



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก  
อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓

เพื่อให้การประเมินผลงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประจำปี ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสามารถสร้างขวัญกำลังใจให้กับอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

อาศัยอำนาจความตามในข้อ ๓๒ แห่งระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงขอประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ คุณสมบัติของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นประจำปี ต้องเป็นอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่ปฏิบัติงานดีเด่นอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ ไม่น้อยกว่าสามปี

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การประเมินผลงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นประจำปี ผู้ที่จะได้รับประกาศเกียรติคุณอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓ จะต้องมียศบรรณผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ดังต่อไปนี้

(๑) หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะตัวของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๑๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑.๑) ประสบการณ์ทำงาน พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ที่ระบุตามคำสั่ง แต่งตั้งการเป็น อพม./ วุฒิบัตรผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร อพม. /บัตรประจำตัว อพม. /แบบขึ้นทะเบียน อพม. อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันนับถึงวันปิดรับสมัคร (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)

(๑.๒) ความเป็นภูมิปัญญาชาวบ้าน/ปราชญ์ชาวบ้าน พิจารณาจากความสามารถ ในการนำภูมิปัญญาไปใช้แก้ปัญหาของชุมชน การถ่ายทอดให้กับบุคคลในชุมชนเพื่อสืบทอดภูมิปัญญา หรือผลิตผลงานใหม่ๆ ที่มีคุณค่าในการแก้ปัญหาชุมชน

(๑.๓) ความเป็นผู้นำ หรือการยอมรับจากชุมชน พิจารณาจากการได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงานของชุมชน หรือได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนของชุมชน ในการทำกิจกรรมต่าง ๆ

(๒) หลักเกณฑ์ ...



(๒) หลักเกณฑ์ด้านจรรยาบรรณของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๑๐ คะแนน พิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความศรัทธา โดยเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเป็นธรรม เสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติ และมีมนุษยธรรมต่อเพื่อนมนุษย์ มีจิตมุ่งบริการประชาชน กลุ่มเป้าหมายด้วยความเต็มใจ เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริตตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

(๓) หลักเกณฑ์ด้านการให้บริการประชาชนกลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๓.๑) การให้คำแนะนำปรึกษาปัญหาทางสังคม และประสานการช่วยเหลือ ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อน

(๓.๒) การจัดกิจกรรมด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไข และฟื้นฟูคุณภาพชีวิต โดยสอดคล้องกับสถานการณ์ของพื้นที่นั้น ๆ

(๓.๓) การส่งต่อ ประสานงาน และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

(๓.๔) การประชาสัมพันธ์ ธารงศ์ให้ความรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการพัฒนาสังคม และการเข้าถึงสิทธิ

พิจารณาจากผลงาน หลักฐานการปฏิบัติงาน ตามนโยบายกระทรวง การให้คำปรึกษาแนะนำปัญหาสังคม การประสานช่วยเหลือ ส่งต่อ การเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไข และฟื้นฟู คุณภาพชีวิต การประชาสัมพันธ์ ธารงศ์ให้ความรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการพัฒนาสังคมและการเข้าถึงสิทธิ แก่กลุ่มเด็ก เยาวชน สตรี ครอบครัว คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส คนไร้ที่พึ่ง เร่ร่อน ขอดาน ฯลฯ และการทำงานประสาน บูรณาการเครือข่าย

(๔) หลักเกณฑ์เกี่ยวกับผลงานของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๔.๑) ผลงานที่เกิดกับตนเอง พิจารณาจากรางวัลของผู้สมัครที่ได้รับ เช่น โล่ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นที่แสดงถึงผลงานที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียว

(๔.๒) การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับต่าง ๆ พิจารณา จากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใดที่แสดงว่าเป็นวิทยากร กรรมการหรือคณะทำงาน โดยพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดต้องรับรองสำเนาทุกฉบับ

(๔.๓) ผลงานเชิงประจักษ์ พิจารณาจากผลงานที่เกิดขึ้นจริงในพื้นที่ โดยการสัมภาษณ์จากกลุ่มเป้าหมาย/เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

(๔.๔) การเผยแพร่ผลงาน/การถ่ายทอดผลงาน หรือขยายผลการดำเนินงาน พิจารณาจากวิธีการ ช่องทางในการเผยแพร่ผลงาน และกลไกที่ใช้ในการถ่ายทอดหรือขยายผลการดำเนินงาน

ข้อ ๔ เครื่องมือการประเมินให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓

ข้อ ๕ รูปแบบและวิธีการประเมินผลงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดีเด่นประจำปี ดังนี้

(๑) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดดำเนินการพิจารณาคัดเลือก อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่มีผลงานเด่นประจำเดือน



(๒) เสนอผลงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่มีผลงานเด่น ประจำเดือน ที่มีผลคะแนนเฉลี่ยสูงสุดต่อที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ระดับจังหวัด เพื่อพิจารณารับรองอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นประจำปี

(๓) ส่งแบบประวัติผลงานฉบับย่อ (ของผู้ได้รับการคัดเลือกฯ) รวมทั้งผลคะแนน และแบบสรุปผลการคัดเลือกมายังกองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม

ข้อ ๖ ระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่น

ประกาศรับสมัคร

ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒

พิจารณาผลงาน อพม. ที่มีผลงานเด่น ประจำเดือน

ช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓

ส่งผลการคัดเลือก

ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓

ข้อ ๗ คณะทำงานส่วนกลาง พิจารณาผลงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นระดับจังหวัด เพื่อเป็นอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นระดับภาค

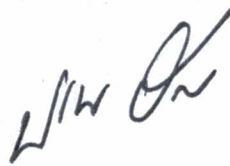
ข้อ ๘ การรับรองอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นประจำปี

ให้คณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พิจารณารับรอง และประกาศให้เป็นอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นประจำปี ต่อไป

ข้อ ๙ การประกาศเกียรติคุณอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓ เป็นไปตามที่คณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กำหนด

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีอำนาจวินิจฉัยและให้ความเห็นการปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการสำเร็จลุล่วงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒



(นายปรเมธี วิมลศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธานคณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์