการ นวัตกรรม และมาตรฐานที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างสังคม การกำหนดทิศทางการพัฒนาสังคมของประเทศ และระดับภูมิภาค การประสานหน่วยงานภายนอกทั้งในและนอกประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคม เป็นต้น ทั้งนี้ แผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปีนี้ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูงและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ครอบคลุมด้านบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่ทันสมัยและมีความคล่องตัว ขณะเดียวกัน ได้ให้ความสำคัญกับการถ่ายโอนภารกิจการให้บริการในรูปแบบที่หลากหลายให้แก่กลไกที่มีศักยภาพ อาทิ การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการสร้างความร่วมมือทางสังคมกับภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมลงทุนพัฒนาสังคม เป็นต้น

- วิสัยทัศน์** สร้างสังคมดี คนมีคุณภาพ
- พันธกิจ**
1. พัฒนาคนและสังคมให้มีความรู้เต็มศักยภาพและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
 2. สร้างเสริมเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม
 3. พัฒนานองค์ความรู้ ขีดความสามารถ และระบบการบริหารจัดการด้านการพัฒนาสังคม
 4. จัดระบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย เพื่อให้ประชาชนมีหลักประกัน และมีความมั่นคงในชีวิต

แผนปฏิบัติการเรื่อง/ประเด็นยุทธศาสตร์

1. สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

ประกอบด้วย 2 โครงการสำคัญ

 - 1) โครงการยกระดับการบริหารจัดการกองทุน เพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมให้มีความครอบคลุม
 - 2) โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม
2. ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม

ประกอบด้วย 2 โครงการสำคัญ

 - 1) โครงการสร้างและพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเป็นหุ้นส่วนทางสังคม
 - 2) โครงการส่งเสริมการลงทุนทางสังคมเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม
3. ยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม

ประกอบด้วย 5 โครงการสำคัญ

 - 1) โครงการบริหารจัดการกำลังคนของ พม. และ สป.พม.
 - 2) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ พม. และ สป.พม. ให้ทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - 3) โครงการบริหารจัดการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
 - 4) โครงการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
 - 5) โครงการขับเคลื่อน พม. และ สป.พม. สู่รัฐบาลดิจิทัล

เรื่อง/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

เป้าหมาย	ประชากรกลุ่มเป้าหมายมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต
ตัวชี้วัด	1) สัดส่วนประชากรกลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่เข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม 2) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการที่เกี่ยวข้องกับประชากรกลุ่มเปราะบางและกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม 3) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเฉพาะมีความมั่นคงในการดำรงชีวิตเพิ่มขึ้น
แนวทาง	1) พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ โดยผลักดันและพัฒนามาตรการด้านต่าง ๆ ให้ตอบสนองความต้องการและปัญหาของแต่ละกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทั้งด้านการคุ้มครองทางเศรษฐกิจและการคุ้มครองจากความเปราะบางทางสังคม ขยายระบบการคุ้มครองทางสังคมในกลุ่มผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและผู้ที่ไม่ได้ลงทะเบียนในบัตรสวัสดิการแห่งรัฐซึ่งถือเป็นผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่ถูกกำหนดไว้ในระเบียบหรือกฎหมาย รวมถึงกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมในรูปแบบใหม่อันเกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี เช่น ผู้ได้รับผลกระทบจากการให้ออกจากงานเนื่องจากการแทนที่ของระบบอัตโนมัติและปัญญาประดิษฐ์ ครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว/ครอบครัวที่ผู้สูงอายุอาศัยลำพังหรืออยู่ด้วยกันลำพัง คนต่างด้าวที่เกิดและเจริญเติบโตและมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจในประเทศไทย ผู้ถูกคุกคามหรือถูกละเมิดความเป็นส่วนตัวอันเกิดจากร่องรอยดิจิทัล (Digital Footprint) เป็นต้น ให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายเพียงพอต่อการดำรงชีวิตตามความจำเป็นพื้นฐาน และคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความยั่งยืนทางการคลัง 2) พัฒนากลไกการดำเนินงานคุ้มครองทางสังคม ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ กองทุน ทบวงกลไกทุกระดับตั้งแตระดับชาติถึงระดับชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะการสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการจัดบริการหรือสวัสดิการสังคมมากขึ้น 3) ผลักดันการปรับปรุงระบบภาษี ให้สามารถเป็นแหล่งรายได้สำหรับการจัดสวัสดิการสังคมและหลักประกันทางสังคม โดยสนับสนุนการขยายฐานภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาให้ครอบคลุมและมีมาตรการที่ส่งเสริมให้ผู้มีเงินได้เข้ามาในระบบภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาเพิ่มขึ้น การกระจายอำนาจทางการคลัง การปรับปรุงที่มาของงบประมาณในการจัดระบบคุ้มครองทางสังคมให้มีความครอบคลุม ทัวถึง และเพียงพอ 4) การเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายของ พม. กับระบบฐานข้อมูลผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ให้เชื่อมโยงในระดับบุคคลและระดับครอบครัว และเพิ่มเติมการจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประสบปัญหาทางสังคม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
1. โครงการยกระดับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมให้มีความครอบคลุม										
1.1 กองทุน เพื่อการ ป้องกันและ ปราบปราม การค้ามนุษย์	เพื่อใช้จ่ายสำหรับกิจการ ดังต่อไปนี้ 1. ช่วยเหลือผู้เสียหาย 2. คุ้มครองความปลอดภัย ให้แก่ผู้เสียหาย 3. ช่วยเหลือผู้เสียหายใน ต่างประเทศให้เดินทางกลับ เข้ามาในราชอาณาจักรหรือ ถิ่นที่อยู่ 4. การป้องกันและ ปราบปรามการค้ามนุษย์ 5. การบริหารกองทุน	1. การช่วยเหลือและ คุ้มครองผู้เสียหายจาก การค้ามนุษย์ 2. การสนับสนุนโครงการ เพื่อการป้องกันและ ปราบปรามการค้ามนุษย์ 3. รางวัลนำจับและ ค่าตอบแทน	-	40.0000	50.0000	งบประมาณ แผ่นดิน (กองทุน หมุนเวียน)	1. การให้ความ ช่วยเหลือผู้เสียหาย จากการค้ามนุษย์จาก กองทุนเพื่อการ ป้องกันและปราบ ปรามการค้ามนุษย์ 2. การให้การ สนับสนุนเพื่อดำเนิน โครงการป้องกันและ ปราบปรามการค้า มนุษย์ 3. การให้รางวัลนำจับ และค่าตอบแทนแก่ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การดำเนินคดี (จับและสอบสวน) และประชาชน ที่แจ้งเบาะแส/เหตุ	1. ผู้เสียหายจาก การค้ามนุษย์ได้รับ การช่วยเหลือ เยียวยา จากทางราชการ 2. สามารถดำเนิน โครงการป้องกันและ ปราบปรามการค้า มนุษย์ได้ตาม วัตถุประสงค์ของ ทางราชการ 3. สร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการดำเนินคดี (จับและสอบสวน) และประชาชน ที่แจ้งเบาะแส/เหตุ	เชิงปริมาณ : 1. จำนวนผู้เสียหาย จากการค้ามนุษย์ ที่ได้รับการช่วยเหลือ จากกองทุนเพื่อการ ป้องกันและปราบปราม การค้ามนุษย์ (ปี 64 2,500 ราย) (ปี 65 3,000 ราย) 2. จำนวนโครงการที่ ได้รับการสนับสนุนเพื่อ ดำเนินการป้องกันและ ปราบปรามการค้า มนุษย์ (ปี 64 150 โครงการ) (ปี 65 170 โครงการ) 3. จำนวนคดีรางวัลนำ จับและค่าตอบแทน (ปี 64 100 คดี) (ปี 65 120 คดี)	สป. (กคม.)
2. โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม										
2.1 พัฒนา ระบบการ คุ้มครอง ทางสังคม	1. เพื่อยกระดับการ ให้บริการประชาชนและผู้ ประสบปัญหาสังคม ตาม ภารกิจรับแจ้งเรื่องร้องทุกข์	1.ให้บริการประชาชน ในการให้คำปรึกษาแนะนำ ปัญหาสังคม รับแจ้ง ช่วยเหลือผู้ประสบปัญหา	24.4327	40.2992	42.0000	งบประมาณ แผ่นดิน	เจ้าหน้าที่ศูนย์ ช่วยเหลือสังคมได้รับ การพัฒนาองค์ความรู้ สามารถให้บริการ	ประชาชน ผู้ประสบ ปัญหาสังคม สามารถ เข้าถึงบริการของ หน่วยงานได้	1. ผู้รับบริการสามารถ เข้าถึงการบริการ พื้นฐานทางสังคม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สป. (กตร.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	ร้องเรียน รับแจ้งเบาะแสทางสังคมและการให้คำปรึกษา 2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์เครือข่ายที่สามารถรองรับการให้บริการแก่ประชาชนผู้ประสบปัญหาสังคมได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงบริการของหน่วยงานได้หลากหลายช่องทาง 4. เพื่อการพัฒนาระบบบริการจัดการองค์ความรู้ให้กับบุคลากร ให้ก้าวทันความเปลี่ยนแปลง และสร้างมาตรฐานการให้บริการ	สังคมเบื้องต้น และประสานส่งต่อความช่วยเหลือไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. บริหารจัดการและพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการให้บริการประชาชน 3. พัฒนาศักยภาพและคุณภาพการให้บริการประชาชนผู้ประสบปัญหาสังคม					ช่วยเหลือแก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคมทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบแม่ข่ายเครื่องคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศที่ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอด 24 ชั่วโมง	หลากหลายช่องทางและได้รับการอย่างมีประสิทธิภาพ ทันเวลาที่ ตรงตามสภาพปัญหา และผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจกับการให้บริการของศูนย์ช่วยเหลือสังคม	(ปี 63 ปี 64 ปี 65 ร้อยละ 100) 2. ประชาชนได้รับความพึงพอใจจากการใช้บริการของศูนย์ช่วยเหลือสังคม (ปี 63 ร้อยละ 75) (ปี 64 ร้อยละ 80) (ปี 65 ร้อยละ 85)	
2.2 อำนวยความยุติธรรมและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ	เพื่อให้ผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้และครอบครัวได้รับการช่วยเหลือตามหลักเกณฑ์การช่วยเหลือตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 31/5/1948 และมติ ครม. ที่เกี่ยวข้อง	-	139.6200	145.874	145.874	เงินงบประมาณแผ่นดิน	ผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้และครอบครัวได้รับการช่วยเหลือ (ปี 63 6,663 คน) (ปี 64 ปี 65 7,189 คน)	ครอบครัวของผู้ได้รับผลกระทบ ที่ได้รับการช่วยเหลือฯ สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ตามอัตภาพบุตรได้รับการศึกษาอย่างต่อเนื่องแบ่งเบาภาระ	1. จำนวนผู้ได้รับผลกระทบฯ ที่ได้รับการช่วยเหลือเยียวยา (ปี 63 6,663 คน) (ปี 64 ปี 65 7,189 คน) 2. ร้อยละของผู้ได้รับผลกระทบฯ ที่ได้รับ	สป. (กตร.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
								ในการดูแลผู้พิการ ทำให้ครอบครัวมีทัศนคติที่ดีต่อภาครัฐ	การช่วยเหลือตามหลักเกณฑ์ (ปี 63 ปี 64 ปี 65 ร้อยละ 100)	
2.3 ช่วยเหลือคุ้มครองผู้ประสบปัญหาทางสังคม	1. เพื่อสนับสนุนงบประมาณให้ สนง.พมจ. 76 จังหวัด ในการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนที่เกิดขึ้นโดยปัจจุบันทันด่วน และจะต้องได้รับการแก้ไขโดยฉับพลันทันที 2. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้ สนง.พมจ. 76 จังหวัด ให้ขับเคลื่อนงานตามภารกิจของกระทรวงสู่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง	-	329.0325	293.3394	308.0063	เงินงบประมาณแผ่นดิน	สนง.พมจ.76 จังหวัด สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจกระทรวง	ประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ประสบความเดือดร้อนได้รับความช่วยเหลือคุ้มครองบรรเทาความเดือดร้อนเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงทีตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> 1.จำนวนผู้ประสบปัญหาทางสังคมได้รับบริการสวัสดิการสังคม 761,200 คน 2. ร้อยละของผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่ได้รับบริการสวัสดิการสังคมตามมาตรฐานที่กำหนด ร้อยละ 75	สป. (กตร.)
2.4 ต่อต้านการค้ามนุษย์	1. เพื่อพัฒนาและผลักดันนโยบาย และแผนปฏิบัติการระดับชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ให้เกิดผลในการปฏิบัติทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 2. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ เรื่องการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2561 – 2580	พัฒนากลไกเชิงนโยบาย ที่ก่อให้เกิดขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	52.6262	53.0013	54.0610	เงินงบประมาณแผ่นดิน	<u>ปี 63</u> 1. แผนปฏิบัติการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ <u>ปี 64</u> 2. ระบบฐานข้อมูล ที่เชื่อมโยงกับการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์	<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> 1. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย แผนและแนวทางด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการระดับชาติ หรือได้รับการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ	<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> <u>เชิงปริมาณ</u> 1. จำนวนนโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (2 เรื่อง) <u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละ 85 ของจำนวนนโยบายและมาตรการที่หน่วยงานนำไปสู่การปฏิบัติ	สป. (กคม.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	3. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของภาคีเครือข่ายให้สามารถดำเนินงานเป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม						<u>ปี 65</u> 3. ระบบฐานข้อมูลฐานข้อมูลของประเทศไทย และแอปพลิเคชันอื่นที่มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน <u>ปี 64 -65</u> 4. โครงการ/กิจกรรม (แผนปฏิบัติการ) ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์	<u>ปี 64 ปี 65</u> 2. ผู้บริหาร หน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไปกำกับการดำเนินคดีและป้องกันปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
	4. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ความเข้าใจถึงสถานการณ์รูปแบบ ปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ และการป้องกันตนเองจากภัยการค้ามนุษย์ ให้ประชากรกลุ่มเป้าหมายและกลุ่มเสี่ยง พร้อมทั้งสร้างทีมสหวิชาชีพในการเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ 5. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายพื้นที่เพิ่มกลุ่มเป้าหมาย/เครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาการค้ามนุษย์	เสริมสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและพัฒนาเครือข่ายเพื่อการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	68.6588	30.1214	31.6275	เงินงบประมาณแผ่นดิน	ประชากรกลุ่มเป้าหมาย และกลุ่มเสี่ยง ได้รับความรู้เรื่องการค้ามนุษย์ และการป้องกันตนเองไม่ให้เข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์	ประชากรกลุ่มเป้าหมาย และกลุ่มเสี่ยง มีภูมิคุ้มกันและเป็นผู้เฝ้าระวังในพื้นที่ได้	เชิงปริมาณ 1. จำนวนประชากรเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจปัญหาการค้ามนุษย์ และสามารถป้องกันตนเองจากการค้ามนุษย์ (<u>ปี 63</u> 39,480 คน) (<u>ปี 64</u> 41,300 คน) (<u>ปี 65</u> 43,400 คน) <u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย และกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับความรู้เรื่อง	สป. (กคม.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	ในระดับพื้นที่ ชุมชน รวมถึง ในสถานศึกษา								การค้ำหนุนฯ สามารถ ป้องกันตนเองจาก การค้ำหนุนฯได้	
	6. ผู้เสียหายจากการค้า มนุษย์/ผู้ที่มีเหตุควรเชื่อว่าเป็น ผู้เสียหายจากการ ค้ำหนุนฯ และกลุ่มเสี่ยง ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ การช่วยเหลือ ฟ้นฟู และพัฒนา ให้สามารถกลับคืนสู่ ครอบครัว และดำเนินชีวิต ได้อย่างปกติ 7. ส่งเสริมการสร้าง มาตรฐานการให้บริการของ สถานคุ้มครองสวัสดิภาพ ผู้เสียหายจากการค้ำหนุนฯ 8 แห่ง ให้มีมาตรฐานการ จัดบริการสวัสดิการสังคม ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	คุ้มครองช่วยเหลือและ พัฒนาศักยภาพผู้เสียหาย จากการค้ำหนุนฯ	95.1477	95.0716	96.9730	เงิน งบประมาณ แผ่นดิน	ผู้เสียหายจากการ ค้ำหนุนฯ และผู้ที่มี เหตุควรเชื่อว่าเป็น ผู้เสียหายจากการ ค้ำหนุนฯได้รับการ ช่วยเหลือ คุ้มครอง บำบัด ฟ้นฟู ศักยภาพ ตามกระบวนการ คุ้มครอง	ผู้เสียหายจากการ ค้ำหนุนฯ และผู้ที่มี เหตุควรเชื่อว่าเป็น ผู้เสียหายจากการ ค้ำหนุนฯ มีภูมิคุ้มกัน ในการดูแลตนเอง และเป็นผู้เฝ้าระวัง ปัญหาการค้ำหนุนฯ ในชุมชน และไม่ตก เป็นผู้เสียหายซ้ำ	<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> เชิงปริมาณ 1. จำนวนผู้เสียหาย จากขบวนการค้ำหนุนฯ ได้รับการช่วยเหลือ คุ้มครองและกลับคืน สู่สังคม (1,300 คน) <u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละ 85 ของ ผู้เสียหายจากขบวนการ ค้ำหนุนฯได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมาย และพันธกรณีระหว่าง ประเทศ	สป. (กคท.)

เรื่อง/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม

เป้าหมาย	1) กระบวนการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ 2) ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมอย่างเป็นระบบที่ให้ผลตอบแทนทางสังคมบนพื้นฐานความรับผิดชอบ ประเด็นปัญหาทางสังคม
ตัวชี้วัด	1) มีแผนการดำเนินงานระยะยาวในการพัฒนา การทำงานกับเครือข่ายในรูปแบบใหม่ 2) ร้อยละของแผนงาน/โครงการตามแผนการดำเนินงานระยะยาวที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติ ได้อย่างเป็นรูปธรรมตามระยะเวลาที่กำหนด 3) มีฐานข้อมูลภาคีเครือข่ายที่ครอบคลุมในทุกระดับ 4) ร้อยละภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานทางสังคมเพิ่มขึ้น 5) ร้อยละของธุรกิจที่เป็นวิสาหกิจเพื่อสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานทางสังคมเพิ่มขึ้น
แนวทาง	1) สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ โดยวิเคราะห์ภาคีเครือข่ายที่มีอยู่เดิมและภาคีเครือข่ายที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาและลงทุนทางสังคม รวมถึงจัดระดับภาคีเครือข่ายและพัฒนาระบบการทำงานที่มีความเชื่อมโยงกัน 2) สร้าง พัฒนา และนำความร่วมมือรูปแบบใหม่มาใช้ในการนำร่องและดำเนินงานกับภาคีเครือข่าย โดยเฉพาะวิสาหกิจเพื่อสังคม โดยมีการประเมินครอบคลุมทั้งด้านความเสี่ยง ด้านการดำเนินงาน รวมถึงมีการติดตามและรายงานผล และปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการลงทุนทางสังคม 3) พัฒนาความร่วมมือในการดำเนินงานกับภาคีเครือข่ายภายใต้ประเด็นทางสังคมที่มีความหลากหลายมากขึ้นและกำหนดผลตอบแทนทางสังคมร่วมกัน 4) สนับสนุนการจัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกู้ยืมเพื่อการพัฒนาสังคมตามขอบเขตของการให้กู้ยืมที่กำหนดไว้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
1. โครงการสร้างและพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเป็นหุ้นส่วนทางสังคม										
2.1 เสริมสร้าง เครือข่าย ประชาสัมพ ันธ์เพื่อเสริม พลังพัฒนา สังคม	1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้ภาคีเครือข่าย (ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม NGOs และสื่อมวลชน) เข้ามา มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงาน ด้านการพัฒนาสังคม 2. เพื่อประสานความร่วมมือ และสร้างการมีส่วนร่วมกับ ภาคีเครือข่ายในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ด้านการพัฒนสังคมสู่กลุ่มเป้าหมาย และประชาชนทั่วไปอย่าง ทั่วถึง	1. กิจกรรมการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ “เครือข่าย สื่อมวลชนช่วยคนเปราะบาง” 1 ครั้ง 50 คน ระยะเวลา 2 วัน 1 คืน 2. กิจกรรมเสริมสร้าง ความเข้มแข็งขององค์กรและ เครือข่ายประชาสัมพันธ พม. 1 ครั้ง 50 คน ระยะเวลา 3 วัน 2 คืน	0.3246	0.5142	0.5142	งบ ประมณ แผ่นดิน	เกิดเครือข่าย ประชาสัมพันธ พม. ทั้งภาครัฐ เอกชน และ สื่อมวลชน	เกิดความร่วมมือจาก เครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน และสื่อมวลชน และเป็นพลังสำคัญใน การขับเคลื่อนงานด้าน การพัฒนาสังคมอย่าง เข้มแข็ง	จำนวนเครือข่าย ประชาสัมพันธ พม. <u>ปี 63</u> 50 คน <u>ปี 64 ปี 65</u> 100 คน	สป. (กปส.)
2.2 เสริมสร้าง ความร่วมมือ ภาคี เครือข่าย เพื่อ ขับเคลื่อน การ ดำเนินงาน ด้าน ต่างประเทศ										สป. (กกด.)
2.3 สัมมนา เสริมสร้าง ความ	เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือ เครือข่ายด้านประชาคมสังคม และวัฒนธรรมอาเซียน	1. การรายงานความก้าวหน้า ผลการดำเนินงานตามแผนงาน ประชาคมสังคมและวัฒนธรรม	0.6295	-	-	เงิน งบ ประ	กลุ่มภาคีเครือข่าย ด้านประชาคมสังคม และวัฒนธรรมอาเซียน	เกิดความตระหนักรู้และ เข้าใจในการปฏิบัติงาน มากขึ้น รวมทั้ง มีการ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. จำนวนภาคีเครือข่าย ที่เข้าร่วมการอบรม	สป. (กกด.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
เข้มแข็ง เครือข่าย ASCC	ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ข้อมูลข่าวสาร การรายงาน ความก้าวหน้าผลการ ดำเนินงานตามแผนงาน ประชาคมและวัฒนธรรม อาเซียน ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ข้อมูลข่าวสาร การรายงานความก้าวหน้า ผลการดำเนินงานตามแผนงาน ประชาคมสังคมและวัฒนธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง ภาคี เครือข่ายทั้งภาครัฐ และ ภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดอุปสรรค และข้อทัก ทายต่างๆ ตลอดจนส่งเสริม ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์อาเซียน ค.ศ. 2025	อาเซียน 2. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างภาคี เครือข่ายทั้ง ภาครัฐ และภาคประชาสังคม ที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดอุปสรรค และข้อทักทายต่าง ๆ ตลอดจน ส่งเสริมความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์อาเซียน ค.ศ. 2025 ระยะเวลาการจัดกิจกรรม : จำนวน 3 วัน 2 คืน ใน ต่างจังหวัด				มณ แผ่นดิน	ได้รับทราบถึง ความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานตามแผนงาน ประชาคมสังคมและ วัฒนธรรมอาเซียน	พัฒนาความร่วมมือ ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ อาเซียน ค.ศ. 2025 ต่อไป	มีความรู้ ความเข้าใจใน แผนงานประชาคมสังคม และวัฒนธรรมมากขึ้น (จำนวน 110 คน) <u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละ 80 ของการ เบิกจ่ายงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรร้อยละ ของการรายงานผลการ ดำเนินงานรายกิจกรรม 3. ร้อยละ 80 ของการ เบิกจ่ายงบประมาณที่ ได้รับจัดสรร 4. ร้อยละ 80 การดำเนิน โครงการตามระยะเวลา 5. ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมายเข้าใจ และ ตระหนักรู้ถึงแผนงาน ประชาคมสังคมและ วัฒนธรรมอาเซียน	
2.4 ขับเคลื่อน แผนการ ดำเนินงาน ในระดับ ภูมิภาคสู่ การปฏิบัติ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้าน สวัสดิการสังคมและการพัฒนา และการส่งเสริมและคุ้มครอง สิทธิสตรีและสิทธิเด็ก ซึ่งเป็น ความร่วมมือของภูมิภาค อาเซียนกับกระทรวง พม.	1. การอบรมให้ความรู้ด้าน สวัสดิการสังคมและการพัฒนา รวมทั้งการส่งเสริมคุ้มครอง สิทธิสตรีและสิทธิเด็ก ซึ่งเป็น ความร่วมมือของภูมิภาค อาเซียน ให้กับบุคลากรในสังกัด กระทรวง พม. ทั้งส่วนกลาง	0.7155	-	-	เงินบ ปะ มาณ แผ่นดิน	บุคลากร พม. ได้รับ ความรู้ด้านสวัสดิการ สังคม และความร่วมมือ ของประเทศสมาชิก อาเซียนในด้านการ ส่งเสริมคุ้มครองสิทธิ สตรีและสิทธิเด็ก	เกิดความตระหนักรู้ และมีความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานมากขึ้น รวมทั้งมีความเข้าใจ แนวทางในการ ขับเคลื่อนเอกสารของ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. จำนวนบุคลากร พม. ที่เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจใน แผนงานประชาคมสังคม และวัฒนธรรมมากขึ้น (จำนวน 150 คน)	สป. (กกต.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		และส่วนภูมิภาค 2. กิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อร่วมกันจัดทำ แนวทางในการขับเคลื่อน เอกสารของอาเซียนที่เกี่ยวข้อง ไปสู่การปฏิบัติภายในประเทศ ระยะเวลาการจัดกิจกรรม : จำนวน 3 วัน 2 คืน ในเขต กรุงเทพฯ และปริมณฑล						อาเซียนที่เกี่ยวข้องไปสู่ การปฏิบัติ	เชิงคุณภาพ: 2. ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย (บุคลากรพม.) มีความ เข้าใจ และตระหนักรู้ถึง แผนงานประชาคมสังคม และวัฒนธรรมอาเซียน 3. ร้อยละ 80 การดำเนิน โครงการตามระยะเวลา	
2.5 สัมมนา เชื่อมโลกกับ ท้องถิ่นเพื่อ การพัฒนาที่ ครอบคลุม และยั่งยืน	1. เพื่อสร้างความตระหนัก เกี่ยวกับวาระการพัฒนาที่ ยั่งยืน วาระใหม่แห่งการพัฒนา เมือง และการดำเนินงานตาม กรอบความร่วมมือระหว่าง ประเทศให้แก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชา สังคมในระดับท้องถิ่น 2. เสริมสร้างความเข้มแข็ง ของภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริม การดำเนินงานเพื่อการบรรลุ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน อย่างครอบคลุมและไม่ทิ้งใคร ไว้ข้างหลัง 3. รับทราบถึงสถานการณ์ ทางสังคม ปัญหา และ อุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ของ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	จำนวน 3 วัน 2 คืน ในต่างจังหวัด และกรุงเทพฯ 1. การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ วาระการพัฒนาที่ยั่งยืนและ วาระใหม่แห่งการพัฒนาเมือง แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนา สังคม 2. การอภิปรายแบ่งปัน ประสบการณ์การดำเนินงาน และแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อการ บรรลุเป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืนและวาระใหม่แห่ง การพัฒนาที่ยั่งยืน 3. ปฏิบัติการการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อส่งเสริมความร่วมมือ ในการดำเนินงานเพื่อบรรลุ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน อย่างครอบคลุมและยั่งยืน	-	-	-	ผิงบ ประมณ แผ่นดิน	บุคลากร พม. ในระดับ ท้องถิ่น และภาคี เครือข่ายมีความรู้ เกี่ยวกับตัวชี้วัดการ พัฒนาที่ยั่งยืนระดับ สากล และสถานะ ความก้าวหน้าของ ประเทศไทย	1. เกิดความตระหนักถึง ความสำคัญของการนำ วาระโลกไปสู่การปฏิบัติ ในระดับท้องถิ่น เพื่อ ร่วมขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านสังคม ของประเทศไปสู่ความ ยั่งยืน 2. เกิดการพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงาน ของหน่วยงานให้ สอดคล้องกับหลักการ และตัวชี้วัดของ เป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืนมากยิ่งขึ้น	เชิงปริมาณ 1. จำนวนภาคีเครือข่าย ที่เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวาระการพัฒนา ที่ยั่งยืน (2030 Agenda for Development) มากขึ้น (จำนวน 100 คน) เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมายเข้าใจ และ ตระหนักถึงความสำคัญ ของการนำวาระโลกไปสู่ การปฏิบัติในระดับท้องถิ่น 3. ร้อยละ 80 ของการ เบิกจ่ายงบประมาณที่ ได้รับจัดสรรร้อยละของ	สป. (กกต.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	(ที่ พม. มีความเกี่ยวข้อง) ซึ่งมี ความแตกต่างกันตามบริบท ของพื้นที่ และร่วมกันให้ ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน ในระดับท้องถิ่น	4. กิจกรรมระดมสมองเพื่อ ร่วมกันจัดทำข้อเสนอแนะ สำหรับการดำเนินงานเพื่อ บรรลุเป้าหมายการที่ยั่งยืน ในมิติด้านสังคม และวาระใหม่ แห่งการพัฒนาเมือง เพื่อใช้ เป็นกรอบแนวทางการ ดำเนินงานในระดับท้องถิ่น 5. (ปี 2564-2565) ติดตาม การนำวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน และวาระใหม่แห่งการพัฒนา เมืองไปสู่การปฏิบัติในระดับ ท้องถิ่น							การรายงานผลการ ดำเนินงานรายกิจกรรม 4. ร้อยละ 80 ของการ เบิกจ่ายงบประมาณที่ ได้รับจัดสรร 5. ร้อยละ 80 การดำเนิน โครงการตามระยะเวลา	
2. โครงการส่งเสริมการลงทุนทางสังคมเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม										
4.1 เมือง สร้างสุข (Happiness Social City)										สป. (กยผ.)

เรื่อง/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม

เป้าหมาย

- 1) พม. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีบุคลากรที่มีคุณภาพและการทำงานแบบมืออาชีพในระดับสากล
- 2) ประชาชนได้รับบริการด้านสังคมที่รวดเร็วและสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการในพื้นที่และปรับสมดุลภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม
- 3) พม. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีภาพลักษณ์ที่เป็นองค์กรธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

- 1) มีแผนบริหารจัดการกำลังคนระยะยาว
- 2) ร้อยละของหน่วยงานภายใต้ พม. มีการจัดทำฐานข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกลางของกระทรวง
- 3) ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการยกระดับคุณภาพทางสังคมจากผลการวิจัย
- 4) สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ปรับเป็นดิจิทัล
- 5) ร้อยละของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
- 6) มีแผนการกระจายอำนาจของ พม.
- 7) ระดับความสำเร็จการเปิดให้ภาคส่วนอื่นเข้ามาดำเนินการบริการสาธารณะภายใต้ภารกิจของ พม.
- 8) สัดส่วนเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำผิดกฎหมายลดลง
- 9) ร้อยละของหน่วยงานภายใต้สังกัด พม. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

แนวทาง

- 1) จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนของ พม. ระยะยาว เตรียมความพร้อมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในทุกสายงานทุกระดับ โดยวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อทิศทางการพัฒนาองค์กร การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาการอบรมภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการทำงาน
- 2) ถ่ายโอนภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งมอบบริการ (Service delivery) ให้แก่ อปท. และภาคส่วนต่างๆ ที่มีศักยภาพ อาทิ Outsourcing ให้แก่ภาคเอกชน ให้แล้วเสร็จภายใน 10 ปีแรก โดยทบทวนและวิเคราะห์ภารกิจหลักที่สำคัญ จำเป็นและมีความคุ้มค่าที่ต้องดำเนินการทั้งในปัจจุบัน รวมถึงภารกิจใหม่ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในอนาคต และภารกิจบริการทางสังคมที่ท้องถิ่นและภาคเอกชนมีความพร้อมที่จะดำเนินการได้เอง รวมถึงจัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจในแต่ละช่วงเวลา

- 3) ปฏิรูปองค์กรให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ โดยปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและทบทวน/ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น
- 4) มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสังคมระหว่างประเทศ กำกับดูแลนโยบายที่องค์กรจะต้องดำเนินการตามพันธกรณี อนุสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างประเทศทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมถึงนำองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานสากลและบรรทัดฐานระหว่างประเทศมาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม
- 5) จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมที่เป็นปัจจุบันและสากล เป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้มและสถานการณ์ทางสังคม องค์ความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศในระดับชุมชนและตำบล
- 6) ใช้ความรู้ นวัตกรรมในการขับเคลื่อนองค์กร และนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน เพื่อเป็นองค์กรที่ชาญฉลาด
- 7) ยกย่ององค์กรให้เป็นศูนย์กลางนานาชาติ ในการพัฒนาบุคลากรด้านนโยบายสังคม
- 8) พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมทั้งการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่และการกำหนดนโยบาย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายด้านสังคม การเข้าร่วมเวทีสมัชชา การร่วมตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
1. โครงการบริหารจัดการกำลังคนของ พม. และ สป.พม.										
1.1 เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคล และองค์กรสู่ความสำเร็จ	1. เพื่อให้มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล 2. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดและสอดคล้องกับการบริหารการจัดการภาครัฐแนวใหม่ 3. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สป.พม. ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีความรู้ มีทักษะและขีดสมรรถนะตามมาตรฐานที่กำหนด 4. สร้างภาวะผู้นำให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นผู้บริหาร 5. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร หุ่นเท และมีผลการปฏิบัติงานที่ดี	1. กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล 2. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร สป.พม. ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path Development) 3. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดการความรู้ในประเด็นที่สำคัญ 4. กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร	15.7699	17.3469	19.0816	งบ ประ มาณ แผ่นดิน	1. ข้อเสนองานด้านการบริหารงานบุคคล 2. บุคลากร สป.พม. มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมอย่างเป็นมืออาชีพ 3. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เกิดความรักและความผูกพันในองค์กร	1. สป.พม. มีระบบการบริหารบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการบริหารการจัดการภาครัฐแนวใหม่ 2. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และมีความพร้อมสำหรับการเป็นผู้บริหาร 3. บุคลากรของ สป.พม. เกิดความรักและความผูกพันในองค์กรและสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ทำให้ผลลัพธ์การทำงานที่ดีขึ้น	ปี 63 ปี 64 ปี 65 เชิงปริมาณ 1. บุคลากร จำนวน 1,000 คน ที่ได้รับการพัฒนา ปี 63 ปี 64 ปี 65 เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละ 90 ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเทคนิคต่างๆในการพัฒนาองค์กร 3. ร้อยละ 90 ของบุคลากรที่ได้รับการประเมินความผูกพันต่อองค์กร 4. ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามีสมรรถนะตามเกณฑ์ 5. ร้อยละ 80 ของบุคลากร ที่มีความผูกพันต่อองค์กรในระดับต่ำ ได้รับการพัฒนา	สป. (กก.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									6. ร้อยละ 95 ของการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	
1.2 อำนวยการ และ สนับสนุน งานด้านการ พัฒนาและ ความมั่นคง ของมนุษย์	1. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและปรัชญา การเป็นข้าราชการที่ดี 2. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงาน เป็นทีม 3. เพื่อให้เกิดเครือข่ายในการ ปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง หน่วยงานอย่างบูรณาการ	อบรมหลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี	0.8146	-	-	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	1. กลุ่มเป้าหมายได้รับ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และ ปรัชญาการเป็น ข้าราชการที่ดี 2. กลุ่มเป้าหมายการ เสริมสร้างสมรรถนะ และทักษะในการ ปฏิบัติงานเป็นทีม 3. ผู้เข้ารับการอบรมมี เครือข่ายในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานอย่าง บูรณาการ	มีข้าราชการรุ่นใหม่ ที่มีสมรรถนะและทักษะ ในการปฏิบัติงาน เป็นทีม ปฏิบัติงานตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	เชิงปริมาณ 1. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการใหม่ที่ได้รับ บรรจุ ในช่วงระยะเวลา ระหว่าง 6 เดือน – 1 ปี รวม จำนวน 170 คน (จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 85 คน) เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละ 85 กลุ่มเป้าหมายมีความ เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและ ปรัชญาการเป็นข้าราชการ ที่ดี	สป. (สพบ.)
	4. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานตามขีดสมรรถนะ หลักสมรรถนะประจำกลุ่มงาน และทักษะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน 5. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแปลงนโยบายและ ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ได้อย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์	อบรมหลักสูตรนักพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ (พม.)	0.8254	-	-	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานตาม ขีดสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำกลุ่ม งานและทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน 2. เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการ แปลงนโยบายและ	1. กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน 2. กลุ่มเป้าหมาย มีความสามารถในการ แปลงนโยบายและ ยุทธศาสตร์ไปสู่การ ปฏิบัติได้อย่าง มุ่งผลสัมฤทธิ์ 3 กลุ่มทักษะในการ	มีข้าราชการที่มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานตาม ขีดสมรรถนะ	สป. (สพบ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	6. เพื่อให้เกิดกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการ ปฏิบัติทำงานอย่างบูรณาการ						ยุทธศาสตร์ไปสู่การ ปฏิบัติได้อย่างมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ 3. เพื่อให้เกิด กระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการปฏิบัติ ทำงานอย่างบูรณาการ	ประสานความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และปฏิบัติงานอย่าง บูรณาการกับทุกภาค ส่วน		
	7. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ทักษะ ทศคติเชิงบวก มีการคิดวิเคราะห์และการ บริหารจัดการได้อย่างมี กลยุทธ์ในการบริหารจัดการ ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ 8. เพื่อให้บุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลงมีความพร้อม ในการปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและยุ่งยากได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ตลอดจน เป็นการเตรียมความพร้อม เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	อบรมหลักสูตรนักบริหารการ พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ (นพม.)	1.7677	-	-	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	1. กลุ่มเป้าหมาย สามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ให้ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ขององค์กร ได้ 2. กลุ่มเป้าหมาย สามารถพัฒนาขีด ความสามารถด้านการ บริหารจัดการได้อย่าง มีประสิทธิภาพ 3. กลุ่มเป้าหมาย มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ การสร้าง เครือข่ายอย่างมี ประสิทธิภาพ	ข้าราชการที่สามารถ นำประสบการณ์ องค์ความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ให้ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ขององค์กร สามารถพัฒนาขีดความ สามารถด้านการบริหาร จัดการของตนเองได้ อย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมที่จะดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการในสังกัดฯ ประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ 4 ปี จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 50 คน (1 รุ่น) <u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละ 85 กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ทักษะในการบริหารงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	สป. (สพบ.)
	9. เพื่อจุดประกาย กลุ่มเป้าหมาย ให้มีกระบวน ทัศน์ ทักษะ ภาวะผู้นำที่เอื้อ	หลักสูตรผู้นำยุคใหม่ (ระดับ ชพ.)	3.3664	-	-	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	1. กลุ่มเป้าหมายมี กระบวนการทัศน์ ทักษะ ภาวะผู้นำที่เอื้อต่อการ ปฏิบัติงาน องค์ความรู้	มีบุคลากรที่มีสมรรถนะ ในการบริหารงาน องค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีภาวะผู้นำ สำหรับ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1.กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการกระทรวงการ พัฒนาสังคมและความ	สป. (สพบ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	ต่อการปฏิบัติงาน ทั้งในพื้นที่ ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค 10. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ แนวคิด มุมมองการบริหาร เชิงกลยุทธ์สำหรับผู้บริหารงาน ระดับชำนาญการพิเศษ 11. เพื่อให้เกิดเครือข่าย ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ระหว่าง กลุ่มเป้าหมายอย่างมี ประสิทธิภาพ						แนวคิด มุมมอง การบริหารเชิงกลยุทธ์ ภาครัฐ 2. กลุ่มเป้าหมายมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ การสร้าง เครือข่ายอย่างมี ประสิทธิภาพ	เตรียมความพร้อม เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	มั่นคงของมนุษย์ ระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 160 คน (จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 80 คน) <u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละ 85 ของ กลุ่มเป้าหมายมีขีด สมรรถนะตามมาตรฐาน ที่กำหนด	
		นักบริหารระดับสูงด้านการ พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ (นบส.พม.)	14.0000	-	-	เงินประ มาณ แผ่นดิน	1. เพื่อเตรียมความ พร้อมให้แก่ผู้ดำรง ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ในการเข้า สู่ตำแหน่งประเภท บริหาร เพื่อให้สามารถ เข้าใจการบริหารจัดการ ของภาครัฐในอนาคต อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมได้ตระหนักถึง ความสามารถทางการ บริหารและการเป็นผู้นำ ในหน่วยงานราชการ	1. กลุ่มเป้าหมาย สามารถบริหารจัดการ ของภาครัฐในอนาคต อย่างมีประสิทธิภาพ คิดอย่างมีรากฐานและ เป็นระบบใน 2. กลุ่มเป้าหมายมี ความเป็นผู้นำใน หน่วยงานราชการ ตาม สภาวะการเปลี่ยนแปลง ของกรอบความคิดและ วิธีการทำงาน	มีบุคลากรที่มีสมรรถนะ ในการบริหารงานองค์กร ที่มีประสิทธิภาพ มีภาวะ ผู้นำ สำหรับเตรียมความ พร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น	สป. (สพบ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ พม. และ สป.พม. ให้ทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิบาล										
2.1 บริหาร จัดการงาน สป.พม. และ พม.	1. เพื่ออำนวยความสะดวก งานด้านการเงินการคลัง พัสดุ และการบริหารงานทั่วไป ให้มีความทันสมัย ตามหลักธรรมาภิบาล 2. สนับสนุนงานบริหารทั่วไป ของผู้บริหาร 3. เพื่อพัฒนารูปแบบ สิ่งก่อสร้างที่อำนวยความสะดวก ให้กลุ่มเป้าหมายพิเศษ	1. กิจกรรมการบริหารจัดการ งานการเงินการคลังและพัสดุ 2. กิจกรรมการพัฒนา ระบบงานสนับสนุนการ ให้บริการ สป. 3. กิจกรรมการออกแบบ สิ่งก่อสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวก	90.6448	99.7093	109.68025	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	1. บุคลากร สป.พม. ได้รับการสนับสนุนด้าน การเงิน การคลัง และ พัสดุตามหลัก ธรรมาภิบาล 2. ผู้บริหารและ บุคลากรของ สป.พม. ได้รับการสนับสนุนด้าน งานบริหารทั่วไปให้ม ีความทันสมัย และสะดวกรวดเร็ว 3.กลุ่มเป้าหมายพิเศษ ทุกส่วนราชการในสังกัด พม. ได้รับการพัฒนา รูปแบบสิ่งก่อสร้าง ที่เหมาะสม	สป.พม. มีการบริหาร จัดการที่ทันสมัยตาม หลักธรรมาภิบาล	1. ร้อยละ 80 ของ กิจกรรมที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ 2. ร้อยละ 80 ของกิจกรรม ที่ดำเนินการได้ถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นไปตาม ระเบียบ	สป. (กก.)
2.2 พัฒนา ประสิทธิภาพ การปฏิบัติ ราชการ ปฏิบัติ ราชการมุ่ง ผลสัมฤทธิ์	เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการในการ ขับเคลื่อนนโยบายยุทธศาสตร์ และการกิจสำคัญของส่วน ราชการ	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการการ จัดทำตัวชี้วัดและเป้าหมาย ระดับบุคคลของหน่วยงาน ส่วนกลาง 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำตัวชี้วัดและเป้าหมาย ระดับบุคคลของ สนง.พมจ.	0.4570	0.5472	0.5472	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	ตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ระดับบุคคลของ สป.พม.	ผลการปฏิบัติราชการ บรรลุตามเป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ และ ภารกิจสำคัญของ ส่วนราชการ	1. ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.พม. 2. ร้อยละของโครงการ ที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ	สป. (กพบ.)
2.3 ยกระดับ คุณภาพการ	สป.พม มีการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ มีการจัดทำแผน พัฒนาองค์กร	1. การจัดสัมมนาเชิง ปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนา องค์กร	0.9948	2.1512	2.1512	เงิน งบประ	หน่วยงาน สป.พม. มีการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการ	สป.พม.สามารถพัฒนา คุณภาพการบริหาร ราชการ ก้าวไปสู่องค์กร	1. ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.พม. 2. ร้อยละของโครงการ	สป. (กพบ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
บริหาร จัดการ องค์กร สป.พม.	เพื่อนำองค์กรไปสู่ระบบ ราชการ 4.0 ที่เป็นองค์กรที่ เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน มีขีด สมรรถนะสูง	2. การจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำนโยบายการ กำกับดูแลองค์กรที่ดี 3. การจัดสัมมนาแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งเครือข่ายพัฒนาระบบ ราชการพม 4. โครงการส่งเสริมการบริหาร จัดการองค์กรคุณภาพมิติพื้นที่ 5. การจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการชี้แจงและกลั่นกรอง ผลงานตามเกณฑ์รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 6. การจัดทำแผนการจัดการ ความรู้ประจำปีและ KM Sharing Day 7. การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติ การแนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและการสร้าง นวัตกรรมทางสังคม 8. การจัดสัมมนาเชิง ปฏิบัติการการจัดการ ผลกระทบทางลบต่อสังคม จากภารกิจ 9. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาคู่มือ การปฏิบัติงานตาม				มา ณ แผ่นดิน	ภาครัฐ เพื่อนำองค์กร ไปสู่ระบบราชการ 4.0	ที่มีขีดสมรรถนะสูงและ ทันสมัย โดยมีการ ทำงานที่ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	ที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		กระบวนการหลักและ สนับสนุน 10. ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำผลงานเชิงรางวัล PMQA รายหมวด (เพิ่มเติมปี 64 – 65)								
2.4 ประเมิน ผลสัมฤทธิ์ ของการ บริหาร จัดการตาม โครงสร้าง กระทรวง พม.	1. เพื่อศึกษาวิเคราะห์ ทบทวน ความเหมาะสมของโครงสร้าง ภารกิจและระบบงานตาม โครงสร้างใหม่ของ พม. และ ปัญหาอุปสรรค 2. เพื่อประเมินผลสำเร็จใน ระดับผลผลิต ผลลัพธ์และ ผลกระทบที่เกิดขึ้นภายหลัง การปรับปรุงโครงสร้างใหม่ 3. เพื่อเสนอแนะแนวทางที่ เหมาะสมในการพัฒนา ประสิทธิภาพการดำเนินงานที่ สามารถนำมาใช้ในการแก้ไข ปัญหาและรองรับการทำงานที่ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน อนาคต	การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการ บริหารจัดการตามโครงสร้าง กระทรวง พม. (จัดจ้างที่ ปรึกษา)	-	1.0000	-	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	มีเอกสารรายงานการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของ การดำเนินงานตาม โครงสร้าง กระทรวง พม.	เอกสารรายงานการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินงานตาม โครงสร้างฉบับสมบูรณ์ และข้อเสนอแนะแนว ทางการพัฒนา ประสิทธิภาพการ ดำเนินงานที่สามารถ นำมาใช้ได้จริง	พม. นำข้อเสนอแนะที่ได้ จากการประเมินผลไปเพื่อ การพัฒนาประสิทธิภาพ ในการดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สป. (กพบ.)
2.5 การ ตรวจสอบ ภายใน สป.พม	1. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้อง เชื่อถือได้ของข้อมูลตัวเลข ต่าง ๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ 2. เพื่อให้ทราบว่าการ ปฏิบัติงานทางการเงิน	1. จัดทำข้อเสนอและพัฒน นโยบายและแผนด้านการ พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์	1.4790	1.8710	1.8710	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	สามารถตรวจสอบ ได้ครบทุกหน่วยตาม แผนการตรวจสอบ	หน่วยรับตรวจสอบสามารถ ปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมายเป็น หน่วยงานในสังกัด สป.พม. ตามแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี	สป. (กตภ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	การบัญชี และพัสดุ 3. เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในและประเมินประสิทธิภาพ ความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่ามีความเหมาะสม เพียงพอหรือไม่ 4. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผนงาน ที่เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณการบริหารการเงิน การบริหารการพัสดุ 5. ประเมินผลการปฏิบัติงาน และเสนอแนะวิธีการ เพื่อให้หน่วยรับตรวจปฏิบัติงาน เป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด 6. เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ ได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงาน ของผู้ได้บังคับบัญชาและ สามารถตัดสินใจแก้ปัญหา ต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและ ทันเหตุการณ์	2. บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
2.6 อำนวย การ และ สนับสนุน งานด้านการ พัฒนาและ	1. เพื่อฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็น พนักงานเจ้าหน้าที่ตามที่ พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	อบรมหลักสูตรพนักงาน เจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ.ป้องกัน และปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551	1.0686	-	-	เงิน งบประมาณแผ่นดิน	ข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการค้า มนุษย์ และมีคุณสมบัติ ที่จะได้รับการแต่งตั้ง	1 มีพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติ ป้องกันและปราบปราม การค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 ในปี 2563	เชิงปริมาณ 1.กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	สป. (สพบ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
ความมั่นคง ของมนุษย์	พ.ศ. 2551 บัญญัติไว้ 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เข้าใจอำนาจหน้าที่ตามที่ บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ ป้องกันและปราบปรามการ ค้ายาเสพติด พ.ศ. 2551 ตลอดจน กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและ สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เจตคติ และทักษะในการให้ความ ช่วยเหลือและคุ้มครอง ผู้เสียหายจากการค้ายาเสพติด รวมทั้งทักษะการทำงาน ในรูปแบบสหวิชาชีพ 4. เพื่อเสริมสร้างเครือข่าย ความร่วมมือระหว่าง ผู้ปฏิบัติงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงานตาม กฎหมายว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการค้ายาเสพติด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง						เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ กำหนดไว้ใน กฎกระทรวง อาทิ ข้าราชการจาก สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ สำนักงาน อัยการสูงสุด กรมสอบสวนคดีพิเศษ เจ้าหน้าที่จากกรม สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน กรมการจัดหา งาน สำนักงาน ปลัดกระทรวงการ พัฒนาสังคมและความ มั่นคงมนุษย์ (สป.พม.) กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ (พส.) กรม กิจการเด็กและเยาวชน (ดย.) กรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว (สค.) กรมคุ้มครองสิทธิ และเสรีภาพ กระทรวง ยุติธรรม กระทรวงการ ต่างประเทศ และ สำนักงานป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงิน กระทรวง สธ. โรงพยาบาล มูลนิธิ	จำนวน 2 รุ่น รวม 80 คน 2 ผู้เสียหายจากการ ค้ายาเสพติดได้รับการ คุ้มครองช่วยเหลือ อย่างเหมาะสม 3 ผู้กระทำความผิดฐาน ค้ายาเสพติดถูกจับกุม ดำเนินคดีฐานค้ายาเสพติด	ตาม พ.ร.บ.ค้ายาเสพติด พ.ศ. 2551 จำนวนผู้เข้า รับการฝึกอบรม 80 คน (จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 40 คน) <u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละ 85 ของ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ในการปฏิบัติงานได้ตาม ที่กฎหมายกำหนด	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							ต่าง ๆ จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 40 คน รวม 80 คน			
	5. เพื่อเสริมสร้างความรู้พื้นฐานด้านสังคมสงเคราะห์ให้กับนักสังคมสงเคราะห์และผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ 6. เพื่อเสริมสร้างความรู้ทัศนคติ จรรยาบรรณ ทักษะเทคนิคต่างๆ ให้แก่ผู้รับการอบรม ผ่านกระบวนการจัดการความรู้และส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกัน 7. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและการพัฒนาบทบาทหน้าที่ของผู้เข้ารับการอบรม ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	หลักสูตรพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ทักษะ และจรรยาบรรณ แก่ผู้ปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์	0.2771	-	-	เงินงบประมาณแผ่นดิน	1. ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้พื้นฐานด้านสังคมสงเคราะห์ 2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ทัศนคติ จรรยาบรรณ ทักษะเทคนิคต่าง ๆ 3. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์เพื่อสามารถทำงานกับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ได้อย่างเป็นบูรณาการ	กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ทัศนคติ จรรยาบรรณ และทักษะ เทคนิคต่าง ๆ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ 1.กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านสังคม จำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 80 คน (จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 40 คน) เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการปฏิบัติงานได้ตามที่กฎหมายกำหนด	สป. (สพบ.)
	8. เพื่อเสริมสร้างความรู้พื้นฐาน ทักษะ ทัศนคติด้านสังคมสงเคราะห์ให้กับนักสังคมสงเคราะห์ หรือผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ 9. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการจัดการความรู้และส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันของกลุ่มเป้าหมาย	การขับเคลื่อนมาตรฐานงานพัฒนาสังคมและการนิเทศงานสังคมสงเคราะห์	0.2738	-	-	เงินงบประมาณแผ่นดิน	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานเป็นนักสังคมสงเคราะห์	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีบุคลากรตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ หรือผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ ที่มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	เชิงปริมาณ 1. กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรม รวมจำนวน 80 คน เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้พื้นฐาน ทักษะ ทัศนคติ	สป. (สพบ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									ด้านสังคมสงเคราะห์ ที่เพิ่มขึ้น	
	10. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของ หัวหน้างานยุคใหม่ ที่ส่งผล ต่อความสำเร็จของงาน 11. เสริมสร้างทักษะในการ บริหารงาน บริหารคน สำหรับหัวหน้างานยุคใหม่ เพื่อความสำเร็จขององค์กร	หลักสูตรการเป็นหัวหน้างาน	0.8146	-	-	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	กลุ่มเป้าหมาย สามารถนำความรู้ ทักษะในการบริหารงาน บริหารคน ไปประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของ องค์กร	กระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ มีบุคลากร ที่มีสมรรถนะในการ บริหารและจัดการงาน องค์กรที่มีประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ 1.กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการกระทรวง การพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนผู้ได้รับการ ฝึกอบรม 40 คน (จำนวน 1 รุ่น) เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละ 85 ของ กลุ่มเป้าหมาย มีขีดสมรรถนะตาม มาตรฐานที่กำหนด	สป. (สพบ.)
	12. เพื่อสร้างการเรียนรู้ใน เรื่องของผลกระทบที่อาจ เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง ภายในองค์กร 13. เพื่อให้ผู้นำสามารถ บริหารและจัดการกับการ เปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 14. เพื่อให้ผู้นำสร้างแนวคิด ในการบริหารและจัดการกับ	อบรมหลักสูตรผู้นำการ เปลี่ยนแปลงด้านการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของ มนุษย์	1.9750	-	-	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	ปี 63 กลุ่มเป้าหมายสามารถ บริหารจัดการกับการ เปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างแนวคิดในการ บริหารจัดการด้วย บริบทของตนเองได้	ปี 63 มีบุคลากรที่มีสมรรถนะ ในการบริหารและ จัดการงานองค์กรที่มี ประสิทธิภาพ มีความ พร้อมรองรับการ เปลี่ยนแปลงด้านการ พัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์	เชิงปริมาณ 1. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการ พม. ระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ผู้ได้รับการฝึกอบรม 80 คน (จำนวน 1 รุ่น) เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละ 85 ของ กลุ่มเป้าหมาย	สป. (สพบ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	การเปลี่ยนแปลงด้วย Style ที่เหมาะสมกับตัวเอง								มีขีดสมรรถนะตาม มาตรฐานที่กำหนด	
	15. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินคดีอาญาในชั้นสอบสวน และกระบวนการของชั้นศาลที่เกี่ยวข้องกับการสืบพยานเด็ก 16. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้าใจบทบาทหน้าที่ของผู้ที่ทำหน้าที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตลอดจนกฎ ระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 17. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะในการปฏิบัติหน้าที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา เพื่อทำงานกับเด็กในกระบวนการยุติธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ 18. เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง	อบรมหลักสูตรผู้ทำหน้าที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา	0.2627	-	-	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	กลุ่มเป้าหมายสามารถปฏิบัติหน้าที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาที่มีประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ 1. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา พ.ศ.2560 ของ สำนักงาน พมจ. ทุกจังหวัด จำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 76 คน (จำนวน 1 รุ่น) เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินคดีอาญาในชั้นสอบสวนและกระบวนการของชั้นศาลที่เกี่ยวข้องกับการสืบพยานเด็ก	สป. (สปบ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	กลุ่มเป้าหมาย ในการดำเนินงานตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง									
2.7 พัฒนากฎหมายและเสริมสร้างประสิทธิภาพการบังคับใช้อย่างมีส่วนร่วม	1. เพื่อพัฒนากฎหมายด้านสังคมให้เป็นกลไกการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อส่งเสริมการรับรู้การเข้าถึงและคุ้มครองสิทธิของประชาชนตามกฎหมาย และเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายของกระทรวง 3. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการ	1. พัฒนากฎหมายในการกิจกรรม 2. เสริมสร้างประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายการกิจกรรม 3. ส่งเสริมกฎหมายในการปฏิบัติราชการ	3.4842	3.6584	3.8413	เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี	กฎหมายที่มีการพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้ ได้นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กฎหมายที่มีการพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้ ได้นำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนกฎหมายด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่มีการพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้	สป. (กกม.)
2.8 ตรวจติดตามประเมินผลจัดทำข้อเสนอแนะการตรวจราชการของกระทรวง	เพื่อให้มีการจัดสรรงบประมาณในการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัด พม. งานของผู้ตรวจราชการกระทรวงและการสนับสนุนการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ร่วมกับบุคลากรในกองตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการ	-	7.2500	12.0800	12.6800	เงินงบประมาณแผ่นดิน	1. มีงบประมาณการดำเนินงานตามภารกิจอย่างพอเพียงและมีประสิทธิภาพ 2. ผู้ตรวจราชการกระทรวงบุคลากรในกองตรวจราชการสามารถดำเนินการให้บรรลุตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด 3. คณะกรรมการตรวจสอบและ	1. ผู้ตรวจราชการกระทรวงบุคลากรกองตรวจราชการสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจเพื่อให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ของกระทรวง 2. คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำ	1. ร้อยละของข้อเสนอเชิงนโยบายจากผลสรุปการตรวจราชการของกระทรวง พม. ที่นำไปสู่การปฏิบัติ (ปี 63 ร้อยละ 80) (ปี 64 ร้อยละ 85) (ปี 65 ร้อยละ 90) 2. ร้อยละผลของความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ/	สป. (กตร.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	ประจำปีงบประมาณตาม อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน กฎกระทรวง สป.พม.						ประเมินผลประจำ กระทรวง (ค.ต.ป.พม.) สามารถดำเนินการ ได้ตามแนวทางที่ กำหนด มีการนำ ผลการตรวจสอบ และการประเมิน ผลข้อเสนอแนะ เสนอต่อผู้บริหาร	กระทรวง (ค.ต.ป.พม.) สามารถดำเนินการ ได้ตามแนวทาง ที่คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ประเมินผลภาคราชการ กำหนดอย่างมี ประสิทธิภาพ	กิจกรรมการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการ กระทรวง และ คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล ประจำกระทรวง (ค.ต.ป.พม.) (ปี 63 ร้อยละ 80) (ปี 64 ร้อยละ 85) (ปี 65 ร้อยละ 90) 3. มีการนำผลการตรวจ ราชการของผู้ตรวจ ราชการกระทรวง / คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลประจำ กระทรวง (ปี 63 ปี 64 ปี 65)	
2.9 ขับเคลื่อน การ ดำเนินงาน แผนด้าน สังคมใน ระดับพื้นที่	1. เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ ทางสังคมในระดับกลุ่มจังหวัด ที่นำไปสู่การจัดทำแผนภาคที่ สามารถนำไปใช้ในการพัฒนา แก้ไข ปรับปรุง การดำเนินงาน ด้านสังคมของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	การวัดอุณหภูมิทางสังคม	-	1.1600	1.5000	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	ผลการสำรวจความ คิดเห็นของประชาชน (ปี 64 จำนวน 3 ประเด็น) (ปี 65 จำนวน 4 ประเด็น)	นำข้อมูลการสำรวจไป เป็นแนวทางการจัดทำ นโยบายแผนงาน โครงการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ดำเนินงานต่อไป	1. จำนวนข้อเสนอ เชิงประเด็นจากผล สำรวจความคิดเห็น ของประชาชน (ปี 64 จำนวน 2 ข้อ) (ปี 65 จำนวน 3 ข้อ) 2. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ผลสำรวจความ คิดเห็นของประชาชน	สป. (สสว. 1-12)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การจัดทำแผนด้านสังคมระดับ ภาค ที่มีความสอดคล้องและ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ภาค	การบูรณาการโครงการ ด้านสังคมในระดับพื้นที่และ จัดทำแผนพัฒนาภาค	-	1.5000	1.5000	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	มีแผนงานโครงการ ที่ผลักดันเข้าสู่การขอ งบประมาณในระดับ จังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ ภาค	แผนบูรณาการที่ได้รับ การอนุมัติในแต่ละ จังหวัดนำสู่การพัฒนา คุณภาพชีวิตของ กลุ่มเป้าหมายทุกช่วงวัย สังคม ประเทศ	1. แผนงานโครงการ ที่ผลักดันเข้าสู่การขอ งบประมาณในระดับ จังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภาค 2. หน่วยงานมีการจัดทำ แผนงานโครงการ ที่ผลักดันเข้าสู่การขอ งบประมาณในระดับ จังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภาค (ปี 64 จำนวน 1 เรื่อง) (ปี 65 จำนวน 2 เรื่อง)	สป. (สสว. 1-12)
	3. เพื่อนำเข้าข้อมูลเพิ่มเติม และบริหารจัดการข้อมูลของ ผู้ประสบปัญหาทางสังคม	การขับเคลื่อน Social Map	-	0.7400	0.7400	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับรวมเข้าสู่ระบบ ฐานข้อมูล	นำข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับรวมไปใช้เป็น แนวในการกำหนด นโยบายจัดทำแผน/ โครงการตอบสนองการ แก้ไขปัญหที่สอดคล้อง กับบริบทพื้นที่	1. มีข้อมูลไปใช้เป็นแนว ในการกำหนดนโยบาย จัดทำแผน/โครงการ ตอบสนองการแก้ไข ปัญหาที่สอดคล้องกับ บริบทพื้นที่ 2. จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับรวมเข้าสู่ระบบ ฐานข้อมูล/รายจังหวัด/ สสว. (ปี 64 อย่างน้อย 3 จังหวัด) (ปี 65 ครบทุกจังหวัด)	สป. (สสว. 1-12)
	4. เพื่อจัดเก็บรวบรวมข้อมูล ประมวลผล วิเคราะห์ สถานการณ์ สภาพแวดล้อม และคาดการณ์แนวโน้มของ	การจัดทำรายงานสถานการณ์ ทางสังคมในระดับพื้นที่และ ภาค	-	1.3000	1.4300	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	1. จำนวนรายงาน สถานการณ์ทางสังคม รายไตรมาส/รายกลุ่ม จังหวัด	ใช้รายงานสถานการณ์ ในการกำหนดนโยบาย จัดทำแผน/โครงการ	1. มีรายงานการวิเคราะห์ สถานการณ์แนวโน้มเพื่อ การวางแผนในการพัฒนา งานด้านสังคม	สป. (สสว. 1-12)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	สถานการณ์ทางสังคมและผลกระทบในพื้นที่กลุ่มจังหวัด 5. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานการจัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรมให้กับหน่วยงาน กระทรวง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคีเครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่กลุ่มจังหวัด						2. จำนวนข้อมูลการวิเคราะห์สถานการณ์แนวโน้มเพื่อวางแผนในการพัฒนาทางด้านสังคม	ตอบสนองปัญหาในพื้นที่	2. จำนวนรายงานสถานการณ์ทางสังคมรายไตรมาสทุกจังหวัด/กลุ่มจังหวัด (ปี 64) 3. จำนวนรายงานสถานการณ์ทางสังคมรายไตรมาสทุกจังหวัด/กลุ่มจังหวัด (ปี 65) 4. มีการวิเคราะห์สถานการณ์ทางสังคมรายจังหวัดทุกไตรมาส อย่างน้อย 1 เรื่อง (ปี 65)	
	6. เพื่อพัฒนางานและสร้างระบบการบริหารจัดการในพื้นที่มุ่งเข้าสู่มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดีและมีแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ 7. เพื่อการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานที่มีการให้บริการที่เป็นเลิศ	การขับเคลื่อนมาตรฐานกระทรวง พม.	-	0.7000	0.7700	เงินงบประมาณแผ่นดิน	หน่วยงาน พม. ในพื้นที่ผ่านการรับรองมาตรฐานงาน พม.	ประชาชนได้รับประโยชน์จากบริการที่ดี มีบริการสวัสดิการและการคุ้มครองอย่างทั่วถึง	1. หน่วยงาน พม. ในพื้นที่ผ่านการรับรองมาตรฐานงาน พม. 2. จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน พม. อย่างน้อยร้อยละ 50 ของหน่วยงานในพื้นที่ (ปี 64) 3. จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน พม. อย่างน้อยร้อยละ 75 ของหน่วยงานในพื้นที่ (ปี 65)	สป. (สสว. 1-12)
	8. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ อพม. ในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ร่วมกับกระทรวง พม.	พัฒนาศักยภาพ อพม.	-	1.2000	1.3200	เงินงบประมาณแผ่นดิน	จำนวน อพม. มีส่วนร่วมในการดำเนินงานทางสังคมเพิ่มขึ้น	อพม. เกิดการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของกระทรวง พม.	1. เกิดการมีส่วนร่วมและช่องทางในการดำเนินงานด้านสังคมของกระทรวง พม. 2. ระดับความสำเร็จของ	สป. (สสว. 1-12)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	9. เพื่อขับเคลื่อนงาน การบูรณาการจัดการเครือข่าย ด้านการพัฒนาสังคม								การมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานด้านสังคมของ กระทรวง พม. ของ อพม. ร้อยละ 75 (ปี 64) 3. ระดับความสำเร็จของ การมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานด้านสังคมของ กระทรวง พม. ของ อพม. เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 (ร้อยละ 90) (ปี 65)	
	10. เพื่อติดตามประเมินผล ตามนโยบายของกระทรวง 11. เพื่อติดตามประเมินผล ตามบริบทพื้นที่ 12. เพื่อติดตามผลลัพธ์ของ โครงการ 13. เพื่อประเมินความคุ้มค่า ของโครงการ	การติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานของกระทรวง พม	-	1.2000	1.2000	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	1. จำนวนโครงการที่ ดำเนินการติดตาม ประเมินผลของ กระทรวง พม. 2. จำนวนโครงการที่ ดำเนินการติดตาม ประเมินผลตามบริบท พื้นที่	การดำเนินงานของ โครงการมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์และ สามารถแก้ไขปัญหา ด้านสังคมได้	1. ข้อเสนอแนะนโยบายจาก การติดตามประเมินผล เพื่อเป็นแนวทางในการ ตัดสินใจให้กับผู้บริหาร 2. จำนวนหน่วยงานจาก การติดตามประเมินผล ร้อยละ 60 ของหน่วยงาน พม. ในจังหวัด (ปี 64) 3. จำนวนหน่วยงานจาก การติดตามประเมินผล เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 (ร้อยละ 75) ของ หน่วยงาน พม. ในจังหวัด (ปี 65)	สป. (สสว. 1-12)
	14. เพื่อจัดเก็บรวบรวมข้อมูล ประมวลผล วิเคราะห์ สถานการณ์ และคาดการณ์ แนวโน้มของสถานการณ์	จัดทำรายงานสถานการณ์ การค้ามนุษย์	-	6.0000	6.6000	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	1. จำนวนรายงาน สถานการณ์ทางสังคม รายไตรมาส/รายกลุ่ม จังหวัด	นำข้อมูลรายงาน สถานการณ์การ ค้ามนุษย์ไปใช้เป็น แนวทางในการกำหนด	1. มีรายงานการวิเคราะห์ สถานการณ์แนวโน้มเพื่อ การวางแผนในการพัฒนา งานด้านสังคม	สป. (สสว. 1-12)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	การค้ำหนุนและผลกระทบ ในพื้นที่กลุ่มจังหวัด 15. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการ ใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน การจัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรมให้กับหน่วยงาน กระทรวง องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ภาคีเครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่กลุ่มจังหวัด						2. จำนวนข้อมูลการ วิเคราะห์สถานการณ์ แนวโน้มเพื่อการ วางแผนในการพัฒนา งานด้านสังคม	นโยบายจัดทำแผน/ โครงการเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้า มนุษย์ในพื้นที่	2. จำนวนรายงาน สถานการณ์ทางสังคมของ ทุกจังหวัด รายไตรมาส ปีละ 1 เล่ม (ปี 64) 3. จำนวนรายงาน สถานการณ์ทางสังคมของ ทุกจังหวัด รายไตรมาส ปีละ 2 เล่ม (ปี 65)	
	16. เพื่อให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจองค์ประกอบ การค้ามนุษย์ ตามแบบฟอร์ม คัดแยกผู้เสียหาย 17. เพื่อพัฒนาทักษะ ด้าน เทคนิคและวิธีการ เพื่อให้ได้ ข้อมูลที่ครบถ้วนและชัดเจน มากที่สุด 18. เพื่อให้บุคลากรเข้าใจ ความสำคัญและแนวทาง ปฏิบัติงานร่วมกันของทีม สหวิชาชีพในด้านการคัดแยก ผู้เสียหายฯ และการส่งต่อ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อ ช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหาย จากการค้ามนุษย์ต่อไป	การฝึกอบรมเพิ่มพัฒนา ศักยภาพในการคัดแยกเพื่อ ช่วยเหลือและคุ้มครอง ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์	-	5.8141	6.3955	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	จำนวนของผู้เข้าร่วม ฝึกอบรมเรื่องการคัด แยกผู้เสียหายจาก การค้ามนุษย์	1. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ เรื่องการคัดแยก ผู้เสียหายจากการ ค้ามนุษย์ 2. มีเครือข่ายการ ทำงานกับทีมสหวิชาชีพ	1. เกิดองค์ความรู้เรื่อง การคัดแยกผู้เสียหายจาก การค้ามนุษย์เพิ่มขึ้น 2. มีผู้ผ่านการอบรม และ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ จำนวน 840 คน (35 คน/ รุ่น, จำนวน 2 รุ่น, สสว. 1-12) (ปี 64) 3. มีผู้ผ่านการอบรม และ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 (ปี 65)	สป. (สสว. 1-12)
2.10 ศูนย์บริการ	1. เพื่อจัดโครงการกิจกรรมใน ศูนย์การบริการวิชาการด้าน	1. จัดการองค์ความรู้ (KM) 2. R2R	-	34.2767	37.7044	เงินบ	1. จำนวน KM ที่ได้ จัดทำในพื้นที่ปฏิบัติการ	1. ครอบครัวย่ออุ่น ชุมชนเข้มแข็ง	1. มีองค์ความรู้ด้านการ พัฒนาสังคมและ	สป.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
วิชาการการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคมในระดับพื้นที่กลุ่มจังหวัด	การพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการระดับการจัดบริการแก่กลุ่มเป้าหมายในระดับพื้นที่ 2. เพื่อให้หน่วยงานและภาคีเครือข่ายได้ประยุกต์ใช้องค์ความรู้เพื่อยกระดับการให้บริการที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายและบริบทพื้นที่	3. หน่วยบริการวิชาการเคลื่อนที่ 4. Social Lab 5. ข้อมูลเครือข่าย				ประมาณแผ่นดิน	2. จำนวน R2R ในพื้นที่จัดกิจกรรม 3. จำนวนครั้งที่ได้ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ 4. จำนวนภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรม	สู่ต้นแบบชุมชนแห่งความสุข 2. เครือข่ายเกิดการพัฒนาศักยภาพนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการจัดสวัสดิการสังคม 3. บุคลากร/ภาคีเครือข่าย มีความรู้ความเข้าใจด้านการพัฒนาสังคม 4. กลไกเครือข่ายมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ 5. หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาสามารถยกระดับให้เป็นแหล่งเรียนรู้	สวัสดิการสังคมที่เหมาะสมกับบริบทพื้นที่ 2. เกิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนางานทั้งในระดับองค์กรและระดับชุมชน 3. เกิดช่องทางการเชื่อมโยงงานวิชาการในระดับพื้นที่ 4. ภาคีเครือข่ายมีองค์ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลวิชาการด้านการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคมเพื่อการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง 5. กลุ่มเป้าหมายได้รับการบริการความรู้ ทักษะและการจัดบริการในการดำรงชีวิตจากภาคีเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น 6. ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ตามเกณฑ์กำหนด (ปี 64) 7. ร้อยละ 95 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม	(สสว. 1-12)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									กิจกรรมมีความรู้ตาม เกณฑ์กำหนด (ปี 65)	
2.11 รวม พลัง ชายแดนใต้ ร่วมสร้าง สังคมแห่ง การแบ่งปัน	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์ความไม่สงบ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้สามารถดำเนินชีวิตได้อย่าง ปกติสุข 2. เพื่อให้เกิดกลไก ความร่วมมือเพื่อสร้างสังคม แห่งการแบ่งปัน อันนำไปสู่ สังคมสันติสุขต่อไป	พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ได้รับ ผลกระทบจากสถานการณ์ ความไม่สงบในพื้นที่ 5 จังหวัด ชายแดนใต้	-	14.6633	14.6633	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	จำนวนผู้ประสบปัญหา ทางสังคมและผู้ได้รับ การเยียวยาได้รับการ ช่วยเหลือ จำนวน 15,000 ราย	ผู้ประสบปัญหาทาง สังคมและผู้ได้รับการ เยียวยาได้รับการ ช่วยเหลือและพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	1. ผู้ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์ความไม่สงบ ในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต 2. ผู้ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์ความไม่สงบ ในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ มีศักยภาพ สามารถเป็นเครือข่ายใน การร่วมกันพัฒนาสังคม ต่อไป 3. จำนวน 15,000 ราย ของผู้ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์ความไม่สงบ ในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต (ปี 64) 4. ร้อยละ 80 ของผู้ได้รับ ผลกระทบจาก สถานการณ์ความไม่สงบ ในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพสามารถ พึ่งตนเองได้ (ปี 64) 5. รายได้ของผู้ได้รับ	สป. (สสว. 1-12)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									ผลกระทบจาก สถานการณ์ความไม่สงบ ร้อยละ 80 มีรายได้เพิ่ม มากขึ้น (ปี 65) 6. ร้อยละ 95 ของผู้ได้รับ ผลกระทบได้รับการ พัฒนาศักยภาพ (ปี 65)	
2.12 เวที วิชาการ	1. เพื่อพัฒนาความร่วมมือทาง วิชาการด้านการพัฒนาสังคม กับภาคีเครือข่ายวิชาการเพื่อ พัฒนานวัตกรรมทางสังคมใน ระดับพื้นที่ 2. เพื่อถ่ายทอดและพัฒนา ความรู้ นวัตกรรมทางสังคม ให้กับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น สถาบันทางวิชาการ และหน่วยงาน พม. 3. เพื่อให้มีเครือข่ายวิชาการ ด้านการพัฒนาสังคมเป็นกลไก สำคัญสำหรับการเสริมสร้าง นวัตกรรมทางสังคมเพื่อพัฒนา กลุ่มเป้าหมายในระดับพื้นที่	1. จัดประชุมกำหนดแนว ทางการดำเนินงานร่วมกัน ในภาพรวม 2. จัดเวทีวิชาการ ในพื้นที่ แต่ละกลุ่มจังหวัด กลางปี 3. การจัดเวทีวิชาการ Social Expo ในภาพรวม พม. ปลายปี	-	3.7423	3.7423	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	1. จำนวนองค์ความ/ นวัตกรรมที่เกิดขึ้นใน ระดับพื้นที่นำไปสู่เวที วิชาการในงาน Social Expo 2. จำนวนภาคีเครือข่าย ความร่วมมือทางด้าน สังคมในการขับเคลื่อน งานในพื้นที่	มีองค์ความรู้และ นวัตกรรมทางสังคม ที่ภาคีเครือข่ายสามารถ นำไปใช้ประโยชน์และ ตอบสนองความ ต้องการของ กลุ่มเป้าหมาย ในบริบทพื้นที่	1. บันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับสถาบัน การศึกษาและภาคี เครือข่าย 2. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นวัตกรรมด้านสังคม ระหว่างสถาบันทาง วิชาการด้านสังคมเพื่อให้ เกิดนวัตกรรมทางสังคม ใหม่ที่เหมาะสมกับบริบท พื้นที่ และตรงตาม ความต้องการของ กลุ่มเป้าหมาย 3. จำนวนครั้งของ หน่วยงานจัดกิจกรรมเวที วิชาการ อย่างน้อย 13 ครั้ง/ปี (ปี 64) 4. จำนวนครั้งของ หน่วยงานจัดกิจกรรมเวที	สป. (สสว. 1-12)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									วิชาการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 ต่อปี (ปี 65)	
2.13 พัฒนา มาตรฐาน การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์ งานวิจัย และรายงาน สถานการณ์ ทางสังคม	1. เพื่อพัฒนามาตรฐานความ มั่นคงของมนุษย์ให้ประชาชน และสังคมเกิด ความตระหนักร่วม เข้าร่วม เสริมสร้าง 2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา การดำเนินงานวิชาการ ให้มีประสิทธิภาพ 3. เพื่อวิเคราะห์รายงาน สถานการณ์ทางสังคมที่ ครอบคลุมทั้งเชิงประเด็น และเป้าหมาย 4. เพื่อพัฒนาระบบ สวัสดิการ สังคม ติดตาม ประเมินผล กลไกการพัฒนาสังคมให้มี ประสิทธิภาพ และสร้างโอกาส ความเสมอภาคทางสังคม 5. เพื่อสร้างรูปแบบนวัตกรรม ทางสังคม (Social Lab) ที่เหมาะสมตาม บริบทของแต่ละพื้นที่	1. ส่งเสริมความมั่นคงของ มนุษย์ในทุกระดับ 2. ขับเคลื่อนระบบการบริหาร งานวิจัยและนวัตกรรม ของกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ 3. พัฒนาประสิทธิภาพ กลไกการพัฒนาสังคมไทย ในต่างประเทศของกระทรวง การพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ 4. พัฒนาระบบ มาตรการ กลไก เพื่อการพัฒนาระบบ สวัสดิการสังคม 5. ส่งเสริมการบูรณาการงาน วิชาการในระดับพื้นที่	-	16.7400	18.4120	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	1. ข้อเสนอเชิงนโยบาย ในการขับเคลื่อนการ ดำเนินการเพื่อ ความมั่นคงของมนุษย์ 2. มุ่งองค์ความรู้และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล วิชาการด้านการ พัฒนาสังคมและจัด สวัสดิการสังคม เพื่อ การประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง 3. รายงานสถานการณ์ สังคมภาพรวมประเทศ 4. กลไกการพัฒนา สังคมไทยใน ต่างประเทศของ กระทรวง พม. ได้รับ การพัฒนาติดตาม และ นำไปสู่การสร้างโอกาส และความเสมอภาคทาง สังคมให้กลุ่มเป้าหมาย ของกระทรวง พม. 5. รูปแบบนวัตกรรม ทางสังคม (Social Lab) ที่เหมาะสมตามบริบท ของแต่ละพื้นที่	1. ข้อเสนอรูปแบบ (Model) ด้านสังคมสู่ การกำหนดเป็นนโยบาย ที่นำไปประยุกต์ใช้เพื่อ การป้องกันสังคม ระดับประเทศ 2 เรื่อง 2. ข้อเสนอรูปแบบ (Model) ด้านสังคม เชิงปฏิบัติที่นำไป ประยุกต์ใช้เพื่อการ ป้องกันสังคมระดับพื้นที่ 5 เรื่อง 3. หน่วยงานนโยบาย วิจัยและนวัตกรรม สามารถนำแผนปฏิบัติ การงานวิจัยและ นวัตกรรมด้านสังคม ของ พม. ไปปฏิบัติ 4. รูปแบบความร่วมมือ ในการพัฒนาสังคมไทย ในต่างประเทศ	เชิงปริมาณ 1. จำนวนข้อเสนอ เชิงนโยบายรูปแบบ (Model) ด้านสังคมที่ นำไปประยุกต์ใช้เพื่อ ป้องกันสังคม (5เรื่อง) 2. จำนวนระบบสวัสดิการ สังคมของกระทรวงฯ ได้ รับการพัฒนาและติดตาม ประเมินผล (5ระบบ) 3. ระดับความสำเร็จของ ระบบบริหารจัดการ แผนงานบูรณาการ ยุทธศาสตร์และแผน งานวิจัยและนวัตกรรม(ระดับ3) 4. จำนวนข้อเสนอเชิง นโยบายในการขับเคลื่อน การดำเนินการเพื่อ ความมั่นคงของมนุษย์ (4 เรื่อง) เชิงคุณภาพ 5. ข้อเสนอเชิงนโยบาย ที่ได้รับความเห็นชอบไม่ น้อยกว่าร้อยละ (ปี 63 ร้อยละ 80)	สป. (กมพ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									(ปี 64 ร้อยละ 85) (ปี 65 ร้อยละ 90) 6. แนวทางใหม่ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน การส่งเสริมความมั่นคงของมนุษย์ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารให้นำสู่การปฏิบัติ (ปี 63 ร้อยละ 70) (ปี 64 ร้อยละ 80) (ปี 65 ร้อยละ 85) 7. แผนงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีทั้งวิธีการและเป้าหมายที่ชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (ปี 63 ร้อยละ 80) (ปี 64 ร้อยละ 80) (ปี 65 ร้อยละ 90) 8. ระบบ มาตรการ กลไกด้านสวัสดิการสังคมของกระทรวงฯ ได้รับการพัฒนาและติดตามประเมินผล (ปี 63 ร้อยละ 80) (ปี 64 ร้อยละ 85) (ปี 65 ร้อยละ 90)	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
2.14 ศูนย์ ฝึกอบรม อาเซียน ด้านสังคม สงเคราะห์ และ สวัสดิการ สังคม (ASEAN Training Centre for Social Work and Social Welfare: ATCAW)	1. เพื่อจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม อาเซียนด้านสังคมสงเคราะห์ และสวัสดิการสังคม (ASEAN Training Centre on Social Work and Social Welfare) ในประเทศไทย สำหรับเป็น ศูนย์กลางในการฝึกอบรมด้าน สังคมสงเคราะห์และสวัสดิการ สังคมในภูมิภาคอาเซียน 2. เพื่อตอบสนองต่อนโยบาย ของรัฐบาลและนายกรัฐมนตรี ที่มุ่งเน้นให้ประเทศไทยมี บทบาทนำและเป็นศูนย์กลาง ของการดำเนินงานด้าน อาเซียน ในโอกาสที่ประเทศ ไทยเป็นประธานอาเซียนในปี 2562	1. การจ้างเหมาบุคลากร ภายนอก - ผู้อำนวยการศูนย์ฯ 1 คน - จันท.วิเทศสัมพันธ์ 2 คน 2. การฝึกอบรม - หลักสูตรสังคมสงเคราะห์ และสวัสดิการสังคมระดับโลก - หลักสูตรการคุ้มครองทาง สังคม	-	2.6000	3.4440	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	1. มีการจัดตั้งศูนย์ ฝึกอบรมอาเซียนด้าน สังคมสงเคราะห์และ สวัสดิการสังคม (ASEAN Training Centre on Social Work and Social Welfare) ในประเทศ ไทย สำหรับเป็น ศูนย์กลางในการ ฝึกอบรมด้านสังคม สงเคราะห์และ สวัสดิการสังคมใน ภูมิภาคอาเซียน 2. มีการตอบสนองต่อ นโยบายของรัฐบาลและ นายกรัฐมนตรี ที่มุ่งเน้น ให้ประเทศไทยมี บทบาทนำและเป็น ศูนย์กลางของการ ดำเนินงานด้านอาเซียน ในโอกาสที่ประเทศไทย เป็นประธานอาเซียนใน ปี 2562	1. มีการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของศูนย์ ฝึกอบรมอาเซียนด้าน สังคมสงเคราะห์และ สวัสดิการสังคม (ASEAN Training Centre for Social Work and Social Welfare) ที่ตั้งอยู่ใน ประเทศไทย สำหรับ เป็นศูนย์กลางในการ ฝึกอบรมด้านสังคม สงเคราะห์และ สวัสดิการสังคมใน ภูมิภาคอาเซียน 2. มีการตอบสนองต่อ นโยบายของรัฐบาลและ นายกรัฐมนตรี ที่มุ่งเน้น ให้ประเทศไทยมี บทบาทนำและเป็น ศูนย์กลางของการ ดำเนินงานด้านอาเซียน โดยการส่งเสริมบทบาท นำของประเทศไทยใน การด้านการส่งเสริม ความร่วมมือด้านสังคม สงเคราะห์และ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. ร้อยละ 80 ของการ เบิกจ่ายงบประมาณที่ ได้รับจัดสรรร้อยละของ การรายงานผลการ ดำเนินงานรายกิจกรรม 2. ร้อยละ 80 ของการ เบิกจ่ายงบประมาณที่ ได้รับจัดสรร <u>เชิงคุณภาพ</u> 3. ระดับ 5 ความสำเร็จ ของการดำเนินงานตาม แผนงานกิจกรรม 4. ร้อยละ 80 การดำเนิน โครงการตามระยะเวลา	สป. (กกต.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
								สวัสดิการสังคมใน อาเซียน		
2.15 การ บริหารงาน นโยบายและ ยุทธศาสตร์	การบริหารงานนโยบายและ ยุทธศาสตร์	ขับเคลื่อน ติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์				งบประ มาณ แผ่นดิน				สป. (กยผ.)
2.16 การ ถ่ายโอน ภารกิจ ให้บริการ			2.4900	-	-	งบประ มาณ แผ่นดิน				สป. (กยผ.)
3. โครงการบริหารจัดการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต										
3.1 ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต และ ประพฤ ติมิชอบ	1. เพื่อสร้างระบบและกลไก ดำเนินการในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่มี ประสิทธิภาพ 2. ผลักกำลังทุกภาคส่วนให้เข้า มามีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ 3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมแก่บุคลากร พม. ตามหลักประมวลจริยธรรม ข้าราชการ 4. เพื่อมุ่งส่งเสริมที่ความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ บุคลากรทุกระดับเท่าทันต่อ พลวัตของการทุจริต และ	1. การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. การส่งเสริมคุณธรรมและ คุ้มครองจริยธรรม	1.5200	2.500	2.800	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	1. มีมาตรการ กลไก และระบบในการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่มี ประสิทธิภาพ 2. บุคลากร พม. ปฏิบัติ ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อองค์กร	พม. เป็นองค์กรที่มี ธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติราชการ มีความ โปร่งใสเป็นที่ยอมรับ ของสังคม	1. ร้อยละของหน่วยงาน พม.ที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)ร้อยละ 85 ขึ้นไป 2. ร้อยละความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบ 3. ร้อยละความสำเร็จใน การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม	สป. (ศปท.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	ร่วมกันสกัดกั้นการทุจริตในทุกรูปแบบ									
4. โครงการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร										
4.1 สื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความรับรู้ความเข้าใจด้านการพัฒนาสังคมแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายกระทรวง พม.	1. เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารการเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคมและสามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคมอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่มีความจำเป็นต้องใช้บริการสวัสดิการสังคมนั้น ๆ 2. เพื่อลดช่องว่างของสังคมระหว่างผู้ได้เปรียบและเสียเปรียบของผู้ที่อยู่ห่างไกลจากศูนย์กลางข้อมูลข่าวสาร 3. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	1. ผลิต/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุกระจายเสียง 2. ผลิต/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ทางสถานีโทรทัศน์ 3. ผลิต/เผยแพร่สื่อสิ่งพิมพ์ 4. ผลิตและเผยแพร่สื่อ Social Network 5. การประกาศเกียรติคุณผลงานด้านการพัฒนาสังคมเป็นเลิศเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวง พม. 6. การบริหารจัดการงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	4.1794	18.3881	18.5000	งบประมาณแผ่นดิน	สื่อประชาสัมพันธ์ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	1. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้ารับบริการสวัสดิการสังคม จากกระทรวง พม. ได้อย่างเหมาะสม 2. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวง พม.	1. ร้อยละของประชาชนที่ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ ของกระทรวงการคลัง ปี พ.ศ. 2560 ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารจากสื่อประชาสัมพันธ์ที่ผลิตและเผยแพร่ (ปี 63 ปี 64 ร้อยละ 60) (ปี 65 ร้อยละ 70) 2. ร้อยละ 70 ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเกิดความพึงพอใจ ในบริการสวัสดิการสังคมจากกระทรวง พม. (ปี 63 ปี 64 ร้อยละ 70) (ปี 65 ร้อยละ 80)	สป. (กปส.)
5. โครงการขับเคลื่อน พม. และ สป.พม. สู่รัฐบาลดิจิทัล										
5.1 พัฒนาระบบฐานข้อมูลรายงานสถานการณ์ทางสังคมจังหวัด	1. เพื่อพัฒนาโปรแกรมประยุกต์ (Application) และระบบฐานข้อมูลเพื่อการรายงานสถานการณ์ทางสังคมจังหวัดที่ระบบเข้าถึงง่ายและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการและบริหารข้อมูลได้	1. ศึกษากระบวนการทำงานและความต้องการที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคม 2. จัดทำแผนการดำเนินงานของโครงการในแต่ละขั้นตอน	-	1.9157	-	งบประมาณแผ่นดิน	มีระบบสารสนเทศสำหรับการรายงานสถานการณ์ทางสังคมที่มีประสิทธิภาพ ในการอำนวยความสะดวกในการบันทึกและแสดงรายงานที่มีความถูกต้อง	มีระบบประมวลผลข้อมูลสารสนเทศเพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการแผนงาน/โครงการช่วยสนับสนุนการวิเคราะห์ ตัดสินใจและกำหนดแนว	1. มีระบบสารสนเทศสำหรับการรายงานสถานการณ์ทางสังคมจังหวัดที่ผู้ใช้งานเข้าถึงง่าย สามารถตรวจสอบความถูกต้อง	สป. (กมพ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	อย่างมีประสิทธิภาพทั้งในระดับจังหวัดและภาพรวมประเทศ 2. เพื่อให้หน่วยงานรับผิดชอบในการจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมในระดับต่าง ๆ ได้แก่ ระดับจังหวัด ท้องถิ่นและกลุ่มจังหวัด มีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์สถานการณ์ แนวโน้มเพื่อกำหนดเป็นนโยบายและแผนงานในการพัฒนาสังคมที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย	อย่างละเอียด เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ 3. วิเคราะห์ ออกแบบและจัดทำระบบต้นแบบ (Prototype) 4. พัฒนาระบบ - ระบบบันทึกเพิ่ม แก้ไขข้อมูลรายงาน - ระบบการรายงานทั้งในระดับจังหวัดและระดับประเทศ - ระบบบริหารจัดการผู้ดูแลระบบ - ทดสอบระบบ - ติดตั้งระบบ - จัดทำคู่มือการใช้งานและอบรมการใช้งาน					ครบถ้วน เข้าถึงง่าย ทั้งในระดับจังหวัด และภาพรวมระดับประเทศ	ทางการดำเนินงาน รวมทั้งนำข้อมูลไปกำหนดทิศทางการพัฒนาสังคม เพื่อเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2. มีข้อมูลสถานการณ์ทางสังคมที่สามารถใช้กำหนดทิศทางการประกอบกำกับการตัดสินใจ 3. จำนวนระบบฐานข้อมูลรายงานสถานการณ์ทางสังคมจังหวัดสนับสนุนการดำเนินงานระดับจังหวัดและภาพรวมของประเทศที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 4. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ	
5.2 ขับเคลื่อนมาตรฐานทางสังคมของพม.ด้วยดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform)	ปี 64 1. เพื่อศึกษาดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ที่เหมาะสมกับการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรฐานทางสังคมของ พม. 2. เพื่อใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านมาตรฐานทางสังคมของ พม. ทั้งระบบ เป็นการนำระบบดิจิทัลที่เหมาะสมมาใช้ในการ	ปี 64 1. ศึกษาดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ที่เหมาะสมกับการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรฐานทางสังคมของ พม. 2. จัดทำตัวอย่างดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ที่สามารถใช้งานได้ ปี 65 3. จัดทำระบบการขับเคลื่อนมาตรฐานทางสังคมของ พม.	-	3.3321	5.0000	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	ปี 64 1. สรุปผลการศึกษาดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ที่เหมาะสมกับการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรฐานทางสังคมของ พม. 2. ดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ที่สามารถใช้งานได้อย่างน้อย 3 Platform	ปี 64 1. หน่วยงานของ พม. ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านมาตรฐานทางสังคม ทั้งส่วนกลาง และภูมิภาค สามารถดำเนินการด้านมาตรฐานทั้งระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปี 65 2. หน่วยงานของ พม. ที่เกี่ยวข้องกับการ	ปี 64 1. ผลการศึกษาดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ที่เหมาะสมกับการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรฐานทางสังคมของ พม. 1 เรื่อง 2. ดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) อย่างน้อย 3 ช่องทางหรือมากกว่า	สป. (กมพ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	บริหารจัดการของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและให้มีการใช้ระบบดิจิทัล อย่างคุ้มค่าและเต็มศักยภาพ ปี 65 3. เพื่อใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านมาตรฐานทางสังคมของ พม. ทั้งระบบ เป็นการนำระบบดิจิทัลที่เหมาะสมมาใช้ในการบริหารจัดการของหน่วยงาน 4. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและให้มีการใช้ระบบดิจิทัลอย่าง คุ้มค่าและเต็มศักยภาพ 5. เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลด้าน มาตรฐานทางสังคมของ พม. อยู่ในระบบเดียวกัน	โดยใช้ Digital Platform ที่ได้จากการศึกษาปี 2564 4. จัดทำคู่มือการใช้งาน พร้อม การอบรมบุคลากร เพื่อการใช้งาน (ผู้ดูแลระบบ และ ผู้ปฏิบัติ) 5. การพัฒนา Digital Platform ที่ดำเนินการ ในปี 2564					3. รูปแบบ แนวทาง และวิธีการขับเคลื่อน มาตรฐานทางสังคมของ พม. ในรูปแบบดิจิทัล แพลตฟอร์ม (Digital Platform) สำหรับการปฏิบัติ ที่เป็นรูปธรรมของ พม. ปี 65 4. มีระบบการ ขับเคลื่อนมาตรฐานทาง สังคมของ พม.โดยใช้ ดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ทั้งระบบ 5. คู่มือ แนวทาง และ วิธีการขับเคลื่อน มาตรฐานทางสังคมของ พม. ในรูปแบบดิจิทัล แพลตฟอร์ม (Digital Platform) ทั้งระบบ	ดำเนินงานด้าน มาตรฐานทางสังคม ทั้ง ส่วนกลาง และภูมิภาค สามารถดำเนินการด้าน มาตรฐานทั้งระบบได้ อย่างมีประสิทธิภาพ 3. มีการเชื่อมโยงข้อมูล ด้านมาตรฐานทางสังคม ของ พม. 4. ลดขั้นตอน กระบวนการ เวลา และ ค่าใช้จ่ายในระยะยาว แต่เพิ่มประสิทธิภาพ คุณค่า และคุณภาพของ การให้บริการของ หน่วยงาน	3. รูปแบบ แนวทาง และ วิธีการขับเคลื่อน มาตรฐานทางสังคมของ พม. ในรูปแบบดิจิทัล แพลตฟอร์ม (Digital Platform) ทั้งระบบสู่การ ปฏิบัติที่เป็น ปี 65 4. มาตรฐานที่ใช้ระบบ การขับเคลื่อนด้วยดิจิทัล แพลตฟอร์ม (Digital Platform) อย่างน้อย 20 มาตรฐานหรือมากกว่า 5. คู่มือ แนวทาง และ วิธีการขับเคลื่อน มาตรฐานทางสังคมของ พม. ในรูปแบบดิจิทัล แพลตฟอร์ม (Digital Platform) ทั้งระบบ 1 ชุด	
5.3 การ พัฒนา สถาปัตยกรรม มองค์กร ของ สป. และ พม.	1. เพื่อให้บุคลากรของ หน่วยงานระดับกรม สังกัด กระทรวง พม. ได้เรียนรู้ กระบวนการวางแผนกลยุทธ์ ด้านเทคโนโลยีและการสื่อสาร หลักการ Framework องค์ประกอบของ	อบรมหลักสูตรอบรม เชิงปฏิบัติการการจัดทำ สถาปัตยกรรมระบบขององค์กร (Enterprise Architecture Workshop : EAW) ระยะที่ 1 ปี 2563	1.6000	-	-	เงินบ ประ มาณ แผ่นดิน	จำนวนบุคลากรของ หน่วยงานระดับกรมที่ เข้ารับการอบรม หลักสูตรอบรมเชิง ปฏิบัติการจัดทำ สถาปัตยกรรมระบบ องค์กร	บุคลากรของหน่วยงาน ระดับกรม ที่เข้ารับการ อบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ Framework องค์ประกอบของ สถาปัตยกรรม	เชิงปริมาณ 1. จำนวนบุคลากรผู้เข้า รับการอบรมตามหลักสูตร ที่กำหนด (จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 40 คน รวม 80 คน)	สป. (ศทส.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	สถาปัตยกรรมระบบ ความสำคัญและความจำเป็น ของการมีสถาปัตยกรรมระบบ องค์กร								<u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละของผู้เข้าอบรม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	
	2. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และ เสนอแนะ และจัดทำแบบแผน สถาปัตยกรรมองค์กร ของ สป.พม. ที่จำเป็นจะต้องทำการ ปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนการ ปฏิบัติการในอนาคต (<u>ปี 64</u>) 3. เพื่อศึกษาและจัดทำ แนวทางการและบูรณาการ การพัฒนาสถาปัตยกรรม องค์กร ของ พม. เพื่อยกระดับ การทำงานภายใน พม. ให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล มากขึ้น (<u>ปี 65</u>)	จ้างที่ปรึกษาเพื่อวิเคราะห์ และ จัดแบบแผนสถาปัตยกรรม องค์กร (Enterprise Architecture : EA) ของ สป.พม. - ระยะ ที่ 2 ปี 2564 - ระยะ ที่ 2 ปี 2565	-	2.0000	6.6000	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	<u>ปี 64 ปี 65</u> มีแบบแผน สถาปัตยกรรมองค์กร ของ สป.พม. จำนวน 1 แบบแผน	หน่วยงานกอง /สำนัก/ ศูนย์สามารถใช้แบบ แผนสถาปัตยกรรม องค์กร ได้อย่าง ความเชื่อมโยง ที่มี แนวคิดและระดับ กายภาพร่วมกัน ลดความซ้ำซ้อน	<u>ปี 64 ปี 65</u> <u>เชิงปริมาณ</u> 1. มีแบบแผน สถาปัตยกรรมองค์กร ของ สป.พม. 1 แบบแผน <u>ปี 64 ปี 65</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> 2. สามารถใช้ สถาปัตยกรรมองค์กรของ สป.พม. เป็นแนวทาง ปฏิบัติ ตามแนวคิดการ ออกแบบ สถาปัตยกรรม องค์กรที่สอดคล้องกับ กระบวนการหลักและ กระบวนการย่อย ตาม ภารกิจขององค์กร	สป. (ศทส.)
5.4 จัดทำ ห้องปฏิบัติ การระบบ แม่ข่ายและ เครือข่าย คอมพิวเตอร์ สป.พม.	เพื่อจัดทำห้องปฏิบัติการ ระบบแม่ข่ายและเครือข่าย คอมพิวเตอร์ สป.พม. พร้อม จัดหาครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ ประกอบ	-	12.4500	-	-	เงินงบ ประ มาณ แผ่นดิน	สป.พม. มีห้องปฏิบัติการ ระบบแม่ข่ายและ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ ที่มีมาตรฐาน ทันสมัย มีเสถียรภาพน่าเชื่อถือ และมีความมั่นคง ปลอดภัย	สป.พม. สามารถ ให้บริการระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ และระบบสารสนเทศ ต่าง ๆ ได้อย่างต่อเนื่อง	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. สป.พม. มี ห้องปฏิบัติการระบบ แม่ข่ายและเครือข่าย คอมพิวเตอร์ ที่มีมาตรฐาน ทันสมัย มีเสถียรภาพ น่าเชื่อถือ	สป. (ศทส.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
(ห้อง เซิร์ฟเวอร์) พร้อมจัดหา ครุภัณฑ์และ อุปกรณ์ ประกอบ									และมีความมั่นคงปลอดภัย 1 ระบบ <u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการโครงการ ร้อยละ 100	
5.5 จัดหา ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ โครงสร้าง พื้นฐานด้าน เครือข่าย คอมพิวเตอร์ ของ สป.พม. ปี 2564	1. เพื่อจัดหาครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ โครงสร้างพื้นฐานด้าน เครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ สป.พม. 2. เพื่อจัดหาสิทธิระบบ บริหารจัดการฐานข้อมูล	-	-	3.0000	-	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	1. สป.พม. มีระบบ โครงสร้างพื้นฐานด้าน เครือข่ายคอมพิวเตอร์ ที่มีประสิทธิภาพรองรับ การเชื่อมต่อและ ให้บริการระบบงานและ สารสนเทศของ พม. ในอนาคต 2. สป.พม. มีระบบ เครือข่ายไร้สาย ครอบคลุมพื้นที่ สำนักงาน และพื้นที่ สูในกลางภายในอาคาร ที่ทำการใหม่	1.ระบบงานและ สารสนเทศของ พม. สามารถใช้งานได้อย่างมี เสถียรภาพ 2. บุคลากร สป.พม. และบุคลากรภายนอกที่มา ติดต่อ ประสานงาน ประชุม สามารถใช้ เครือข่ายไร้สายอย่างมี เสถียรภาพ 3. พม.มีระบบ ฐานข้อมูลที่มี ประสิทธิภาพ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. สป.พม. มีระบบ โครงสร้างพื้นฐานด้าน เครือข่ายคอมพิวเตอร์ หลักแบบ 10 Gbps 2.สป.พม.มีระบบเครือข่าย ไร้สายครอบคลุมพื้นที่ สำนักงาน และพื้นที่ ส่วนกลาง 3. สป.พม. มีลิขสิทธิ์ ซอฟต์แวร์ระบบบริหาร จัดการข้อมูล <u>เชิงคุณภาพ</u> 4. ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการโครงการ ร้อยละ 100	สป. (ศทส.).
5.6 จัดหา ลิขสิทธิ์ ระบบบริหาร จัดการ	1. เพื่อจัดหาครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ โครงสร้างพื้นฐานด้าน	-	-	9.8000	-	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	สป.พม. มีระบบ โครงสร้างพื้นฐานด้าน เครือข่ายคอมพิวเตอร์ ที่มีประสิทธิภาพรองรับ	1. ระบบงานและ สารสนเทศของ พม. สามารถใช้งานได้อย่างมี เสถียรภาพ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. สป.พม. มีระบบ โครงสร้างพื้นฐานด้าน	สป. (ศทส.).

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
ฐานข้อมูล สป.พม.	เครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ สป.พม. 2. เพื่อจัดทาลิขสิทธิ์ระบบ บริหารจัดการฐานข้อมูล						การเชื่อมต่อและ ให้บริการระบบงานและ สารสนเทศของ พม. ในอนาคต 3. สป.พม. มีระบบ เครือข่ายไร้สาย ครอบคลุมพื้นที่ สำนักงาน และพื้นที่ สูในกลางภายในอาคาร ที่ทำการใหม่	2. บุคลากร สป.พม. และบุคลากรภายนอกที่มา ติดต่อ ประสานงาน ประชุม สามารถใช้ เครือข่ายไร้สายอย่างมี เสถียรภาพ 3. พม.มีระบบ ฐานข้อมูลที่มี ประสิทธิภาพ	เครือข่ายคอมพิวเตอร์ หลักแบบ 10 Gbps 2.สปพม มีระบบเครือข่าย ไร้สายครอบคลุมพื้นที่ สำนักงาน และพื้นที่ ส่วนกลาง 3. สป.พม. มีลิขสิทธิ์ ซอฟต์แวร์ระบบบริหาร จัดการข้อมูล <u>เชิงคุณภาพ</u> 4. ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการโครงการ ร้อยละ 100	
5.7 การจัดทำ มาตรฐาน ข้อมูลกลาง กระทรวง พม. (Data Standard) พัฒนาและ ปรับระบบ การปฏิบัติ ราชการของ พม. ให้ ทันสมัย	1. เพื่อทบทวน/ปรับปรุงชุด รายการมาตรฐานข้อมูลที่มีอยู่ เดิมและออกแบบชุดรายการ มาตรฐานข้อมูลใหม่เพิ่มเติม ที่ครอบคลุมภารกิจของ กระทรวงฯและสอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน 2. เพื่อประกาศและเผยแพร่ มาตรฐานข้อมูลกลาง กระทรวง พม. เพื่อให้ส่วน ราชการในสังกัดกระทรวงฯ ได้นำไปใช้ประโยชน์ในการ แลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูล ต่อไป	1. ทบทวน/ปรับปรุงชุด รายการมาตรฐานข้อมูล ที่มีอยู่เดิม 2. ออกแบบชุดรายการ มาตรฐานข้อมูลใหม่เพิ่มเติม จำนวน 1 ชุดรายการข้อมูล 3. ส่งเสริมให้ส่วนราชการใน สังกัดกระทรวงฯ นำมาตรฐาน ข้อมูลกลางไปใช้ในการพัฒนา ระบบสารสนเทศที่จะ พัฒนาขึ้นใหม่	-	0.4000	0.4000	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	<u>ปี 64 ปี 65</u> ชุดรายการมาตรฐาน ข้อมูลกลางกระทรวง พม. เพิ่มเติม อย่างน้อย 1 ชุดรายการ	รองรับการแลกเปลี่ยน เชื่อมโยงข้อมูล โดย หน่วยงานสังกัด กระทรวงฯ สามารถนำ มาตรฐานข้อมูลกลาง กระทรวง พม. ไปใช้ใน การพัฒนาระบบ สารสนเทศ	1. มีชุดรายการมาตรฐาน ข้อมูลกลางกระทรวง พม. เพิ่มเติม 2. ระดับความสำเร็จของ การจัดทำมาตรฐานข้อมูล กลางกระทรวง พม.	สป. (ศทส.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
(นำระบบเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและขับเคลื่อนงาน)										
5.8 บำรุงรักษาและปรับปรุงประสิทธิภาพระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการ พม. (DB Center)	1. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการจาก พม. ให้มีความพร้อมใช้งาน มีฐานข้อมูลที่รองรับการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายกระทรวง พม. 2. เพื่อให้โปรแกรมระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการจาก พม. สามารถให้บริการในการแสดงผลข้อมูลรายบุคคลสถิติ ได้ต่อเนื่องตลอดเวลาและมีประสิทธิภาพ	1. ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลที่อยู่ในระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการจาก พม. (DB Center) URL : http://dbcenter.m-society.go.th ให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน พร้อมใช้งาน (ทั้งนี้ การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ขึ้นอยู่กับรอบการ UPDATE ข้อมูล จากเจ้าของข้อมูล) 2. ดำเนินการนำเข้าฐานข้อมูลใหม่ (เพิ่มเติม) อย่างน้อย 1 ฐาน ในระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการจาก พม. (DB Center) URL : http://dbcenter.m-society.go.th	0.7544	1.5014	3.5000	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	1. ข้อมูลรายบุคคลที่อยู่ในระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการจาก พม. (DB Center) ได้รับการปรับปรุงให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน (ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับรอบการ UPDATE ข้อมูลจากเจ้าของข้อมูล) 2. มีฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายรายบุคคล เพิ่มเติม ปี 63 1 ฐาน ปี 64 2 ฐาน ปี 64 3 ฐาน	มีการบูรณาการข้อมูลด้านสังคมจากหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง	เชิงคุณภาพ 1. มีการปรับปรุงฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายรายบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน 2. มีฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายรายบุคคลใหม่ เพิ่มเติม เชิงปริมาณ 3. ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงและนำเข้าฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายรายบุคคลเพิ่มเติม	สป. (ศทส.)

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติกับ
แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี พ.ศ. 2563-2565
ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



1 พัฒนาศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชน ให้มีความเข้มแข็ง และสร้างระบบที่เอื้อต่อ

การพัฒนาคนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าหมาย :

- 1) ครอบครัวสามารถดูแลสมาชิกในครอบครัวได้อย่างมีคุณภาพและเหมาะสมตามแต่ละช่วงวัย
- 2) เด็กปฐมวัยได้รับการพัฒนาให้เจริญเติบโตเต็มศักยภาพและมีพัฒนาการสมวัย
- 3) เด็กและเยาวชนมีทักษะที่สอดคล้องกับโลกในศตวรรษที่ 21 และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศมากขึ้น
- 4) วัยแรงงานมีความพร้อมทุกมิติในการเป็นผู้สูงอายุที่พึ่งพาตนเองได้
- 5) ผู้สูงอายุพึ่งพาตนเองได้ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม
- 6) ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ในทุกมิติ



3 ส่งเสริมภาคีเครือข่าย อย่างเป็นระบบ สู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม



เป้าหมาย :

- 1) พม. มีระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมอย่างเป็นระบบที่ให้ผลตอบแทนทางสังคมบนพื้นฐานความรับผิดชอบประเด็นปัญหาทางสังคม

พันธกิจ :

1. พัฒนาคคนและสังคมให้มีคุณภาพ
เต็มศักยภาพและมีภูมิคุ้มกัน
ต่อการเปลี่ยนแปลง

4. จัดระบบสวัสดิการ
ที่เหมาะสมกับบริบท
ของประเทศไทย
เพื่อให้ประชาชน
มีหลักประกัน
และความมั่นคง
ในชีวิต

ยุทธศาสตร์ พม. 20 ปี
(พ.ศ. 2561 -2580)

วิสัยทัศน์ :
สร้างสังคมดี คนมีคุณภาพ

3. พัฒนาองค์ความรู้ ขีดความสามารถ
และระบบการบริหารจัดการ
ด้านการพัฒนาสังคม

2 สร้างหลักประกันทางสังคม ที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ



เป้าหมาย :

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย
มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

2. สร้างเสริม
เครือข่ายจาก
ทุกภาคส่วน
ในการมีส่วนร่วม
พัฒนาสังคม

4 ยกระดับองค์กร สู่การเป็นผู้นำทางสังคม



เป้าหมาย :

- 1) พม. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีบุคลากรที่มีคุณภาพและการทำงานแบบมืออาชีพในระดับสากล
- 2) ประชาชนได้รับบริการด้านสังคมที่รวดเร็วและสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการในพื้นที่ และปรับสมดุลภาครัฐให้มีความเหมาะสม
- 3) พม. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีภาพลักษณ์ที่เป็นองค์กรธรรมาภิบาล

1

พัฒนาศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนให้มีความเข้มแข็ง และสร้างระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาคนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี



เป้าหมายระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) :

- 1) ครอบครัวสามารถดูแลสมาชิกในครอบครัวได้อย่างมีคุณภาพและเหมาะสมตามแต่ละช่วงวัย
- 2) เด็กปฐมวัยได้รับการพัฒนาให้เจริญเติบโตเต็มศักยภาพและมีพัฒนาการสมวัย
- 3) เด็กและเยาวชนมีทักษะที่สอดคล้องกับโลกในศตวรรษที่ 21 และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศมากขึ้น
- 4) วัยแรงงานมีความพร้อมทุกมิติในการเป็นผู้สูงอายุที่พึ่งพาตนเองได้
- 5) ผู้สูงอายุพึ่งพาตนเองได้ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม
- 6) ชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ในทุกมิติ

ตัวชี้วัดระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) :

- 1) ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวไทยเพิ่มขึ้น
- 2) จำนวนนโยบายครอบครัวที่ได้รับความเห็นชอบจากกลไกระดับชาติ
- 3) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการด้านครอบครัวที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- 4) ร้อยละของครอบครัวที่มีทักษะด้านครอบครัว (Family literacy)
- 5) ร้อยละของสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่ผ่านมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ
- 6) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการที่เอื้อต่อการพัฒนาเด็กปฐมวัยที่นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 7) ร้อยละของเด็กที่ได้รับเงินอุดหนุนมีพัฒนาการสมวัย
- 8) จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่สนับสนุนการพัฒนาทักษะเด็กและเยาวชนเพื่อรองรับโลกในศตวรรษที่ 21
- 9) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการที่สนับสนุนการพัฒนาทักษะเด็กและเยาวชนเพื่อรองรับโลกในศตวรรษที่ 21
- 10) ร้อยละของเด็กที่มีทักษะที่สอดคล้องกับโลกในศตวรรษที่ 21
- 11) ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม
- 12) ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่มีพฤติกรรมเสี่ยงลดลง
- 13) จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่สนับสนุนวัยแรงงานให้มีความพร้อมในการเป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ
- 14) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการที่สนับสนุนวัยแรงงานให้มีความพร้อมในการเป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 15) ร้อยละของวัยแรงงานที่มีความพร้อมในการเป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ
- 16) ร้อยละของวัยแรงงานที่มีที่อยู่อาศัยที่เหมาะสมตามมาตรฐานที่อยู่อาศัยขั้นพื้นฐาน
- 17) ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีงานทำและมีรายได้ที่เหมาะสม
- 18) จำนวนนโยบาย/มาตรการที่สนับสนุนผู้สูงอายุให้สามารถดำรงชีวิตด้วยตนเองได้
- 19) ร้อยละของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกลุ่มเพื่อทำกิจกรรมต่างๆ
- 20) มีแผนแม่บทชุมชนเข้มแข็ง
- 21) จำนวนนวัตกรรมทางสังคมในการพัฒนาเมือง/ชุมชน
- 22) ชุมชนได้รับการรับรองสิทธิชุมชนตามรัฐธรรมนูญ ปี 2560
- 23) มีกลไกให้ชุมชนสามารถจัดการทรัพยากรและทุนชุมชนโดยชุมชน
- 24) ระบบสวัสดิการชุมชนได้รับการรับรองสถานะกฎหมาย
- 25) ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้
- 26) ดัชนีช่องว่างทางเพศ (Gender gap index) เพิ่มขึ้น
- 27) มีมาตรการและแนวทางในการปฏิบัติที่เน้นความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย หรือมาตรการเสริมตามที่รัฐธรรมนูญระบุให้สามารถดำเนินการเพื่อจัดการเลือกปฏิบัติและสร้างความเท่าเทียมกัน

แนวทางการดำเนินงานระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) :

- 1) พัฒนาศักยภาพครอบครัวในการสร้างและพัฒนาคนให้มีทักษะและความรอบรู้สอดคล้องกับศตวรรษที่ 21 สามารถวางแผนชีวิตครอบครัวและทำบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
- 2) เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน
- 3) พัฒนาศักยภาพครอบครัวในการสร้างและพัฒนาคนให้มีทักษะและความรอบรู้สอดคล้องกับศตวรรษที่ 21
- 4) เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน
- 5) สร้างสภาพแวดล้อมทางสังคมและทางกายภาพที่เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย
- 6) เตรียมความพร้อมของคนทุกกลุ่มวัยเพื่อเป็นผู้สูงอายุที่สามารถพึ่งพาตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

โครงการสำคัญระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) :

- 1) โครงการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย
- 2) โครงการส่งเสริมครอบครัวให้สามารถดูแลสมาชิกได้อย่างมีคุณภาพ
- 3) โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่อยู่อาศัยชุมชนและเมืองที่เอื้อต่อการพัฒนาคนทุกช่วงวัย
- 4) โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสู่การพึ่งพาตนเอง

2

สร้างหลักประกันทางสังคม
ที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ



เป้าหมายระยะ 20 ปี
(พ.ศ. 2561-2580) :
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย
มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดระยะ 20 ปี
(พ.ศ. 2561-2580) :
1) สัดส่วนประชากรกลุ่มเป้าหมาย
ที่เข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม
2) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการ
ที่เกี่ยวข้องกับประชากรกลุ่มเปราะบาง
และกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม
ที่นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
3) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
ที่มีความมั่นคงในการดำรงชีวิตเพิ่มขึ้น

แนวทางการดำเนินงานระยะ 20 ปี
(พ.ศ. 2561-2580) :
1) พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม
ที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
2) พัฒนากลไกการดำเนินงานคุ้มครอง
ทางสังคม
3) ผลักดันการปรับปรุงระบบภาษี
4) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ลงทะเบียน
บัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

โครงการสำคัญระยะ 3 ปี
(พ.ศ. 2563-2565) :
1) โครงการยกระดับการบริหารจัดการ
กองทุน เพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครอง
ทางสังคมให้มีความครอบคลุม
2) โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครอง
ทางสังคม

3

ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบ สู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม



เป้าหมายระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) :

- 1) พม. มีระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมอย่างเป็นระบบที่ให้ผลตอบแทนทางสังคมบนพื้นฐานความรับผิดชอบประเด็นปัญหาทางสังคม

ตัวชี้วัดระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) :

- 1) มีแผนการดำเนินงานระยะยาวในการพัฒนา การทำงานกับเครือข่ายในรูปแบบใหม่
- 2) ร้อยละของแผนงาน/โครงการตามแผนการดำเนินงานระยะยาวที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมตามระยะเวลาที่กำหนด
- 3) มีฐานข้อมูลภาคีเครือข่ายที่ครอบคลุมในทุกระดับ
- 4) ร้อยละภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานทางสังคมเพิ่มขึ้น
- 5) ร้อยละของธุรกิจที่เป็นวิสาหกิจเพื่อสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานทางสังคมเพิ่มขึ้น

แนวทางการดำเนินงานระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) :

- 1) สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ
- 2) สร้าง พัฒนา และนำความร่วมมือรูปแบบใหม่มาใช้ในการนำร่องและดำเนินงานกับภาคีเครือข่าย
- 3) พัฒนาความร่วมมือในการดำเนินงานกับภาคีเครือข่าย
- 4) สนับสนุนการจัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม

โครงการสำคัญระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) :

- 1) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่าย
- 2) โครงการสร้างและพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเป็นหุ้นส่วนทางสังคม
- 3) โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครและสนับสนุนการสร้างจิตอาสาในประชากรทุกช่วงวัย
- 4) โครงการส่งเสริมการลงทุนทางสังคมเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม



**เป้าหมายระยะ 20 ปี
(พ.ศ. 2561-2580) :**

- 1) พม. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีบุคลากรที่มีคุณภาพและการทำงานแบบมืออาชีพในระดับสากล
- 2) ประชาชนได้รับบริการด้านสังคมที่รวดเร็วและสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการในพื้นที่และปรับสมดุลภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม
- 3) พม. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีภาพลักษณ์ที่เป็นองค์กรธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) :

- 1) มีแผนบริหารจัดการกำลังคนระยะยาว
- 2) ร้อยละของหน่วยงานภายใต้ พม. มีการจัดทำฐานข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกลางของกระทรวง
- 3) ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการยกระดับคุณภาพทางสังคมจากผลการวิจัย
- 4) สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการงานที่ปรับเป็นดิจิทัล
- 5) ร้อยละของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
- 6) มีแผนการกระจายอำนาจของ พม.
- 7) ระดับความสำเร็จการเปิดให้ภาคส่วนอื่นเข้ามาดำเนินการบริการสาธารณะภายใต้ภารกิจของ พม.
- 8) สัดส่วนเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำผิดกฎหมายลดลง
- 9) ร้อยละของหน่วยงานภายใต้สังกัด พม.

ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

**แนวทางการดำเนินงานระยะ 20 ปี
(พ.ศ. 2561-2580) :**

- 1) จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนของ พม. ระยะยาว
- 2) ถ่ายโอนภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งมอบบริการ
- 3) ปฏิรูปองค์กรให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ
- 4) มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสังคมระหว่างประเทศ
- 5) จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมทันสมัยและสากล
- 6) ใช้ความรู้ นวัตกรรมในการขับเคลื่อนองค์กร
- 7) ยกระดับองค์กรให้เป็นศูนย์กลางนานาชาติ

**โครงการสำคัญระยะ 3 ปี
(พ.ศ. 2563-2565) :**

- 1) โครงการบริหารจัดการกำลังคนของ พม.
- 2) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ พม. ให้ทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิบาล
- 3) โครงการบริหารจัดการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 4) โครงการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
- 5) โครงการขับเคลื่อน พม. สู่รัฐบาลดิจิทัล

กรอบแนวคิดการปฏิรูปกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

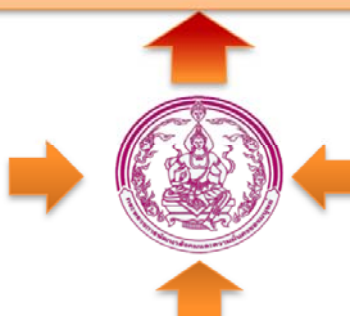
กรอบแนวคิดการปฏิรูป

Value Proposition Statement

พม. จะเป็นผู้นำทางสังคม สนับสนุนการสร้างสังคมที่ยั่งยืนและเท่าเทียม
ด้วยการทำงานที่มีมาตรฐาน มีความเป็นมืออาชีพ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง

1. บริบทการพัฒนาที่เปลี่ยนแปลง

- กระแสการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development
- เน้นการพัฒนามิติพื้นที่ (Area-based)
- ความต้องการองค์ความรู้ และข้อมูลที่ถูกต้องในการแก้ไขปัญหาอนาคตที่ยุ่ยากซับซ้อนมากขึ้น
- เน้นแก้ไขปัญหาแบบองค์รวม



2. บทบาทและภารกิจใหม่

- แผนปฏิรูปด้านสังคม
- สถานการณ์สังคมใน 20 ปีข้างหน้า
- ภารกิจตามกฎหมายใหม่

3. ความคาดหวังของรัฐบาลและสังคม

- พม. มีบทบาทเป็นผู้นำทางสังคม
- ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างมีผลสัมฤทธิ์
- เป็นองค์กรที่คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม
- ทำงานเชิงรุก ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
- มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย



กรอบแนวคิดการคุ้มครองทางสังคม

การคุ้มครองทางสังคม (Social Protection) :



Protection/Assistance

For the poor/ vulnerable
(Described as social assistance/social safety net)



Prevention

Address the welfare impacts of shocks/ life events of different types for all citizens



Promotion

Emphasize on human capital and access to productive work

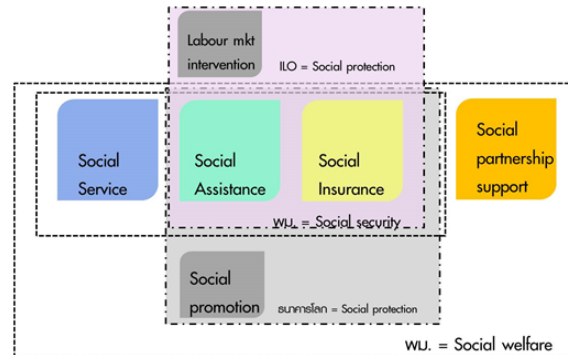


Transformation

Broader social exclusion
Ex. exclusion of ethnic minority groups/ people who faces stigma

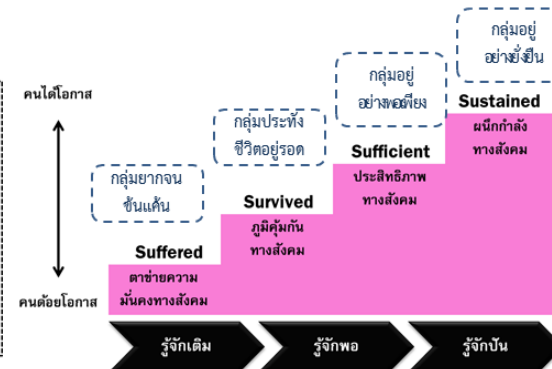
ที่มา : World Bank

การคุ้มครองทางสังคมในมิติต่างๆ



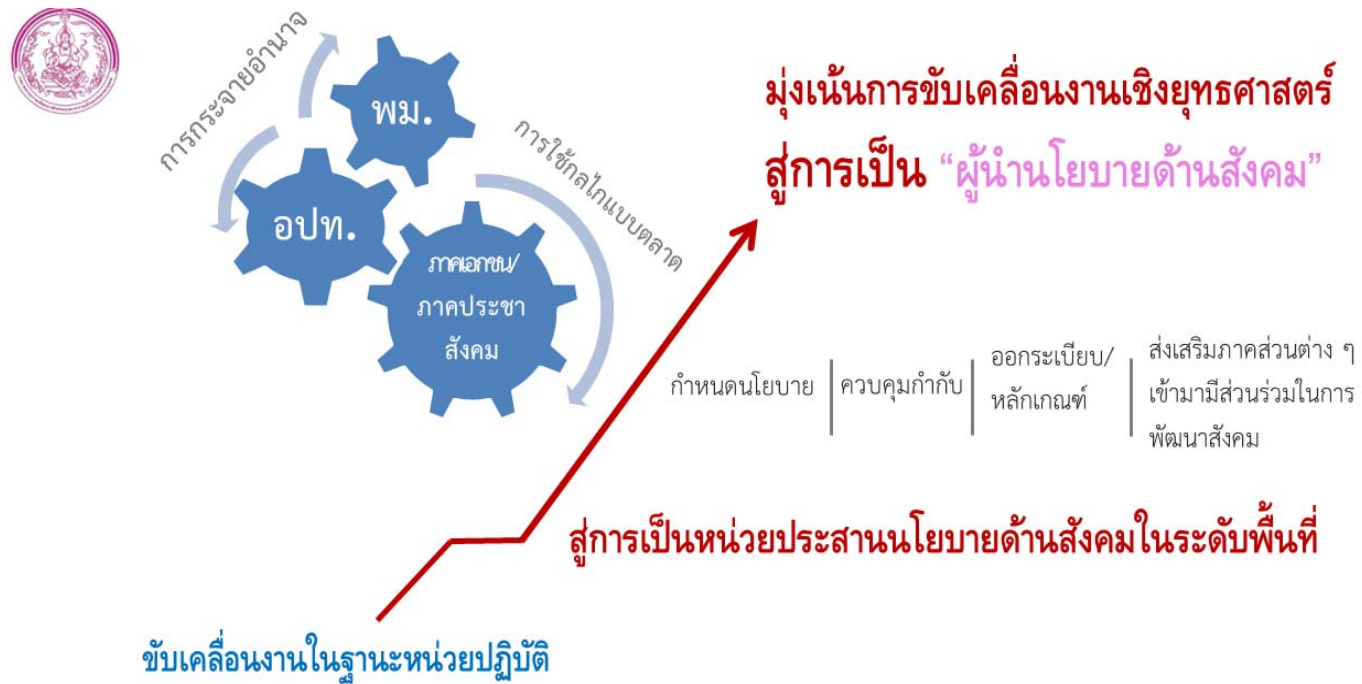
ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กรอบการพัฒนาสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต



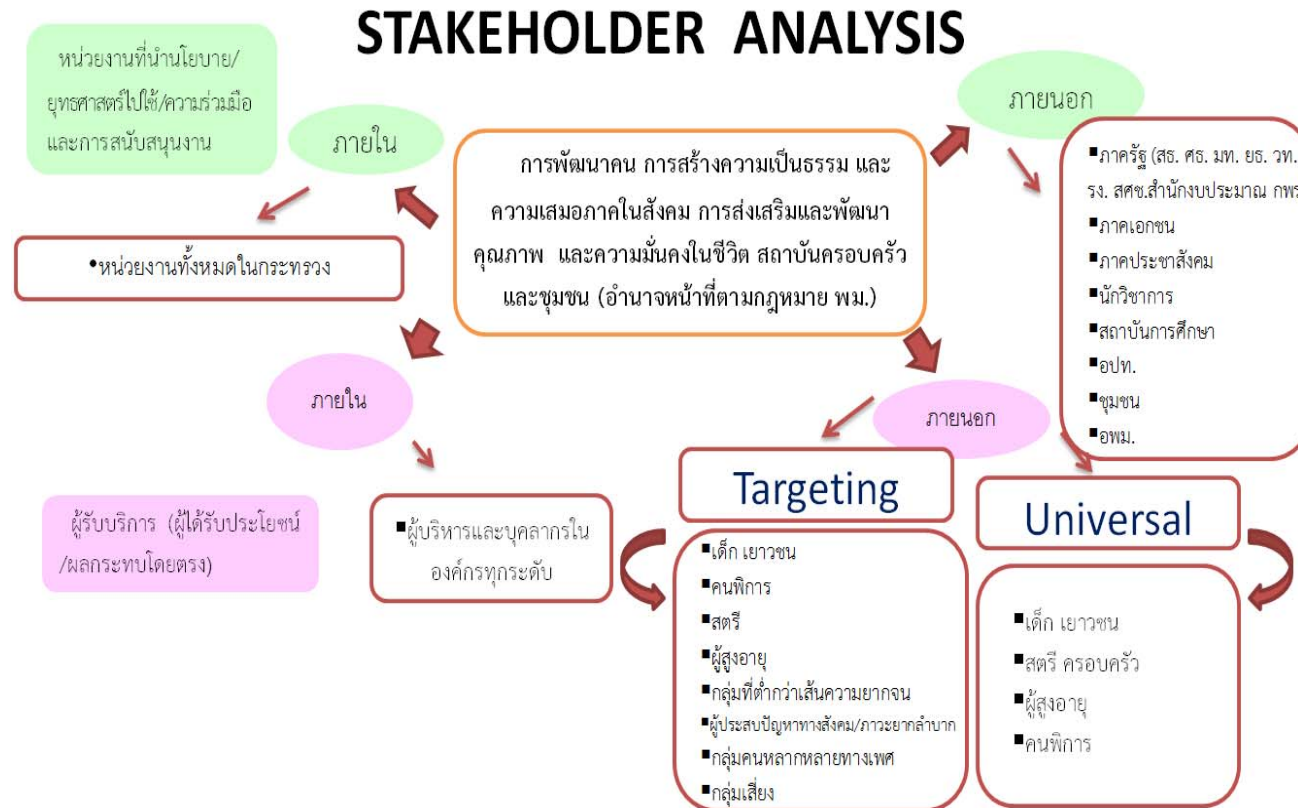
ที่มา : รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการจัดทำยุทธศาสตร์ฯ พ.ศ. 2560 - 2564

บทบาทของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และการปรับเปลี่ยนทิศทางการทำงาน



17

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Analysis)



การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
1. มีแนวทางการปฏิรูป พม. เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง 2. มีนโยบาย Onehome ในการบูรณาการการทำงานในพื้นที่ระหว่างหน่วยงานทั้งภายใน/ภายนอกองค์กร รวมถึงกลไกในพื้นที่ อาทิ คณะกรรมการ/คณะทำงานระดับตำบล อำเภอ จังหวัด 3. มีกลไกการทำงานภายในองค์กรเพื่อตอบสนองปัญหาสังคมตั้งแต่ระดับนโยบายจนถึงปฏิบัติ เช่น สปท.พม. ศูนย์ช่วยเหลือสังคม 1300สายด่วนคนพิการ 1479 4. มีเครือข่ายการทำงานในพื้นที่ เช่น อพม. สมาเด็กและเยาวชน ศพค. ศพอส. เป็นต้น 5. มีกฎหมายคุ้มครองพิทักษ์สิทธิที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย 6. พม. เป็นเจ้าภาพด้านสังคมในระดับจังหวัด 7. บุคลากร พม. มีจิตมุ่งบริการ (Service Mind) 8. การกำหนดบทบาท position ขององค์กรโดยปรับบทบาทจาก Operator เป็น Regulator และ Policy Maker	<u>ข้อมูล</u> 1.การบริหารจัดการข้อมูลและองค์ความรู้ด้านสังคม ยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ <u>แผนงาน</u> 2. การกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ของแผนงาน/โครงการไม่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถประเมินผลและวัดความสำเร็จ รวมถึงนำข้อมูลย้อนกลับไปสู่การกำหนดนโยบายได้ 3. โครงการยังคงมีแนวคิดเดิม ขาด innovative/proactive ideas <u>บุคลากร</u> 1. ขาดการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ 2. ความเหลื่อมล้ำด้านอัตราค่าจ้างระหว่างหน่วยงาน พม. ซึ่งจำเป็นต้องพิจารณาโครงสร้าง พม. ในภาพรวม เพื่อจัดสรรอัตราค่าจ้างให้เหมาะสม 3. ขาดแผนการบริหารจัดการกำลังคนระยะยาวในภาพรวมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง positioning ของ พม. และแผน HRD ในการยกระดับความรู้ของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง 4. งบประมาณ HRD มักถูกตัด ทำให้ไม่สามารถนำมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 5. กระบวนการคัดเลือก/จัดสรรอัตราค่าจ้าง ยังไม่เท่าทันภารกิจของ พม. 6. ปัญหา Turnover และความต่อเนื่อง/ความชำนาญในการทำงาน /ขาดแผนเพื่อเสริมสร้างและธำรงรักษาบุคลากรให้คงอยู่ในองค์กร ซึ่งจำเป็นต้องทบทวนวัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กรด้วย 7. บุคลากรขาดองค์ความรู้ในประเด็นการทำงานด้านอื่นๆ รวมถึงความเข้าใจความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และการคิดวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์ ทำให้ไม่สามารถเชื่อมโยงการปฏิบัติไปสู่การกำหนดนโยบาย 8. ขาดการ Coaching ในองค์กร รวมถึงศักยภาพ/ทักษะของบุคลากรในการ coach 9. Generation gap <u>นโยบาย</u> 1. พม. ยังไม่สามารถขึ้นนโยบายด้านสังคมได้ <u>กระบวนการทำงาน</u> 1. การจัดการรายกรณียังขาดระบบส่งต่อ/การติดตามอย่างต่อเนื่องหลังจากที่ได้รับการแก้ไขปัญหาลแล้ว 2. ขาดการบูรณาการการทำงานเชิงประเด็น/กลุ่มเป้าหมายร่วมกันในแต่ละกรม รวมถึงการบูรณาการกับหน่วยงานภายนอก 3. ขาดการกระตุ้นกลไก/เครือข่ายการทำงานของ พม. ให้สามารถทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. ขาดการประเมินการให้บริการจากหน่วยงานภายนอก

โอกาส (Opportunities)	ความท้าทาย (Threats)
1. SDGs/ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีฯ /การปฏิรูปประเทศด้านสังคมให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและสังคมซึ่งเป็นภารกิจหลักของ พม. จึงเป็นโอกาสนำขับเคลื่อนประเด็นดังกล่าวเพื่อไปสู่การเป็นผู้นำด้านสังคม 2. เป็นเจ้าภาพหลักเสาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน/การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามอนุสัญญา พันธกรณีและกลไกระหว่างประเทศ 3. ภาคประชาสังคม/เอกชนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านสังคมมากขึ้น 4. มีเครือข่ายการทำงานในพื้นที่ เช่น อพม. สภาเด็กและเยาวชน ศพค. เป็นต้น 5. การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล/การจัดทำ Big data/การเชื่อมโยงฐานข้อมูล ทำให้ พม.สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกลุ่มเป้าหมายกับหน่วยงานที่ทำงานด้านสังคมที่เกี่ยวข้อง/ เป็นเจ้าภาพฐานข้อมูลใหญ่ด้านสวัสดิการของกลุ่มเป้าหมายที่ พม. รับผิดชอบ 6. มีกฎหมาย/ระเบียบ/ข้อตกลงทั้งภายในและระหว่างประเทศสนับสนุนการทำงาน ของ พม.	1. ความเหลื่อมล้ำทางสังคมที่ถ่างกว้างขึ้น 2. Super-aged society/ ความยั่งยืนของสวัสดิการและการะทางคลั่ง/ การขยายอายุการจ้างงาน และการปรับอายุของวัยสูงอายุ 3. Multi- cultural society รวมถึงการจัดการทรัพยากรจากคนที่ผู้สูงอายุต่างชาติใช้ทรัพยากรในพื้นที่ 4. Social Media และการทะลักข้อมูลทำให้ปัญหาสังคมมีความซับซ้อนมากขึ้น 5. ความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวลดลง 6. การเปลี่ยนแปลงทางสังคม วัฒนธรรม เศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัญหาสังคมมีความหลากหลาย และสลับซับซ้อน 7. การพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ 8. กฎหมาย/งบประมาณยังไม่ตอบสนองกลุ่มเป้าหมายของ พม. และไม่รองรับการจัดสวัสดิการให้แก่กลุ่มเปราะบางบางกลุ่ม เช่น ผู้พันโทฯ ผู้ติดเชื้อเอดส์ บุคคลไร้สถานะ บุคคลไร้รากเหง้า บุคคลต่างด้าว 9. ความไม่พร้อมของ อปท. ในการรับถ่ายโอนภารกิจจาก พม. ในฐานะ operator อาทิ งบประมาณ องค์ความรู้และทักษะ เป็นต้น / การสร้าง ownership ในการจัดการ/ดูแลกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ของ อปท. 10. Outsourcing/ Community-based service ในการดูแล/พัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่