



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก  
อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษประจำปี ๒๕๖๓

เพื่อให้การประเมินผลงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประจำปี ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสามารถสร้างขวัญกำลังใจให้กับอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

อาศัยอำนาจความตามในข้อ ๓๒ แห่งระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงขอประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษประจำปี ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ คุณสมบัติของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษประจำปี ต้องเป็นอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่เคยได้รับประกาศเกียรติคุณอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นประจำปี และยังคงปฏิบัติงานดีเด่นอย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ รวมระยะเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าห้าปี

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การประเมินผลงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษประจำปี

(๑) ผู้ที่จะได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณและเข็มเชิดชูเกียรติอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ จะต้องมียศเนนรผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

(๒) ผู้ที่จะได้รับประกาศเกียรติคุณอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษ (ชมเชย) ประจำปี ๒๕๖๓ จะต้องมียศเนนรผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป  
ดังต่อไปนี้

(๑.๑) หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะตัวของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๑๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑.๑.๑) ประสบการณ์ทำงาน พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ที่ระบุตามคำสั่งแต่งตั้งการเป็น อพม./ วุฒิบัตรผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร อพม. / บัตรประจำตัว อพม. / แบบขึ้นทะเบียน อพม. อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันนับถึงวันปิดรับสมัคร (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)

(๑.๑.๒) ความเป็นภูมิปัญญาชาวบ้าน/ปราชญ์ชาวบ้าน พิจารณาจากความสามารถในการนำภูมิปัญญาไปใช้แก้ปัญหาของชุมชน การถ่ายทอดให้กับบุคคลในชุมชนเพื่อสืบทอดภูมิปัญญาหรือผลิตผลงานใหม่ ๆ ที่มีคุณค่าในการแก้ปัญหาชุมชน

(๑.๑.๓) ความเป็นผู้นำ หรือการยอมรับจากชุมชน พิจารณาจากการได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงานของชุมชน หรือได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนของชุมชนในการทำกิจกรรมต่าง ๆ

(๑.๒) หลักเกณฑ์ด้านจรรยาบรรณของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๑๐ คะแนน พิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความศรัทธา โดยเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเป็นธรรม เสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติ และมีมนุษยธรรมต่อเพื่อนมนุษย์ มีจิตมุ่งบริการประชาชน กลุ่มเป้าหมายด้วยความเต็มใจ เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริตตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

(๑.๓) หลักเกณฑ์ด้านการให้บริการประชาชนกลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑.๓.๑) การให้คำแนะนำปรึกษาปัญหาทางสังคม และประสานความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อน

(๑.๓.๒) การจัดกิจกรรมด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไข และฟื้นฟูคุณภาพชีวิต โดยสอดคล้องกับสถานการณ์ของพื้นที่นั้น ๆ

(๑.๓.๓) การส่งต่อ ประสานงาน และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

(๑.๓.๔) การประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้ความรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการพัฒนาสังคมและการเข้าถึงสิทธิ

พิจารณาจากผลงาน หลักฐานการปฏิบัติงาน ตามนโยบายกระทรวงการให้คำปรึกษาแนะนำปัญหาสังคม การประสานช่วยเหลือ ส่งต่อ การเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไข และฟื้นฟูคุณภาพชีวิต การประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้ความรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการพัฒนาสังคมและการเข้าถึงสิทธิ แก่กลุ่มเด็ก เยาวชน สตรี ครอบครัว คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส คนไร้ที่พึ่ง เร่ร่อน ขอดาน ฯลฯ และการทำงานประสาน บูรณาการเครือข่าย

(๑.๔) หลักเกณฑ์เกี่ยวกับผลงานของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑.๔.๑) ผลงานที่เกิดกับตนเอง พิจารณาจากรางวัลของผู้สมัครที่ได้รับ เช่น โล่ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นที่แสดงถึงผลงานที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียว

(๑.๔.๒) การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับต่าง ๆ พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใดที่แสดงว่าเป็นวิทยากร กรรมการหรือคณะทำงาน โดยพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดต้องรับรองสำเนาทุกฉบับ

(๑.๔.๓) ผลงานเชิงประจักษ์ พิจารณาจากผลงานที่เกิดขึ้นจริงในพื้นที่ โดยการสัมภาษณ์จากกลุ่มเป้าหมาย/เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

(๑.๔.๔) การเผยแพร่ผลงาน/การถ่ายทอดผลงาน หรือขยายผลการดำเนินงาน พิจารณาจากวิธีการ ช่องทางในการเผยแพร่ผลงาน และกลไกที่ใช้ในการถ่ายทอดหรือขยายผลการดำเนินงาน

ข้อ ๔ เครื่องมือการประเมินให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก  
อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษประจำปี ๒๕๖๓

ข้อ ๕ คณะกรรมการประเมินผลงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่น  
พิเศษประจำปี มีดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคง  
ของมนุษย์ดีเด่นพิเศษประจำปี

(๒) คณะกรรมการตรวจประเมินอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
ดีเด่นพิเศษประจำปี

ข้อ ๖ รูปแบบและวิธีการประเมินผลงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
ดีเด่นพิเศษประจำปี ดังนี้

(๑) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดดำเนินการพิจารณาคัดเลือก  
อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษประจำปี

(๒) เสนอผลงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษ  
ประจำปี ต่อที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
ระดับจังหวัด เพื่อพิจารณารับรองอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษประจำปี

(๓) ส่งแบบประวัติผลงานฉบับย่อ (ของผู้ได้รับการคัดเลือกฯ) รวมทั้งผลคะแนน  
และแบบสรุปผลการคัดเลือกมายังกองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม

(๔) คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองฯ คัดเลือกให้เหลือจำนวนอาสาสมัครพัฒนา  
สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษประจำปี เป็น ๒ เท่าของโควตาที่กำหนดไว้

หมายเหตุ : โควตาอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ รวมจำนวน  
๑๓ คน ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง ภาคใต้ ภาคละ ๓ คน และกรุงเทพมหานคร ๑ คน

(๕) คณะกรรมการตรวจประเมินผลการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครพัฒนาสังคม  
และความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษประจำปี ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมเพื่อประเมินผลงานอาสาสมัครพัฒนาสังคม  
และความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษประจำปี

ข้อ ๗ ระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคง  
ของมนุษย์ดีเด่นพิเศษประจำปี

ประกาศรับสมัคร

ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒

พิจารณาผลงานและส่งผลการคัดเลือก

ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๒

คณะกรรมการฯ พิจารณาการนำเสนอผลงาน

ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓

คณะกรรมการฯ ลงพื้นที่ตรวจประเมิน

ภายในเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อ ๘ การรับรองอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษประจำปี

ให้คณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
พิจารณารับรอง และประกาศให้เป็นอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษประจำปี ต่อไป

ข้อ ๙ การประกาศเกียรติคุณอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓ เป็นไปตามที่คณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กำหนด  
ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีอำนาจวินิจฉัยและให้ความเห็นการปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการสำเร็จลุล่วงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒



(นายปรเมธี วิมลศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
ประธานคณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์